

# ГODOVOЙ ОТЧЕТ АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА ЗА 2022 ГОД

## Публичное акционерное общество «Мордовская энергосбытовая компания»

Утвержден годовым Общим собранием акционеров

ПАО «Мордовская энергосбытовая компания»

«23» июня 2023 г.

Протокол №28 от «26» июня 2023 г.

Предварительно утвержден Советом директоров

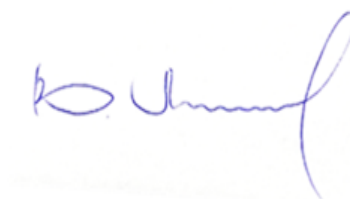
ПАО «Мордовская энергосбытовая компания»

«18» мая 2023 г.

Протокол №274 от «18» мая 2023 г.

Генеральный директор

ПАО «Мордовская энергосбытовая компания»



В.А. Лялькин



### **Уважаемые акционеры, партнеры, клиенты!**

На протяжении последних лет компания, как и все общество, сталкивается с новыми вызовами, и 2022 год не стал исключением.

Прошедший год потребовал от нас выйти «из зоны комфорта» и оперативно адаптироваться к новым условиям. Тем не менее, в нестандартной ситуации ПАО «Мордовская энергосбытовая компания» сохранило многолетнюю тенденцию роста надежности работы и продолжило развитие по всем намеченным направлениям, выполняя главнейшую задачу Компании – надежно обеспечивать потребителей электрической энергией.

В период проведения специальной военной операции и проводимой мобилизации нам удалось сохранить работоспособный коллектив, что позволило реализовать стоящие перед Компанией в 2022 году задачи, а именно:

- обеспечена надежность поставок электроэнергии на территории Республики Мордовия;
- обеспечен определённый законодательством уровень качества обслуживания потребителей;
- обеспечена стабильная и эффективная работа на розничном и оптовом рынках электроэнергии;
- расширена территория присутствия Общества;
- продолжена работа по внедрению цифровых сервисов.

Одновременно с этим, Общество осуществляло мероприятия по повышению уровня собираемости денежных средств и улучшению платежной дисциплины потребителей с целью сохранения устойчивого финансового положения и сокращения расходов на обслуживание заёмных средств.

Помимо исполнения функций Гарантирующего поставщика на территории Республики Мордовия ПАО «Мордовская энергосбытовая компания» продолжило работу в качестве независимой энергосбытовой компании и в 2022 году расширило регионы присутствия на

территории Чувашской Республики, а также увеличило объем оказываемых услуг, не связанной с регулируемой деятельностью.

В 2022 г. проведена значительная модернизация ИТ инфраструктуры, что является очень важным шагом, поскольку это позволило автоматизировать многие процессы, упростить управление бизнесом и обеспечить повышение уровня безопасности и защиты данных Компании и клиентов.

Внедряя дистанционные сервисы обслуживания, ПАО «Мордовская энергосбытовая компания» не отказывается и от «очных» форм взаимодействия с клиентами, продолжает улучшать качество данного способа обслуживания. Так, в 2022 году реализован проект по открытию нового Центра обслуживания потребителей в с.Теньгушево. Новый офис Компании имеет удобное расположение, оснащен всем необходимым офисным оборудованием и доступен для маломобильных граждан.

Общество продолжило развитие новых направлений деятельности (нетарифные услуги и потребительские сервисы). Совершенствование личного кабинета и телефонии Компании обеспечило более эффективную коммуникацию с клиентами и улучшило качество обслуживания. Количество зарегистрированных пользователей сервиса «Личный кабинет» в 2022 году составило 10302 человека, 3980 клиентов-физических лиц подтвердили отказ от бумажной квитанции и получают ее в электронном виде на e-mail, 2605 юридических лиц переведено на электронный документооборот.

Одним из значимых решений отчетного года стал переход на единое программное обеспечение автоматизированной системы контроля и учета электроэнергии. Были приобретены программные продукты, на базе которых сформировался верхний уровень интеллектуальной системы учета электрической энергии, удовлетворяющий новым требованиям законодательства, в том числе с предоставлением потребителям возможности доступа к минимальному функционалу приборов учета. Это мероприятие позволило объединить объекты, оснащенные интеллектуальными счетчиками различных производителей в единый автоматизированный комплекс. В каждой районной службе и межрайонном отделении установлен АРМ программного комплекса «Пирамида 2.0», обеспечивающий пользователям возможность оперативного получения информации о потреблении, выполнять дистанционное отключение и подключение подачи электрической энергии потребителям при наличии задолженности. Компанией в 2022 году за счет инвестиционных и собственных средств было установлено 1974 интеллектуальных прибора учета электроэнергии в 63 многоквартирных домах и дополнительно включено в действующую систему АСКУЭ 675 точек учета по 41 дому, введенными застройщиками в эксплуатацию в 2022 году.

Проводимая системная работа по оптимизации и снижению издержек позволили ПАО «Мордовская энергосбытовая компания» в 2022 году получить положительный финансовый результат, несмотря на сложную экономическую ситуацию в регионе.

Все результаты — это общие результаты и достижения коллектива, который из года в год демонстрирует высокий уровень профессионализма, а главное — преданность делу и желание совершенствоваться вместе с Компанией.

Опыт и профессионализм сотрудников, большой запас прочности – крепкая основа для реализации планов на будущее: сохранение статуса гарантирующего поставщика, сохранение и увеличение клиентской базы, снижение дебиторской задолженности, совершенствование работы на оптовом и розничном рынках электрической энергии, качественное обслуживание потребителей, внедрение новых сервисов и инноваций, расширение спектра и развитие дополнительных услуг, автоматизация процесса их оказания.

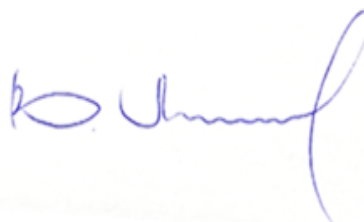
В отчетном году Общество не раз демонстрировало умение успешно выполнять оперативные и стратегические задачи в самых сложных условиях, продолжит и дальше. Подводя итоги, можно отметить, что 2022 год стал результативным, несмотря на непростую ситуацию.

Благодарим акционеров, партнеров, членов Совета директоров, коллектив ПАО «Мордовская энергосбытовая компания» за профессионализм, эффективную совместную работу, оказанное доверие и вклад в наши общие победы!

Председатель Совета директоров  
ПАО «Мордовская энергосбытовая  
компания»  
А.В. Шашков



Генеральный директор  
ПАО «Мордовская энергосбытовая  
компания»  
В.А. Лялькин



## Раздел 2. Развитие Общества

### 2.1. Географическое положение

ПАО «Мордовская энергосбытовая компания» является одним из крупнейших гарантирующих поставщиков электрической энергии на территории Республики Мордовия. В 2022 году компания занимала 45,3% энергорынка региона, где проживает 790,2 тыс. человек на территории площадью 26,2 тыс. км.

Плотность населения – 30,16 человека на 1 кв. км. Городское население – 63,85%, сельское население – 36,15%. Экономически активное население РМ – 70,7% от суммарной численности.

Республика Мордовия расположена на востоке Восточно-европейской равнины в бассейне реки Волги. Протяженность территории с севера на юг – от 55 до 140 км, с запада на восток – 280 км. Мордовия граничит: на юге – с Пензенской областью, на западе – с Рязанской областью, на севере-востоке – с Республикой Чувашией, на юго-востоке – с Ульяновской областью и на севере – с Нижегородской областью. Входит в Приволжский федеральный округ.

В составе Республики Мордовия 22 сельских района, 1 городской округ (Саранск) и 6 городов районного подчинения (Ковылкино, Рузаевка, Ардатов, Инсар, Краснослободск, Темников); 19 рабочих поселков, 1 313 сельских населенных пунктов, объединенных в 421 сельскую администрацию.

Столица республики – город Саранск. Площадь города - 71,5 кв. км. Население – 298,1 тыс. человек. В Саранске сосредоточено 36,7% всего населения региона и 60,5% городского населения.

Мордовия входит в плотно заселенную и хорошо освоенную зону Российской Федерации с умеренным климатом средней полосы. По территории республики проходят важнейшие железнодорожные и автомобильные магистрали, связывающие европейскую часть России с Уралом, север с Поволжьем. Республика Мордовия является самым близким к столице России национальным регионом. Расстояние от Москвы до Саранска – 642 км.

### 2.2. Положение Общества в отрасли

Основными видами деятельности Публичного акционерного общества «Мордовская энергосбытовая компания», в соответствии с Уставом, являются:

- покупка электрической энергии на оптовом и розничных рынках электрической энергии (мощности);
- реализация (продажа) электрической энергии на оптовом и розничных рынках электрической энергии (мощности) потребителям (в том числе гражданам);
- выполнение функций гарантирующего поставщика на основании решений уполномоченных органов;
- оказание услуг по организации коммерческого учета.

Основными факторами, влияющими как на состояние отрасли в целом, так и на деятельность Общества, являются:

- динамика и уровень спроса на электроэнергию, зависящие в основном от макроэкономической ситуации;
- специфика электроэнергии как товара, заключающаяся в одномоментном процессе производства, распределения и потребления электроэнергии, что обуславливает требования к большой точности прогнозов спроса (реализации энергии в регионе);
- упрощение доступа на оптовый рынок крупных промышленных предприятий, что создает предпосылки для сокращения клиентской базы.

По состоянию на 31.12.2022 года на оптовом рынке электрической энергии и мощности на территории Республики Мордовия действуют 14 независимых

энергосбытовых компаний, которые приобретают электроэнергию в интересах своих клиентов.

При этом ПАО «Мордовская энергосбытовая компания» является гарантирующим поставщиком электроэнергии на всей территории Республики Мордовия, за исключением зон деятельности гарантирующих поставщиков: ООО «Русэнергосбыт», ООО «ВАТТ-Электросбыт», и контролирует 45,3% регионального рынка электроэнергии.

Целью ПАО «Мордовская энергосбытовая компания» является удовлетворение спроса клиентов на предоставление им комплекса услуг, связанных с электроснабжением, на основе гарантированного стандарта качества обслуживания. Основными приоритетами компании являются повышение эффективности энергосбытовой деятельности и улучшение качества обслуживания своих клиентов.

В течение 2022 г. проводилась работа по расширению и сохранению клиентской базы, ПАО «Мордовская энергосбытовая компания» обслуживает 6 535 юридических лиц и 254 839 физических лиц. Наблюдается положительная динамика увеличения количества потребителей как юридических, так и физических лиц.

### 2.3. Краткая история Общества

До 1 февраля 2005 года энергосистема Мордовии представляла собой единое целое. Филиалом ОАО «Мордовэнерго» являлся и «Энергосбыт», на базе которого было организовано ОАО «Мордовская энергосбытовая компания».

1964 год – образован «Энергосбыт» на базе фабрично-заводской электроинспекции, которая входила в состав «Мордовэнерго» и абонентских служб Саранских, Краснослободских, Чамзинских и Ромодановских электрических сетей.

2001 год – «Энергосбыт» был выделен в обособленное подразделение ОАО «Мордовэнерго».

В 2002 году Советом директоров РАО «ЕЭС России», протокол № 111 от 06.03.2002 г., №113 от 03.04.2002, был утвержден Проект реформирования ОАО «Мордовэнерго». В результате реализации Проекта реформирования ОАО «Мордовэнерго» в регионе сформированы субъекты рынка в следующем составе:

- ОАО «Мордовская энергетическая управляющая компания»
- ОАО «Мордовэнерго» (сетевая компания)
- ОАО «Мордовская генерирующая компания»
- ОАО «Мордовская магистральная компания»
- ОАО «Мордовская теплосетевая компания»
- ОАО «Мордовская энергосбытовая компания»

01.02.2005 г. – дата государственной регистрации выделенных из ОАО «Мордовэнерго» обществ, в том числе и ОАО «Мордовская энергосбытовая компания».

29.03.2005 г. – дата регистрации выпуска ценных бумаг ОАО «Мордовская энергосбытовая компания».

Сентябрь 2005 г. – акции ОАО «Мордовская энергосбытовая компания» допущены к торгам на площадках ОАО «ФБ РТС», ЗАО «ФБ ММВБ», НП РТС.

29.03.2006 г. – утверждено Положение об информационной политике ОАО «Мордовская энергосбытовая компания».

01.09.2006 г. – постановлениями Правительства РФ №529 «О совершенствовании порядка функционирования оптового рынка электроэнергии (мощности)» и №530 «Об утверждении Правил функционирования розничных рынков электрической энергии в переходный период реформирования электроэнергетики» введена в действие новая модель оптового и розничного рынков электроэнергии. ОАО «Мордовская энергосбытовая компания» присвоен статус Гарантирующего поставщика электроэнергии на территории Республики Мордовия.

26.12.2006 г. – ОАО «Мордовская энергосбытовая компания» получило от Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору лицензию №ПЭ-00-006953(Э) на осуществление деятельности по продаже электрической энергии гражданам

на территории Республики Мордовия.

18.06.2007 г. – утверждение Советом директоров ОАО «Мордовская энергосбытовая компания» Программы мероприятий по сохранению Обществом статуса Гарантирующего поставщика в пределах действующих границ деятельности Гарантирующего поставщика до момента реализации акций Общества, принадлежащих ОАО РАО «ЕЭС России».

24.12.2007 г. – Советом Директоров Общества утвержден «Стандарт обслуживания клиентов ОАО «Мордовская энергосбытовая компания».

05.03.2008 г. – аукцион по продаже доли ОАО РАО «ЕЭС России» в ОАО «Мордовская энергосбытовая компания». Победителем стало ООО «ЭнергоИнвест».

Июнь 2008 г. – пакет акций ОАО «Мордовской энергосбытовой компании» (53,14%), принадлежавший ОАО РАО «ЕЭС России», переведен на счет ООО «ЭнергоИнвест».

Июль 2008 г. – присуждение ОАО «Мордовская энергосбытовая компания» 25 места в рейтинге гарантирующих поставщиков и независимых энергосбытовых компаний журналом «Энергорынок».

01.07.2008 г. – начало работы ОАО «Мордовская энергосбытовая компания» на вновь запущенном рынке мощности РФ.

31.10.2008 г. – организация и проведение конференции на тему «Актуальные вопросы оптового и розничных рынков электроэнергии и мощности» для потребителей электроэнергии ОАО «Мордовская энергосбытовая компания».

04.06.2009 г. – утверждение годовым Общим собранием акционеров ОАО «Мордовская энергосбытовая компания» Устава Общества (новая редакция).

30.06.2010 г. – Советом директоров Общества одобрено участие ОАО «Мордовская энергосбытовая компания» в Некоммерческом партнерстве Гарантирующих поставщиков и Энергосбытовых компаний.

29.12.2010 г. – Советом директоров Общества одобрено участие в Некоммерческом партнерстве «Союз энергоаудиторов».

15.01.2011 г. – вступление в силу договора на оказание услуг по ведению реестра владельцев именных ценных бумаг ОАО «Мордовская энергосбытовая компания» новым регистратором ОАО «Регистратор Р.О.С.Т.».

08.06.2011 г. – утверждение годовым Общим собранием акционеров ОАО «Мордовская энергосбытовая компания» изменений и дополнений в Устав Общества.

19.12.2011 г. – обыкновенные именные акции ОАО «Мордовская энергосбытовая компания» исключены из списка ценных бумаг, допущенных к торгам ОАО «РТС», в связи с прекращением деятельности ОАО «РТС» в результате реорганизации путем присоединения к ЗАО ММВБ.

22.12.2011 г. – Советом директоров Общества одобрен коллективный договор ОАО «Мордовская энергосбытовая компания» на 2012 год.

04.05.2012 г. – Постановлением Правительства РФ № 442 «О функционировании розничных рынков электрической энергии, полном и (или) частичном ограничении режима потребления электрической энергии» введена в действие новая модель розничного рынка электроэнергии.

01.09.2012 г. – появление у ОАО «Мордовская энергосбытовая компания» обязанности размещать документы, подлежащие раскрытию, на странице в сети Интернет одного из уполномоченных распространителей информации.

06.09.2012 г. – подписание Соглашения о продлении коллективного договора ОАО «Мордовская энергосбытовая компания» на 2013 год.

01.01.2013 г. – вступление в силу новых правил формирования сбытовой надбавки гарантирующих поставщиков.

Апрель 2013 г. – принятие нового Стандарта обслуживания клиентов ОАО «Мордовская энергосбытовая компания».

Апрель 2013 г. – введение в эксплуатацию ОАО «Мордовская энергосбытовая компания» автоматизированной системы дистанционного сбора показаний потребления электроэнергии бытовых потребителей в г. Краснослободск (4 800 точек учета).

27.04.2013 г. – подписание Соглашения о продлении коллективного договора ОАО «Мордовская энергосбытовая компания» на 2014 год.

28.03.2014 г. – утверждение Советом директоров Общества Регламента по бизнес-планированию ОАО «Мордовская энергосбытовая компания» в новой редакции, в который были внесены изменения 28.08.2014 г.

28.05.2014 г. – утверждение годовым Общим собранием акционеров ОАО «Мордовская энергосбытовая компания» Устава Общества в новой редакции.

28.08.2014 г. – утверждение Советом директоров Общества Регламента формирования бюджета движения денежных средств и бюджета доходов и расходов ОАО «Мордовская энергосбытовая компания» в новой редакции.

30.01.2015 г. – утверждение Советом директоров Общества Плана антикризисных мероприятий Общества по снижению дебиторской задолженности в 2015 году; Регламента по бизнес-планированию Общества в новой редакции.

28.05.2015 г. – утверждение годовым Общим собранием акционеров ОАО «Мордовская энергосбытовая компания» Устава Общества в новой редакции; Положения о порядке подготовки и проведения Общего собрания акционеров; Положения о порядке созыва и проведения заседаний Совета директоров; Положения о Ревизионной комиссии; Положения о выплате членам Совета директоров вознаграждений и компенсаций; Положения о выплате членам Ревизионной комиссии вознаграждений и компенсаций. В Уставе Общества были закреплены новые фирменные наименования Общества: Публичное акционерное общество «Мордовская энергосбытовая компания», ПАО «Мордовская энергосбытовая компания», ПАО «Мордовэнергосбыт».

10.06.2015 г. – Открытое акционерное общество «Мордовская энергосбытовая компания» стало Публичным акционерным обществом «Мордовская энергосбытовая компания» в связи с вступлением в силу новых требований Гражданского кодекса РФ (№99-ФЗ от 05.05.2014 года).

30.12.2015 г. – утверждение Советом директоров Общества Положения о порядке проведения регламентированных закупок товаров, работ, услуг для нужд ПАО «Мордовская энергосбытовая компания».

Декабрь 2015 г. – введение в эксплуатацию ПАО «Мордовская энергосбытовая компания» автоматизированной системы дистанционного сбора показаний потребления электроэнергии бытовых потребителей в пгт. Явас (5 438 точек учета).

04.03.2016 г. – одобрение Советом директоров Общества Соглашения о продлении коллективного договора ПАО «Мордовская энергосбытовая компания» на 2016 год.

15.07.2016 г. – утверждение Советом директоров Общества Положения о дивидендной политике ПАО «Мордовская энергосбытовая компания».

23.08.2016 г. – утверждение Советом директоров Общества Положения об информационной политике ПАО «Мордовская энергосбытовая компания».

Декабрь 2016 г. – введение в эксплуатацию ПАО «Мордовская энергосбытовая компания» автоматизированной системы дистанционного сбора показаний потребления электроэнергии бытовых потребителей в пгт. Комсомольский (4 329 точек учета).

03.03.2017 г. – одобрение Советом директоров Общества коллективного договора ПАО «Мордовская энергосбытовая компания» на 2017 г.

24.03.2017 г. – утверждение Советом директоров Общества инвестиционной программы ПАО «Мордовская энергосбытовая компания» на 2018-2020 гг.

Декабрь 2017 г. – введение в эксплуатацию ПАО «Мордовская энергосбытовая компания» автоматизированной системы дистанционного сбора показаний потребления электроэнергии бытовых потребителей в пгт. Комсомольский (3 468 точек учета).

03.03.2017 г. – одобрение Советом директоров Общества коллективного договора ПАО «Мордовская энергосбытовая компания» на 2017 г.

24.03.2017 г. – утверждение Советом директоров Общества инвестиционной программы ПАО «Мордовская энергосбытовая компания» на 2018-2020 гг.



Декабрь 2017 г. – введение в эксплуатацию ПАО «Мордовская энергосбытовая компания» автоматизированной системы дистанционного сбора показаний потребления электроэнергии бытовых потребителей в пгт. Комсомольский (3 468 точек учета).

05.03.2018 г. – утверждение Советом директоров Общества скорректированной инвестиционной программы ПАО «Мордовская энергосбытовая компания» на 2018-2020 гг.

28.06.2018 г. – утверждение годовым Общим собранием акционеров Устава Общества в новой редакции.

04.07.2018 г. – утверждение Советом директоров Общества Положения о порядке проведения регламентированных закупок товаров, работ, услуг для нужд ПАО «Мордовская энергосбытовая компания».

17.10.2018 г. – утверждение Советом директоров Общества Антикоррупционной политики ПАО «Мордовская энергосбытовая компания».

Декабрь 2018 г. – расширение автоматизированной системы дистанционного сбора показаний потребления электроэнергии бытовых потребителей в пгт. Комсомольский (монтаж дополнительных 1450 точек учета).

Февраль 2019 г. – внедрение системы взаимодействия с клиентами (CRM) в ПАО «Мордовская энергосбытовая компания» в целях повышения качества обслуживания потребителей за счет повышения прозрачности процессов деятельности и централизации сервисов по взаимодействию с клиентами, а также упрощения процедуры передачи данных между подразделениями.

25.04.2019 г. – утверждение Советом директоров Общества Правил внутреннего контроля по предотвращению, выявлению и пресечению неправомерного использования инсайдерской информации и (или) манипулирования рынком Публичного акционерного общества «Мордовская энергосбытовая компания».

29.05.2019 г. – утверждение Советом директоров Общества Антикоррупционной политики ПАО «Мордовская энергосбытовая компания» в новой редакции.

31.07.2019 г. – утверждение Советом директоров Общества Положения о порядке проведения регламентированных закупок товаров, работ, услуг для нужд ПАО «Мордовская энергосбытовая компания».

05.03.2020 г. – утверждение Советом директоров Общества инвестиционной программы ПАО «Мордовская энергосбытовая компания» на 2021-2023 гг.

30.09.2020 г. – прекращение полномочий Генерального директора и избрание нового Генерального директора Советом директоров Общества.

25.08.2022 г. - утверждение Советом директоров Общества Положения об инсайдерской информации ПАО «Мордовская энергосбытовая компания» в новой редакции.

25.08.2022 г. - утверждение Советом директоров Общества Положения о проведении оценки деятельности Совета директоров Публичного акционерного общества «Мордовская энергосбытовая компания».

Сентябрь 2022 г. – внедрение верхнего уровня интеллектуальной системы коммерческого учета на базе программного комплекса Пирамида 2.0, позволяющего автоматизировать процедуру опроса и хранения информации со счетчиков электрической энергии, в т.ч. различных производителей (унифицированный программный комплекс).

Сентябрь - октябрь 2022 г. - расширение автоматизированной интеллектуальной системы учета электроэнергии в многоквартирных домах в районах Республики Мордовия и городе Саранск (суммарно по двум договорам установлено 1974 приборов учета: тарифные источники – 1244 шт., собственные средства – 730 шт.).

## **2.4. Организационная структура Общества**

На 31 декабря 2022 года в состав ПАО «Мордовская энергосбытовая компания» входило 4 межрайонных отделения: Саранское, Комсомольское, Краснослободское и Ковылкинское. В составе межрайонных отделений - 23 районные службы, которые находятся в каждом административном районе Республики Мордовия.

Среднесписочная численность за 2022 год составила 394 человека, 2021 год - 389 человек, 2020 год - 386 человек.

## 2.5. Основные показатели деятельности и перспективы развития Общества.

Электропотребление ПАО «Мордовская энергосбытовая компания» за 2022 год составило 1 420,0 млн. кВтч., в т. ч. полезный отпуск собственным потребителям – 1 181,0 млн.кВтч.; полезный отпуск потребителям из другого региона – 25,0 млн.кВтч.; электроэнергия, купленная сетевыми организациями в целях компенсации потерь в своих сетях, – 214,0 млн.кВтч.

Товарная продукция от реализации электроэнергии на розничном рынке (с учетом компенсации потерь) в 2022 году составила 6 604 745,9 тыс. рублей, в том числе от реализации электроэнергии по договорам энергоснабжения и купли-продажи электроэнергии – 5 863 352,1 тыс. рублей, от реализации электроэнергии в целях компенсации потерь в сетях территориальных сетевых организаций – 741 393,9 тыс. рублей.

Выручка от реализации электроэнергии на оптовом рынке за 2022 год составила 23 309,4 тыс. рублей, что составляет 0,3% в общей выручке.

Доходы от прочей реализации составили 141 779,5 тыс. рублей, что составляет в общей выручке 2,1%.

Общая выручка ПАО «Мордовская энергосбытовая компания» в 2022 году составила 6 769 834,8 тыс. руб., что на 179 187,7 тыс. рублей (-2,6%) ниже уровня предыдущего года.

В настоящее время разработан и утвержден бизнес-план Общества на 2023 г., который включает в себя достижение следующих финансово-экономических показателей:

**Табл. 2.1. Фактические значения (перечень показателей) за 2022 год и плановые значения на 2023 год**

Наименование показателя	Отчетный год	2023 год
Объем продаж (выручка)	1 420,0 тыс. кВт/ 6 769,8 млн. руб.	1 370,4 тыс. кВт/ 7 443,7 млн. руб.
Производительность труда, тыс. руб./чел.	17 184,9	18 797,1
Чистая прибыль, млн. руб.	96,2	137,5
Соотношение собственных и заемных средств	0,3	0,4

## 2.6. Приоритетные направления деятельности Общества

Приоритетными направлениями деятельности ПАО «Мордовская энергосбытовая компания» в 2023 году являются:

- выполнение основных финансово-экономических и производственных показателей Общества;
- обеспечение баланса экономических интересов Общества и потребителей электрической энергии;
- снижение уровня дебиторской задолженности потребителей за поставленную электроэнергию;
- цифровизация энергосбытовой деятельности, основанная на совершенствовании биллинговых систем и систем взаимодействия с потребителями.

Стратегия развития ПАО «Мордовская энергосбытовая компания» включает в себя следующие мероприятия:

- обеспечение бесперебойного, качественного и надёжного энергоснабжения потребителей на территории Республики Мордовия;
- повышение качества обслуживания потребителей, основанное на использовании новейших технологий работы с клиентами, в том числе развитие новых инструментов и технологий работы;
- выполнения возложенных на Гарантирующего поставщика законодательных обязательств в части создания и эксплуатации интеллектуальных систем учета электрической энергии;
- обеспечение максимального перехода на работу с потребителями с использованием современных сервисов заочного и интерактивного обслуживания (электронный документооборот, веб-сервисы, личный кабинет, телефоны горячей линии, мессенджеры и т.п.);
- анализ существующих и новых технических средств на рынке компьютерного, периферийного, каналобразующего оборудования, средств измерений электрической энергии, тестирование программных комплексов с целью оптимизации либо развития существующих бизнес-процессов;
- усовершенствование системы учета и расчетов за потребленную энергию, в том числе за счет развития современных, высокотехнологичных и эффективных продуктов и методик;
- реализация мероприятий по приобретению, установке и эксплуатации оборудования интеллектуальных систем учета в многоквартирных домах;
- удержание и укрепление позиций на региональном розничном рынке электрической энергии;
- расширение клиентской базы за счет потребителей вне зоны обслуживания Общества;
- принятие мер, направленных на эффективную финансовую деятельность в условиях негативных явлений и тенденций в различных сферах экономики и общества, а также постоянных изменений внешней среды;
- проведение мероприятий по повышению уровня сбора денежных средств и активизации работы по взысканию задолженности за потребленную электроэнергию;
- постоянная работа с потребителями по повышению уровня платежеспособности и добросовестному исполнению договорных обязательств;
- сохранение финансовой устойчивости компании и партнерских отношений с кредитными организациями;
- совершенствование профессионального уровня сотрудников и социально-трудовых отношений;
- реализация честной и открытой политики в отношениях с акционерами и клиентами ПАО «Мордовская энергосбытовая компания».

Проведение вышеуказанных мероприятий позволит Обществу сохранить и усилить собственные рыночные позиции, улучшить уровень и качество обслуживания клиентов, сократить и оптимизировать структуру издержек Общества, повысить степень технической, информационной оснащённости.

## **2.7. Конкурентное окружение Общества**

ПАО «Мордовская энергосбытовая компания» является энергосбытовой компанией, имеющей статус Гарантирующего поставщика на территории Республики Мордовия. Общество обладает устойчивыми позициями на региональном рынке сбыта

электроэнергии - 45,3%. Обществом ведется работа по расширению территории присутствия за пределами республики.

Конкурентное окружение ПАО «Мордовская энергосбытовая компания» в регионе составляют главным образом энергосбытовые компании, имеющие статус гарантирующего поставщика, и независимые энергосбытовые компании – субъекты оптового рынка электроэнергии.

С целью сохранения лидирующих позиций Обществом большое внимание уделяется детальной проработке стратегии поведения компании, как на оптовом, так и на розничных рынках.

Также ПАО «Мордовская энергосбытовая компания» обладает рядом неоспоримых конкурентных преимуществ, в числе которых: обширная зона деятельности, выстроенные бизнес-процессы взаимодействия с иными энергокомпаниями – субъектами рынка электроэнергии, высокая техническая оснащенность и квалифицированный персонал, эффективная организация обслуживания клиентов и приема платежей за электроэнергию.

## **2.8. Отчет Совета директоров о результатах оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля в ПАО «Мордовская энергосбытовая компания» в 2022 году**

Деятельность ПАО «Мордовская энергосбытовая компания» связана с рядом рисков, которые при определенных обстоятельствах могут негативно повлиять на производственные и финансовые показатели Общества. Для управления рисками на уровне Общества ведется работа по выявлению, анализу и оценке рисков, разработка мероприятий по их устранению или снижению.

В соответствии с Политикой управления рисками и внутреннего контроля ПАО «Мордовская энергосбытовая компания», утвержденной Советом директоров (Протокол № 253 от 24.12.2021 г.) и действующей с 01.01.2022 г., функционирование системы управления рисками и внутреннего контроля (далее - СУРиВК) реализуется на всех уровнях управления, охватывает все бизнес-процессы, структурные и обособленные подразделения Общества.

СУРиВК включает организацию трех линий эффективного взаимодействия всех участников СУРиВК:

- 1 линия «Оперативное управление»: выявление, разработка и реализация мероприятий по устранению/снижению влияния/предотвращению недостатков и рисков СУРиВК. Обеспечивают Владельцы рисков на операционном уровне управления Обществом. Включает оперативное выявление недостатков и рисков СУРиВК, а также разработку и своевременную реализацию мероприятий по устранению недостатков и рисков в зоне функциональных задач и ответственности Владельцев рисков.

- 2 линия «Внутренний контроль и надзор»: контроль эффективности, предупреждение. Включает обеспечение дополнительными знаниями, проведение мониторинга и помощь в решении проблем Владельцев рисков. Осуществляется комиссией по внутреннему контролю и управлению рисками, директорами по направлениям, руководителями подразделений.

- 3 линия «Внутренний аудит»: предоставление независимых и объективных гарантий и рекомендаций Совету директоров, Комитету по аудиту и Общему собранию акционеров относительно адекватности и эффективности СУРиВК. Обеспечивают должностное лицо, ответственное за организацию и осуществление внутреннего аудита Общества, Генеральный директор, Комитет по аудиту и Совет директоров. Должностное лицо, ответственное за организацию и осуществление внутреннего аудита Общества, осуществляет проведение проверок эффективности и адекватности СУРиВК в структурных подразделениях Общества, что позволяет эффективно предупреждать риски. Комитет по аудиту осуществляет общий контроль за функционированием СУРиВК.

1. В 2022 г. определены следующие ключевые риски Общества:

- Риск роста задолженности населения в связи со снижением уровня реальных доходов;
- Риск роста задолженности бюджетных потребителей ввиду несвоевременности поступления денежных средств из федерального, регионального и муниципального бюджетов;
- Риск роста задолженности потребителей сферы жилищно-коммунального хозяйства;
- Риск существенной потери занимаемой доли рынка в традиционной зоне обслуживания;
- Риск утраты статуса гарантирующего поставщика;
- Риски, связанные с возможным изменением цен на основные виды сырья, услуг, используемых эмитентом в своей деятельности (отдельно на рынке Российской Федерации и рынках за пределами Российской Федерации), их влияние на деятельность эмитента и исполнение обязательств по ценным бумагам;
- Риски, связанные с возможным изменением цен на товары, работы и (или) услуги группы эмитента (отдельно на рынке Российской Федерации и рынках за пределами Российской Федерации), и их влияние на деятельность группы эмитента и исполнение обязательств по ценным бумагам;
- Валютный риск;
- Риск возникновения дополнительных расходов, финансовых потерь, недополучения, снижения уровня доходов, стоимости активов вследствие изменения процентных ставок;
- Риск инфляции;
- Кредитный риск;
- Риски, связанные с изменением законодательства о налогах и сборах;
- Риски, связанные с изменениями требований по лицензированию основной деятельности эмитента либо лицензированию прав пользования объектами, нахождение которых в обороте ограничено (включая природные ресурсы);
- Риски, связанные с изменением судебной практики по вопросам, связанным с финансово-хозяйственной деятельностью эмитента, которые могут негативно сказаться на результатах его деятельности, а также на результатах текущих судебных процессов, в которых участвует эмитент;
- Риск потери деловой репутации (репутационный риск);
- Стратегический риск;
- Риски, связанные с возможностью потери потребителя, на оборот с которыми приходится не менее чем 10 процентов общей выручки от продажи продукции (работ, услуг) эмитента;
- Риски, связанные с расчётами с сетевыми организациями;
- Риск информационной безопасности;
- Риски террористических актов;
- Риски мобилизации персонала.

В 2022 году Комиссией по управлению рисками были сформированы и утверждены Генеральным директором Общества следующие документы:

- Классификатор рисков Общества за 2 полугодие 2022 года;
- Перечень владельцев рисков Общества за 2 полугодие 2022 года;
- Реестр рисков Общества за 2 полугодие 2022 года.

Реестр рисков Общества за 2 полугодие 2022 года был предварительно рассмотрен на заседании Комитета по аудиту Совета директоров Общества 28 декабря 2022 г. (Протокол № 10 от 28 декабря 2022 г.), а затем утвержден на заседании Совета директоров Общества 29 декабря 2022 г. (Протокол № 267 от 29 декабря 2022 г.).

2. Участниками системы внутреннего контроля (СВК) в 2022 году являлись Совет директоров, Генеральный директор, директора по направлениям, коллегиальные рабочие органы, создаваемые Генеральным директором Общества для выполнения конкретных функций (комиссия по внутреннему контролю, рабочие группы и т.п.), работники Общества, выполняющие контрольные процедуры в силу своих должностных обязанностей.

3. Роли участников процесса внутреннего контроля разграничены в зависимости от их участия в соответствующих этапах процесса внутреннего контроля. Совершенствование СВК и выполнение контрольных процедур основано на эффективном и скоординированном взаимодействии всех участников процесса внутреннего контроля на всех уровнях управления.

*3.1. Совет директоров Общества:*

- определяет принципы и подходы к организации системы внутреннего контроля Общества;
- утверждает Политику внутреннего контроля Общества.

*3.2. Генеральный директор Общества:*

- утверждает документы Общества по вопросам организации и функционирования СВК, за исключением документов, утверждение которых отнесено к компетенции Совета директоров Общества;

- обеспечивает выполнение планов деятельности Общества, необходимых для решения его задач;

- организует ведение бухгалтерского и управленческого учета, подготовку бухгалтерской (финансовой) и иной отчетности.

*3.3. Директора по направлениям Общества:*

- формируют направления развития и совершенствования СВК;
- осуществляют подготовку отчетности о финансово-хозяйственной деятельности Общества;

- разрабатывают меры по развитию и совершенствованию СВК;

- организуют построение эффективных процессов (направлений деятельности), включая разработку и внедрение с учетом выявленных рисков новых или изменение существующих контрольных процедур;

- обеспечивают регламентацию курируемых процессов (направлений деятельности);

- осуществляют оценку (мониторинг) выполнения контрольных процедур.

*3.4. Коллегиальные рабочие органы, создаваемые Генеральным директором Общества для выполнения конкретных функций (комиссия по внутреннему контролю, рабочие группы и т.п.), в рамках своих полномочий осуществляют контрольные процедуры и/или вырабатывают рекомендации по совершенствованию контрольных процедур, отдельных компонентов (элементов) внутреннего контроля и системы внутреннего контроля.*

*3.5. Руководители структурных подразделений Общества осуществляют функции по разработке, документированию, внедрению, мониторингу и развитию системы внутреннего контроля в функциональных областях деятельности Общества, ответственность за организацию и координацию осуществления по которым возложена на них нормативными документами Общества положениями о структурных подразделениях, в т.ч.:*

- организуют исполнение контрольных процедур;

- проводят оценку курируемых процессов (направлений деятельности) на предмет необходимости их оптимизации для повышения эффективности и соответствия изменяющимся условиям внешней и внутренней среды, организуют разработку предложений по совершенствованию контрольных процедур;

- обеспечивают устранение выявленных недостатков контрольных процедур и процессов (направлений деятельности).

3.6. *Работники структурных подразделений Общества*, выполняющие контрольные процедуры в силу своих должностных обязанностей:

- исполняют контрольные процедуры;
- обеспечивают своевременное информирование непосредственных руководителей о случаях, когда исполнение контрольных процедур по каким-либо причинам стало невозможным и/или требуется изменение дизайна контрольных процедур в связи с изменением внутренних и /или внешних условий функционирования Общества;
- представляют на рассмотрение непосредственному руководству предложения по внедрению контрольных процедур в соответствующих областях деятельности.

3.7. *Комиссия по внутреннему контролю* осуществляет:

- координацию деятельности по поддержанию и мониторингу целевого состояния системы внутреннего контроля;
- подготовку отчета и информирование Генерального директора Общества об организации и функционировании системы внутреннего контроля в Обществе.

4. Решением Совета директоров ПАО «Мордовская энергосбытовая компания» от 26.03.2021 г. (Протокол № 242 от 26.03.2021 г.) утверждены Правила внутреннего контроля по предотвращению, выявлению и пресечению неправомерного использования инсайдерской информации и (или) манипулирования рынком Публичного акционерного общества «Мордовская энергосбытовая компания», действовавшие в 2022 г. Внутренний контроль по предотвращению, выявлению и пресечению неправомерного использования инсайдерской информации и (или) манипулирования рынком (далее - ВК по ПНИИИМР) осуществляется в целях контроля за соблюдением:

- требований Федерального закона от 27 июля 2010 года №224-ФЗ и принятых в соответствии с ним нормативных актов;
- порядка и сроков раскрытия инсайдерской информации (отдельных видов инсайдерской информации) Общества, утвержденных в соответствии со статьей 8 Федерального закона от 27 июля 2010 года №224-ФЗ Советом директоров Общества;
- Порядка доступа к инсайдерской информации, Правил охраны ее конфиденциальности и контроля за соблюдением требований Федерального закона от 27 июля 2010 года №224-ФЗ и принятых в соответствии с ним нормативных актов;
- Правил внутреннего контроля в области противодействия НИИИМР.

Процедуры управления рисками и внутреннего контроля интегрированы в финансово-хозяйственную деятельность Общества на всех уровнях управления и осуществляются без существенных недостатков, которые могут повлиять на эффективность деятельности Общества и достоверность отчетности, непрерывно выполняется мониторинг и совершенствование процедур.

В целом действующая в Обществе система управления рисками и внутреннего контроля обеспечивает достижение целей и задач Общества в области управления рисками и внутреннего контроля.

На основании проведенной оценки имеются достаточные основания для подтверждения того, что система управления рисками и внутреннего контроля организованы в соответствии требованиями законодательства и масштабами деятельности Общества, обеспечивает достаточную степень надежности и эффективности. Система управления рисками и внутреннего контроля Общества обеспечивают объективное, справедливое и ясное представление о текущем состоянии и перспективах общества, достоверность и прозрачность отчетности Общества, разумность и приемлемость принимаемых Обществом рисков.

## 2.9. Информация об объеме каждого из использованных Обществом в 2022 году видов энергетических ресурсов в натуральном и денежном выражении

Табл. 2.2. Объем использованных ПАО «Мордовская энергосбытовая компания» видов энергетических ресурсов в 2022 году

Вид энергетических ресурсов	Объем потребления в натуральном выражении	Единица измерения	Объем потребления, (руб.)
Атомная энергия	0	-	0
Тепловая энергия	401,132	Гкал	678 249,77
Электрическая энергия	536 059	кВт/ч	1 280 685,12
Электромагнитная энергия	0	-	0
Нефть	0	-	0
Бензин автомобильный	142 816,88	л	5 754 331,20
Топливо дизельное	25 255,048	л	1 113 127,63
Мазут топочный	0	-	0
Газ естественный (природный)	48 679,68	куб. м	355 437,89
Уголь	0	-	0
Горючие сланцы	0	-	0
Торф	0	-	0



## Раздел 3. Корпоративное управление

### 3.1. Принципы. Документы.

Корпоративное управление – это система взаимоотношений между акционерами, Советом директоров и менеджментом Общества, направленная на обеспечение реализации прав и удовлетворение интересов акционеров, по эффективной деятельности Общества и получению прибыли.

Корпоративное управление Общества осуществляется в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации и основывается на следующих принципах:

- соблюдение законных интересов и прав акционеров;
- подотчетность исполнительных органов Совету директоров и Совета директоров
- Общему собранию акционеров в соответствии с действующим законодательством;
- информационная открытость;
- постоянное совершенствование системы корпоративного управления.

Корпоративное управление в ПАО «Мордовская энергосбытовая компания» осуществляется в соответствии с Кодексом корпоративного управления, рекомендованного к применению Письмом Банка России от 10 апреля 2014 г. № 06-52/2463. Сведения о соблюдении Кодекса корпоративного управления приведены в Приложении № 2.

Отношения, возникающие и существующие в процессе корпоративного управления ПАО «Мордовская энергосбытовая компания», регулируются как требованиями действующего законодательства РФ, так и положениями учредительных (Устава) и внутренних документов Общества. Основными внутренними документами, утвержденными органами управления ПАО «Мордовская энергосбытовая компания» и закрепляющими права и обязанности акционеров, органов управления и контроля Общества, а также порядок реализации этих прав и выполнения обязанностей всеми участниками корпоративных отношений, являются:

- Положение об Общем собрании акционеров;
- Положение о Совете директоров.

Устав и внутренние документы ПАО «Мордовская энергосбытовая компания» размещены на веб-сайте Общества в сети Интернет: [http://www.mesk.ru/raskrytie\\_informacyi/raskrytie\\_informatsii\\_emitentom/](http://www.mesk.ru/raskrytie_informacyi/raskrytie_informatsii_emitentom/) и находятся в постоянном доступе для всех заинтересованных лиц.

Вся информация, подлежащая раскрытию, также публикуется на странице в сети Интернет ООО «Интерфакс-ЦРКИ» по адресу: <http://www.e-disclosure.ru/portal/company.aspx?id=5754>.

### 3.2. Информация о членах органов управления и контроля Общества

В соответствии с Уставом ПАО «Мордовская энергосбытовая компания», утвержденным годовым Общим собранием акционеров 25.06.2021 (Протокол №25 от 25.06.2021 г.), органами управления Общества являются:

**Общее собрание акционеров**

**Совет директоров**

**Единоличный исполнительный орган - Генеральный директор**

#### **ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ**

Общее собрание акционеров является высшим органом управления ПАО «Мордовская энергосбытовая компания», принимающим решения по наиболее важным

вопросам деятельности. Посредством участия в общем собрании акционеры реализуют свое право на участие в управлении Общества.

Порядок созыва, подготовки, проведения, подведения итогов Общего собрания акционеров определялся Положением об Общем собрании акционеров ПАО «Мордовская энергосбытовая компания», утвержденным годовым Общим собранием акционеров 25.06.2021 г. (Протокол №25 от 25.06.2021 г.).

В 2022 году проведено одно Общее собрание акционеров:

**Годовое Общее собрания акционеров, состоявшееся 28 июня 2022 года (далее по тексту – ГОСА), утвердило:**

- Годовой отчет Общества за 2021 год;
  - годовую бухгалтерскую отчетность Общества за 2021 год;
  - распределение прибыли и убытков Общества за 2021 финансовый год;
  - аудитора Общества;
  - Положение о Совете директоров Общества в новой редакции.
- Был избран новый состав членов Совета директоров Общества.

Информация об итогах проведения Общих собраний акционеров размещена на сайте Общества в сети Интернет в разделе «Акционерам и инвесторам»: [https://www.mesk.ru/aktsioneram\\_i\\_investoram/informatsiya\\_o\\_sobraniyah\\_aktsionerov/](https://www.mesk.ru/aktsioneram_i_investoram/informatsiya_o_sobraniyah_aktsionerov/)

## **СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ**

Совет директоров является органом управления Общества, который осуществляет общее руководство деятельностью Общества, контролирует исполнение решений Общего собрания акционеров Общества и обеспечение прав и законных интересов акционеров Общества в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации.

Компетенция Совета директоров Общества предусмотрена статьей 15 Устава Общества.

В состав Совета директоров Общества входят 7 человек, которые избраны по предложению ООО «ЭнергоИнвест».

Созыв и проведение заседаний Совета директоров осуществляется в Обществе в соответствии с Положением о Совете директоров ПАО «Мордовская энергосбытовая компания», утвержденным годовым Общим собранием акционеров Общества 28.06.2022 г. (Протокол №27 от 29.06.2022 г.), ознакомиться с которым можно на официальном сайте ПАО «Мордовская энергосбытовая компания» в сети Интернет: [http://www.mesk.ru/raskrytie\\_informacyi/raskrytie\\_informatsii\\_emitentom/doc-166.php](http://www.mesk.ru/raskrytie_informacyi/raskrytie_informatsii_emitentom/doc-166.php)

**Основные положения политики Общества в области вознаграждения и компенсации расходов, а также критерии определения и размер вознаграждения и компенсации расходов, выплаченных членам Совета директоров Общества в течение 2022 года**

Размер вознаграждений и компенсаций членам Совета директоров Общества определяется в соответствии с Положением о выплате членам Совета директоров ПАО «Мордовская энергосбытовая компания» вознаграждений и компенсаций в новой редакции, утвержденным годовым Общим собранием акционеров Общества 28.05.2015 г. (Протокол № 15 от 02.06.2015 г.).

Основным критерием выплаты вознаграждения является участие в заседаниях Совета директоров. За участие в заседании Совета директоров (независимо от формы его проведения) члену Совета директоров Общества выплачивается вознаграждение в размере суммы, эквивалентной пяти минимальным тарифным ставкам рабочего первого разряда промышленно-производственного персонала, установленным Приказом

Генерального директора Общества на день проведения заседания Совета директоров Общества.

Размер вознаграждения, выплачиваемого Председателю (заместителю Председателя) за каждое заседание, на котором он выполнял функции Председателя, увеличивается на 50%.

Согласно Положению о выплате членам Совета директоров вознаграждений и компенсаций, членам Совета выплачивается дополнительное вознаграждение за показатель чистой прибыли Общества по данным годовой бухгалтерской отчетности, утвержденной Общим собранием акционеров Общества. Таким образом, выплата годового вознаграждения находится в прямой зависимости от результатов деятельности компании.

Членам Совета директоров Общества за осуществление ими соответствующих функций, в том числе в случае направления их в командировку для посещения объектов Общества, встреч с акционерами и инвесторами, участия в Общих собраниях акционеров Общества, а также выполнения иных задач, связанных с выполнением функций члена Совета директоров Общества, компенсируются фактически понесенные ими расходы по проезду к месту командировки и обратно к месту постоянной работы либо проживания, а также расходы по найму жилого помещения, питанию и т.д. при их документальном подтверждении.

Полный текст Положения о выплате членам Совета директоров Общества вознаграждений и компенсаций размещен на официальном сайте Общества в сети Интернет: [http://www.mesk.ru/raskrytie\\_informacyi/raskrytie\\_informatsii\\_emitentom/doc-166.php](http://www.mesk.ru/raskrytie_informacyi/raskrytie_informatsii_emitentom/doc-166.php), а также публикуется на странице в сети Интернет ООО «Интерфакс-ЦРКИ» по адресу: <http://www.e-disclosure.ru/portal/company.aspx?id=5754>.

В 2022 году Общество не осуществляло компенсаций расходов, связанных с выполнением функций члена Совета директоров Общества.

Часть членов Совета директоров Общества занимают должности, входящие в категорию Руководители Общества. Условия и порядок определения всех видов вознаграждения, включая заработную плату указанных членов Совета директоров Общества, являвшихся его работниками, а также порядок возмещения расходов содержатся в трудовых договорах этих лиц и Положении о материальном стимулировании Руководителей ПАО «Мордовская энергосбытовая компания», утвержденном Советом директоров Общества 18.11.2021 г. (Протокол № 251 от 18.11.2021 г.). Положение о материальном стимулировании Руководителей Общества регулирует вопросы материального стимулирования указанных лиц и направлено на повышение эффективности управления имуществом и финансами Общества, на установление единых принципов системы материального стимулирования Руководителей Общества.

Указанное Положение устанавливает виды премирования, показатели премирования (КПЭ), порядок и методику расчета премий, условия премирования, порядок выплаты премий. Премирование Руководителей за результаты выполнения ключевых показателей эффективности зависит от степени выполнения определенных Положением ключевых показателей эффективности (далее - КПЭ) за отчетные периоды (квартал и год). КПЭ Руководителям определяются исходя из функциональных и должностных обязанностей и ответственности, и связаны с результатами деятельности Общества в целом в отчетные периоды (квартал и год).

**Табл. 3.1. Сведения о размере вознаграждения членам Совета директоров за 2022 год**

Наименование показателя	тыс. руб.
Вознаграждение за участие в работе органа управления	5 122,9

Заработная плата	5 107,5
Премии	12 532,3
Комиссионные	0
Иные виды вознаграждений	2 523,4
<b>ИТОГО</b>	<b>25 286,1</b>

**В 2022 году в соответствии с решением годового Общего собрания акционеров Общества от 28 июня 2022 г. (Протокол № 27 от 29.06.2022 г.) в Совет директоров были избраны:**

**Председатель Совета директоров:**

**Шашков Алексей Владимирович**  
Неисполнительный директор

Год рождения: 1969

Гражданство: Россия

Образование: высшее профессиональное

Членство в комитетах: не имеет

Дата первого назначения в Совет директоров: 08 июня 2017 г.

Место работы (на момент избрания): ПАО «Мордовская энергосбытовая компания», г. Саранск

Должность (на момент избрания): директор по правовым и корпоративным вопросам

В отчетном году сделок, совершенных Председателем Совета директоров по приобретению или отчуждению акций Общества, не имелось

Доля в уставном капитале Общества – 0%

Доля принадлежащих лицу обыкновенных акций Общества – 0%

**Члены Совета директоров:**

**Подкопалова Галина Борисовна**  
Неисполнительный директор

Год рождения: 1970

Гражданство: Россия

Образование: высшее профессиональное

Членство в комитетах: председатель Комитета по аудиту

Дата первого назначения в Совет директоров: 27 мая 2016 г.

Место работы (на момент избрания): ПАО «Мордовская энергосбытовая компания», г. Саранск

Должность (на момент избрания): финансовый директор

В отчетном году сделок, совершенных членом Совета директоров по приобретению или отчуждению акций Общества, не имелось

Доля в уставном капитале Общества – 0%

Доля принадлежащих лицу обыкновенных акций Общества – 0%

**Супрун Юлия Николаевна**  
Неисполнительный директор

Год рождения: 1979

Гражданство: Россия

Образование: высшее профессиональное

Членство в комитетах: не имеет

Дата первого назначения в Совет директоров: 27 мая 2016 г.

Место работы (на момент избрания): ООО «Приволжская сетевая компания», г. Дзержинск

Должность (на момент избрания): заместитель директора по правовым и корпоративным вопросам

В отчетном году сделок, совершенных членом Совета директоров по приобретению или отчуждению акций Общества, не имелось

Доля в уставном капитале Общества – 0%

Доля принадлежащих лицу обыкновенных акций Общества – 0%

**Мордвинова Юлия Михайловна**  
Неисполнительный директор

Год рождения: 1987

Гражданство: Россия

Образование: высшее профессиональное

Членство в комитетах: не имеет

Дата первого назначения в Совет директоров: 14 июня 2019 г.

Место работы (на момент избрания): ООО «Приволжская сетевая компания», г. Дзержинск

Должность (на момент избрания): заместитель директора по экономике и финансам

В отчетном году сделок, совершенных членом Совета директоров по приобретению или отчуждению акций Общества, не имелось

Доля в уставном капитале Общества – 0%

Доля принадлежащих лицу обыкновенных акций Общества – 0%

**Егорова Валерия Сергеевна**  
Независимый неисполнительный директор

Год рождения: 1987

Гражданство: Россия

Образование: высшее профессиональное

Членство в комитетах: член Комитета по аудиту

Дата первого назначения в Совет директоров: 28 июня 2018 г.

Место работы (на момент избрания): временно неработающая

В отчетном году сделок, совершенных членом Совета директоров по приобретению или отчуждению акций Общества, не имелось

Доля в уставном капитале Общества – 0%

Доля принадлежащих лицу обыкновенных акций Общества – 0%

**Ситникова Светлана Борисовна**  
Независимый неисполнительный директор

Год рождения: 1961

Гражданство: Россия

Образование: высшее профессиональное

Членство в комитетах: член Комитета по аудиту

Дата первого назначения в Совет директоров: 28 июня 2018 г.

Место работы (на момент избрания): неработающая, пенсионер.

В отчетном году сделок, совершенных членом Совета директоров по приобретению или отчуждению акций Общества, не имелось

Доля в уставном капитале Общества – 0%

Доля принадлежащих лицу обыкновенных акций Общества – 0%

### **Мордвинов Сергей Михайлович**

Неисполнительный директор

Год рождения: 1989

Гражданство: Россия

Образование: высшее профессиональное

Членство в комитетах: не имеет

Дата первого назначения в Совет директоров: 19 октября 2020 г.

Место работы (на момент избрания): ООО «МСХ», г. Самара.

Должность (на момент избрания): директор

В отчетном году сделок, совершенных членом Совета директоров по приобретению или отчуждению акций Общества, не имелось

Доля в уставном капитале Общества – 0%

Доля принадлежащих лицу обыкновенных акций Общества – 0%

## **СЕКРЕТАРЬ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ**

Советом директоров Общества утверждено Положение о секретаре Совета директоров ПАО «Мордовская энергосбытовая компания» (Протокол Совета директоров №194 от 27.12.2017 г.), которым устанавливаются требования к опыту и квалификации лица, на которое возложены функции корпоративного секретаря Общества.

### **Зубанова Татьяна Михайловна**

Секретарь Совета директоров

Год рождения: 1985

Гражданство: Россия

Образование: высшее профессиональное

Место работы (на момент избрания): ПАО «Мордовская энергосбытовая компания», г. Саранск

Должность (на момент избрания): начальник отдела корпоративного управления

## **Отчет Совета директоров Общества о результатах развития Общества по приоритетным направлениям его деятельности**

Весомый вклад в работу ПАО «Мордовская энергосбытовая компания» внесла деятельность Совета директоров. Деятельность Совета директоров Общества в отчетном периоде была направлена на совершенствование системы сбыта электроэнергии, позволяющей сохранить лидирующее положение компании на региональном рынке, на повышение эффективности бизнеса, а также на решение проблем энергосбытовой деятельности.

Федеральным законом «Об акционерных обществах» Совету директоров отводится важная роль в обеспечении прав акционеров, в формировании и реализации стратегии развития Общества, а также в обеспечении его успешной финансово - хозяйственной деятельности и формировании положительного имиджа Общества.

Вся деятельность Совета директоров в отчетном году остается прозрачной для акционеров, поскольку все протоколы заседаний Совета директоров доступны любому акционеру Общества по его запросу.

В соответствии с Положением о Совете директоров ПАО «Мордовская энергосбытовая компания», утв. годовым Общим собранием акционеров (Протокол от 29.06.2022 г., № 27), члены Совета директоров в рамках своей компетенции вправе:

- получать информацию о деятельности Общества, в том числе составляющую коммерческую тайну Общества, знакомиться со всеми учредительными, нормативными, учетными, отчетными, договорными и прочими документами Общества в соответствии с законодательством Российской Федерации и внутренними документами Общества;
- вносить письменные предложения по формированию плана работы Совета директоров;
- в установленном порядке вносить вопросы в повестку дня заседаний Совета директоров;
- требовать созыва заседания Совета директоров Общества;
- осуществлять иные права, предусмотренные законодательством Российской Федерации, Уставом Общества, иными внутренними документами Общества и Положением о Совете директоров.

Член Совета директоров может письменно запрашивать документы и информацию, необходимую для принятия решения по вопросам компетенции Совета директоров, как непосредственно у Генерального директора Общества (иного лица, выполняющего функции единоличного исполнительного органа Общества), так и через секретаря Совета директоров.

Члены Совета директоров при осуществлении своих прав и исполнении обязанностей действуют в интересах Общества, осуществляют свои права и исполняют обязанности в отношении Общества добросовестно и разумно.

Совет директоров оценивает итоги развития Общества по приоритетным направлениям его деятельности в 2022 г. как успешные. По итогам 2022 г. значения ключевых показателей бизнес-плана составили:

**Табл. 3.2. Ключевые показатели эффективности за 2022 год  
и плановые значения на 2023 год**

№ п/п	Показатели	Утвержденный бизнес-план на 2023 год	Факт 2022
1	Уровень реализации	99,5%	98,7%
2	Маржинальный доход, тыс. руб.	1 010 582,2	872 795,1
3	Лимит собственных затрат, тыс. руб.	565 070,4	523 831,1
4	Лимит расходов из прибыли, тыс. руб.	113 398,6	107 544,4

При этом, также выполняются ежеквартальные показатели финансового состояния ПАО «Мордовская энергосбытовая компания» в качестве гарантирующего поставщика (ГП) в соответствии с Приложением №1 к Постановлению Правительства РФ

от 04.05.2012 № 442 «О функционировании розничных рынков электрической энергии, полном и (или) частичном ограничении режима потребления электрической энергии»:

**Табл. 3.3. Показатели финансового состояния Гарантирующего поставщика**

№ п/п	Наименование показателя	Пороговое значение	1 квартал 2022года факт	2 квартал 2022 года факт	3 квартал 2022 года факт	4 квартал 2022 года факт
1	Оборачиваемость кредиторской задолженности (КЗ)	Не более 40	21,3	22,9	21,6	21,9
2	Доля просроченной КЗ	Не более 15%	1,5%	0,4%	0,3%	0,3%
3	Лимит долгового покрытия, тыс. руб.	$(B-H)/2 \geq$ КЗК	$3\ 377\ 680,6 \geq$ 969 189,8	$3\ 327\ 193,6 \geq$ 954 789,1	$3\ 316\ 503,3 \geq$ 986 082,4	$3\ 366\ 978,9$ $\geq 946\ 087,8$

Скоординированная политика Совета директоров и руководства ПАО «Мордовская энергосбытовая компания» позволила выполнить основные задачи по приоритетным направлениям деятельности Общества:

- получена бухгалтерская чистая прибыль в размере 96 218 тыс. руб.;
- продолжена стабильная работа Общества, как на розничном, так и на оптовом рынках электроэнергии;
- обеспечена надежность поставок электроэнергии на территории Республики Мордовия.

Подводя итог работе Совета директоров ПАО «Мордовская энергосбытовая компания», можно отметить, что за 2022 год проведено 14 заседаний Совета директоров, на которых было рассмотрено 99 вопросов, затрагивающих все сферы деятельности компании, а наиболее важными решениями, существенно повлиявшими на деятельность Общества в отчетном году, являются следующие:

### **1. Решения, связанные с подготовкой и проведением годового Общего собрания акционеров**

Общее собрание акционеров является важнейшим корпоративным событием в жизни Общества. Это подведение итогов деятельности Общества в отчетном году, отчет перед акционерами и оценка качества управления бизнесом, принятие решений по наиболее важным вопросам. Советом директоров при подготовке годового Общего собрания акционеров были рассмотрены следующие вопросы:

- о предварительном утверждении Годового отчета Общества;
- о рассмотрении годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества за 2021 год, а также о рекомендациях по распределению прибыли (убытков) Общества по результатам 2021 года;
- рекомендациях по размеру дивидендов по акциям Общества и порядку их выплаты по результатам 2021 года;
- о распределении нераспределенной прибыли Общества по результатам прошлых лет (в том числе о выплате (объявлении) дивидендов);
- о представлении на утверждение Общему собранию акционеров Положения о Совете директоров Общества;
- об утверждении формы и текста бюллетеней для голосования на годовом Общем собрании акционеров Общества;



- об определении даты направления бюллетеней для голосования лицам, имеющим право на участие в Общем собрании акционеров Общества, определении адреса, по которому могут быть направлены заполненные бюллетени для голосования, даты окончания приема заполненных бюллетеней для голосования.

- о рассмотрении кандидатуры аудитора Общества;

- об утверждении отчета о заключенных Обществом в 2022 году сделках, в совершении которых имеется заинтересованность;

- об утверждении формулировок решений по вопросам повестки дня годового Общего собрания акционеров;

- об утверждении условий договора с регистратором Общества АО «НРК - Р.О.С.Т.» на оказание услуг по организации, созыву и проведению общего собрания владельцев ценных бумаг, в том числе по выполнению функций счетной комиссии и рассылке материалов;

- об утверждении сметы затрат, связанных с подготовкой и проведением годового Общего собрания акционеров Общества.

**2. Решения, определяющие финансово-экономическую политику Общества** (утверждение бизнес-плана на 2022 год, кредитного плана Общества (ежеквартально) и др.).

Совет директоров Общества утвердил скорректированную инвестиционную программу ПАО «Мордовская энергосбытовая компания» на 2021-2023 гг.

**3. Решения, связанные с деятельностью исполнительных органов управления Обществом** (в том числе регулярное рассмотрение отчетов Генерального директора Общества о результатах деятельности компании – об исполнении бизнес-плана, кредитной политики, кредитного плана Общества (ежеквартально)).

**4. Решения, определяющие условия и порядок привлечения заемных средств**

Советом директоров были рассмотрены следующие вопросы:

- о предоставлении согласия на заключение Генеральных соглашений об открытии возобновляемой рамочной кредитной линии с дифференцированными процентными ставками между ПАО «Мордовская энергосбытовая компания» и ПАО Сбербанк;

- о предоставлении согласия на заключение Соглашений о безакцептном списании денежных средств в соответствии с Генеральным соглашением об открытии возобновляемой рамочной кредитной линии с дифференцированными процентными ставками между ПАО «Мордовская энергосбытовая компания» и ПАО Сбербанк;

- о предоставлении согласия на заключение Дополнительных соглашений к Генеральному соглашению об открытии возобновляемой рамочной кредитной линии с дифференцированными процентными ставками, заключенному между ПАО «Мордовская энергосбытовая компания» и ПАО Сбербанк;

- о предоставлении согласия на заключение Кредитного соглашения об открытии возобновляемой кредитной линии в российских рублях между ПАО «Мордовская энергосбытовая компания» и АО «АЛЬФА-БАНК»;

- о предоставлении согласия на заключение Дополнительных соглашений к Кредитному соглашению об открытии возобновляемой кредитной линии в российских рублях, заключенному между ПАО «Мордовская энергосбытовая компания» и АО «АЛЬФА-БАНК»;

- о предоставлении согласия на заключение Изменений к Соглашению об условиях и порядке открытия кредитной линии с лимитом задолженности между ПАО «Мордовская энергосбытовая компания» и АО «Райффайзенбанк».

**5. Решения, определяющие закупочную политику Общества** (корректировка в течение 2022 г. плана закупок Общества, утверждение отчетов о его исполнении).

## **6. Решения, определяющие организацию управления рисками, внутреннего контроля и внутреннего аудита**

Советом директоров были утверждены Реестр рисков Общества на 2 полугодие 2022 года.

Также утверждено заключение внутреннего аудита Общества по результатам оценки надежности и эффективности управления рисками и внутреннего контроля, а также корпоративного управления ПАО «Мордовская энергосбытовая компания» за 2021 год.

Решением Совета директоров был утвержден состав комитета по аудиту при Совете директоров ПАО «Мордовская энергосбытовая компания».

## **7. Решения, обеспечивающие соблюдение Обществом требований законодательства об инсайде и пресечение злоупотреблений в форме неправомерного использования инсайдерской информации Общества и (или) манипулирования рынком**

Советом директоров было утверждено Положение об инсайдерской информации Публичного акционерного общества «Мордовская энергосбытовая компания» в новой редакции.

## **8. Прочие решения Совета директоров**

В течение отчетного года также были приняты решения по прочим вопросам, возникающим в процессе хозяйственной деятельности Общества.

Деятельность Совета директоров была организована в соответствии с утвержденным планом работы, исполнение решений регулярно контролировалось. Неисполненных решений за отчетный период нет.

Давая оценку работы членам Совета директоров Общества, хотелось бы отметить, что все они при осуществлении своих прав и исполнении обязанностей действовали в интересах Общества, добросовестно и разумно, принимали активное участие во всех его заседаниях, которые проходили при 100% явке.

В последующие годы Совет директоров будет уделять первостепенное внимание вопросам улучшения качества корпоративного управления, повышения прибыльности компании, а также устойчивой, надежной и конкурентоспособной политике на основных рынках сбыта.

## **КОМИТЕТ ПО АУДИТУ**

Комитет по аудиту при Совете директоров ПАО «Мордовская энергосбытовая компания» действует на основании Положения о Комитете по аудиту ПАО «Мордовская энергосбытовая компания», утвержденного решением Совета директоров ПАО «Мордовская энергосбытовая компания» от 05.03.2021 г. (Протокол № 241 от 05.03.2021 г.) и Политики внутреннего аудита ПАО «Мордовская энергосбытовая компания», утвержденной решением Совета директоров ПАО «Мордовская энергосбытовая компания» от 05.03.2021 г. (Протокол № 241 от 05.03.2021 г.).

Комитет является коллегиальным совещательным органом, созданным в целях содействия эффективному выполнению функций Совета директоров в части контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Общества. Деятельность Комитета осуществляется в соответствии с компетенцией, определенной Положением о комитете по аудиту. Комитет не является органом управления Общества согласно законодательству Российской Федерации.

Комитет представляет Совету директоров заключения и рекомендации по рассматриваемым вопросам в рамках своей компетенции. Комитет представляет Совету директоров годовой отчет о проделанной работе, а также отчет о своей деятельности в любое время по требованию Совета директоров.

Компетенция и обязанности Комитета по аудиту распространяются на следующие ключевые области:

1. Бухгалтерская (финансовая) отчетность и консолидированная финансовая отчетность;
2. Управление рисками, внутренний контроль и корпоративное управление (в части задач внутреннего аудита);
3. Внутренний и внешний аудит, а также противодействие противоправным действиям.

В 2022 году работа Комитета по аудиту осуществлялась в составе, утвержденном решением Совета директоров от 21.07.2022 г. (Протокол № 261 от 21.07.2022 г.):

1. Подкопалова Галина Борисовна;
2. Егорова Валерия Сергеевна;
3. Ситникова Светлана Борисовна.

Председателем Комитета по аудиту избрана Подкопалова Галина Борисовна.

Работа Комитета по аудиту проводилась на основании плана, все вопросы, утвержденные планом работы Комитета по аудиту, рассмотрены, решения по всем вопросам, рассмотренным на Комитете по аудиту за отчетный период, приняты.

**Табл. 3.4. Информация об участии членов Комитета в заседаниях Комитета в течение 2022 года**

№	ФИО члена Комитета по аудиту	Всего заочных заседаний за отчетный период - 3	
		Количество заседаний, в которых член Комитета принял участие	Процент участия, %
1.	<b>Подкопалова Г.Б.</b>	7 (из 7)	100%
2.	<b>Егорова В.С.</b>	7 (из 7)	100%
3.	<b>Ситникова С.Б.</b>	7 (из 7)	100%

Комитет по аудиту при Совете директоров провел оценку эффективности процесса проведения внутреннего аудита Общества в 2022 году. Комитет считает имеющиеся ресурсы внутреннего аудита достаточными для выполнения требований по обеспечению внутреннего контроля и управлению рисками.

Комитет по аудиту при Совете директоров провел оценку эффективности и независимости процесса проведения внешнего аудита Общества в 2022 году. Результат был признан удовлетворительным.

## **ОТЧЕТ О ПРОВЕДЕННОЙ САМООЦЕНКЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ РАБОТЫ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ И КОМИТЕТА ПО АУДИТУ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ЗА 2022 ГОД**

Самооценка работы Совета директоров Публичного акционерного общества «Мордовская энергосбытовая компания» была проведена в соответствии с рекомендациями Кодекса корпоративного управления (письмо Банка России от 10.04.2014 г. № 06-52/2463), а также Положением о проведении оценки деятельности Совета директоров Публичного акционерного общества «Мордовская энергосбытовая компания», утвержденного Советом директоров Общества (Протокол 262 от 25.08.2022 г.).

**Цель проведения самооценки:** определение степени эффективности работы Совета директоров и Комитетов Совета директоров, взаимодействия членов Совета директоров и его комитетов, соответствия структуры Совета директоров, его комитетов потребностям Общества, выявления сильных и слабых сторон взаимодействия органов управления (Совет директоров, Генеральный директор), обеспечения деятельности Совета директоров и его комитетов.

1. Общий средний балл по критерию **Состав и структура Совета директоров Общества** составил «3» балла. Состав Совета директоров сбалансирован с точки зрения наличия у его членов ключевых навыков, необходимых для эффективной работы, и по продолжительности их работы в Совете директоров Общества. Члены Совета директоров обладают навыками в области корпоративного управления, корпоративных финансов, а также специфическими для сферы деятельности Общества знаниями. Все члены Совета директоров имеют высокую профессиональную репутацию и значительный опыт работы.

2. Общий средний балл по критерию **Деятельность Совета директоров Общества** составил «3» балла. Совет директоров является органом управления Общества, который осуществляет общее руководство деятельностью Общества, контролирует исполнение решений Общего собрания акционеров Общества и обеспечение прав и законных интересов акционеров Общества, в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации. Совет директоров Общества активно использует различные инструменты контроля за исполнительными органами, включая регулярные отчеты по различным направлениям деятельности Общества.

Скоординированная политика Совета директоров и руководства ПАО «Мордовская энергосбытовая компания» позволяет выполнить основные задачи по приоритетным направлениям деятельности Общества. Деятельность Совета директоров была организована в соответствии с утвержденным планом работы, исполнение решений регулярно контролировалось. Неисполненных решений за отчетный период нет.

3. Общий средний балл по критерию **Организация работы Совета директоров Общества** составил «2,94» балла. Организационное, правовое и информационное обеспечение работы Совета директоров Общества осуществляется на должном уровне. Высокий уровень подготовки членов Совета директоров к заседаниям обеспечивал высокую эффективность работы Совета директоров Общества.

4. Общий средний балл по критерию **Председатель Совета директоров Общества** составил «3» балла. Председатель Совета директоров обеспечивает открытую и доверительную атмосферу при обсуждении вопросов на очных заседаниях Совета директоров, обеспечивает профессиональное и личностное взаимодействие между членами Совета директоров, способствует эффективным коммуникациям с исполнительными органами Общества.

5. Общий средний балл по критерию **Самооценка членов Совета директоров Общества** составил «2,99» балла. Члены Совета директоров уделяют достаточное количество времени для выполнения своих задач в Совете директоров Общества и всегда надлежащим образом готовы к заседаниям, также принимают активное участие в работе Совета директоров Общества и в обсуждении вопросов повестки дня заседания, в собраниях акционеров и других мероприятиях Общества.

6. Общий средний балл по критерию **Состав и структура Комитета по аудиту** составил «3» балла. Состав Комитета по аудиту Совета директоров Общества имеет все необходимые деловые качества, необходимых для эффективной работы в Комитете. Члены Комитета по аудиту Совета директоров Общества обладают навыками в области корпоративного управления, корпоративных финансов, а также специфическими для

сферы деятельности Компании знаниями. Все члены Совета директоров имеют высокую профессиональную репутацию и значительный опыт работы.

7. Общий средний балл по критерию **Организация работы Комитета по аудиту** составил **«2,95»** балла. Внутренние документы Общества четко и в полной мере регулируют вопросы деятельности Комитета по аудиту Совета директоров Общества.

Отмечено наличие утвержденного Плана работы Комитета по аудиту и высокий уровень его выполнения, было проведено 7 заседаний Комитета. Утвержденные сроки предоставления членам Комитета по аудиту материалов, являются достаточными для надлежащей подготовки к заседаниям.

Комитетом по аудиту осуществляются ключевые функции, необходимые для эффективной работы Совета директоров Общества и текущих потребностей Общества. По всем вопросам, предварительно рассмотренным Комитетом по аудиту, Совет директоров Общества принимал решения в соответствии с рекомендациями Комитета. Председатель Комитета по аудиту обеспечивает эффективную организацию работы Комитета, подготовку и проведение заседаний.

Общая оценка ПАО «Мордовская энергосбытовая компания» составила **«2,98»** баллов, что соответствует оценке **«удовлетворительно»**.

## **ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР**

Руководство текущей деятельностью Общества осуществляется единоличным исполнительным органом - Генеральным директором.

Коллегиальный исполнительный орган в Обществе не предусмотрен.

Генеральный директор Общества подотчетен Общему собранию акционеров и Совету директоров Общества.

К компетенции Генерального директора Общества относятся все вопросы руководства текущей деятельностью Общества, за исключением вопросов, отнесенных к компетенции Общего собрания акционеров, Совета директоров Общества. Компетенция Генерального директора предусмотрена статьей 20 Устава Общества.

Генеральный директор Общества без доверенности действует от имени Общества, в том числе, с учетом ограничений, предусмотренных законодательством Российской Федерации, настоящим Уставом и решениями Совета директоров Общества.

С 02 октября 2020 г. Генеральным директором Общества является Лялькин Виталий Александрович.

### **Лялькин Виталий Александрович**

**Год рождения:** 1977

**Гражданство:** Россия

**Образование:** высшее профессиональное

**Занимаемые должности за последние 5 лет:**

**Период:** июнь 2015 – сентябрь 2020

**Организация:** филиал ПАО «Россети Волга» - «Мордовэнерго» г. Саранск (ранее до 2020 г. - филиал ПАО «МРСК Волги» - «Мордовэнерго»)

**Должность:** заместитель директора по реализации и развитию услуг

**Период:** октябрь 2020 – настоящее время

**Организация:** ПАО «Мордовская энергосбытовая компания», г. Саранск

**Должность:** Генеральный директор

В отчетном году сделок, совершенных Генеральным директором по приобретению или отчуждению акций Общества, не имелось

Доля в уставном капитале Общества – 0%

Доля принадлежащих лицу обыкновенных акций Общества – 0%

### **Основные положения политики Общества в области вознаграждения и компенсации расходов, а также критерии определения и размер вознаграждения и компенсации расходов, выплаченных единоличному исполнительному органу Общества в течение 2022 года**

Вознаграждение единоличного исполнительного органа определяется как фиксированная сумма (ежемесячный оклад) в соответствии с трудовым договором. Система материального стимулирования (премирования) Генерального директора Общества устанавливает зависимость размера вознаграждения Генерального директора от степени выполнения утвержденных Советом директоров Общества ключевых показателей эффективности за отчетные периоды (квартал и год). Квартальные и годовые КПЭ устанавливаются Обществу Советом директоров Общества в составе бизнес-плана на соответствующий отчетный период. Порядок расчета КПЭ определяется Методикой расчета ключевых показателей эффективности, которая является приложением к Регламенту бизнес – планирования.

Критерии определения и размер вознаграждения Генерального директора в 2022 году определялись Положением о материальном стимулировании Генерального директора Общества, утвержденном Советом директоров Общества 18.11.2021 года (Протокол № 251).

### **3.3. Акционерный капитал**

Уставный капитал ПАО «Мордовская энергосбытовая компания» составляет 18 292 512,856 рублей.

Количество обыкновенных акций, находящихся в обращении: 1 345 037 710 штук номинальной стоимостью 0,0136 руб. Количество привилегированных акций: не имеется.

**Табл. 3.5. Структура акционерного капитала за 2021-2022 гг.**

Наименование и тип держателя ценных бумаг	Доля (%) в уставном капитале по состоянию на:	
	31.12.2021 г.	31.12.2022 г.
ООО «ЭнергоИнвест»	83,95	83,95
Иные юридические лица – владельцы	0,4	0,4
Номинальный держатель	12,75	13,11
Физические лица	2,9	2,54

**Табл. 3.6. Информация о крупных акционерах ПАО «Мордовская энергосбытовая компания» (доля более 5%)**

Наименование владельца ценных бумаг	Доля в уставном капитале по состоянию на 31.12.2022 г., %	Количество акций, шт.
ООО «ЭнергоИнвест»	83,95	1 129 139 101

### 3.4. Выпуск и обращение акций на рынке

#### Выпуск 1

Государственный регистрационный номер выпуска ценных бумаг – 1-01-55055-Е

Дата регистрации выпуска – 29 марта 2005 года

Регистрирующий орган – ФСФР России

Способ размещения – Распределение акций созданного при выделении ОАО «Мордовская энергосбытовая компания» среди акционеров ОАО «Мордовэнерго», реорганизованного путем такого выделения.

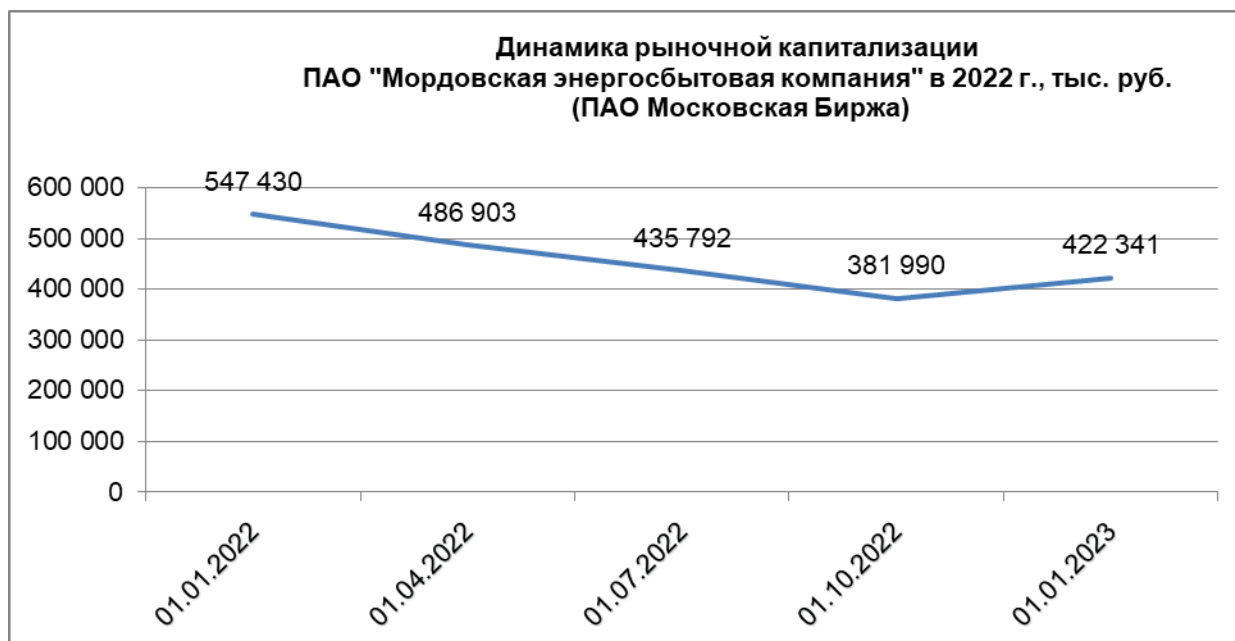
Срок размещения - 1 февраля 2005 года (дата государственной регистрации ОАО «Мордовская энергосбытовая компания»)

С сентября 2005 года акции ПАО «Мордовская энергосбытовая компания» (до 10 июня 2015 года - ОАО «Мордовская энергосбытовая компания») обращались на фондовых площадках ОАО «Фондовая биржа» «Российская Торговая Система» (ОАО «РТС») и ЗАО «Фондовая биржа ММВБ». С 19 декабря 2011 года организатором торгов на фондовом рынке стало ЗАО «ФБ ММВБ». Акции ПАО «Мордовская энергосбытовая компания» были включены в Третий уровень списка ценных бумаг, допущенных к торгам в ЗАО «ФБ ММВБ». С 19 декабря 2016 года ПАО Московская Биржа стало правопреемником ЗАО «ФБ ММВБ».

Обыкновенным именованным акциям Общества в торговой системе присвоен код ISIN (International Securities Identification Numbers – международный идентификационный код ценной бумаги) - RU000A0D9AJ7.

Рыночная капитализация по итогам 31 декабря 2022 года составила 422 341 840 (Четыреста двадцать два миллиона триста сорок одна тысяча восемьсот сорок) рублей 94 копейки.

**Рис. 3.1. Динамика рыночной капитализации ПАО «Мордовская энергосбытовая компания» в 2022 году, тыс. руб. (ПАО Московская биржа)**



## Раздел 4. Энергосбытовая деятельность

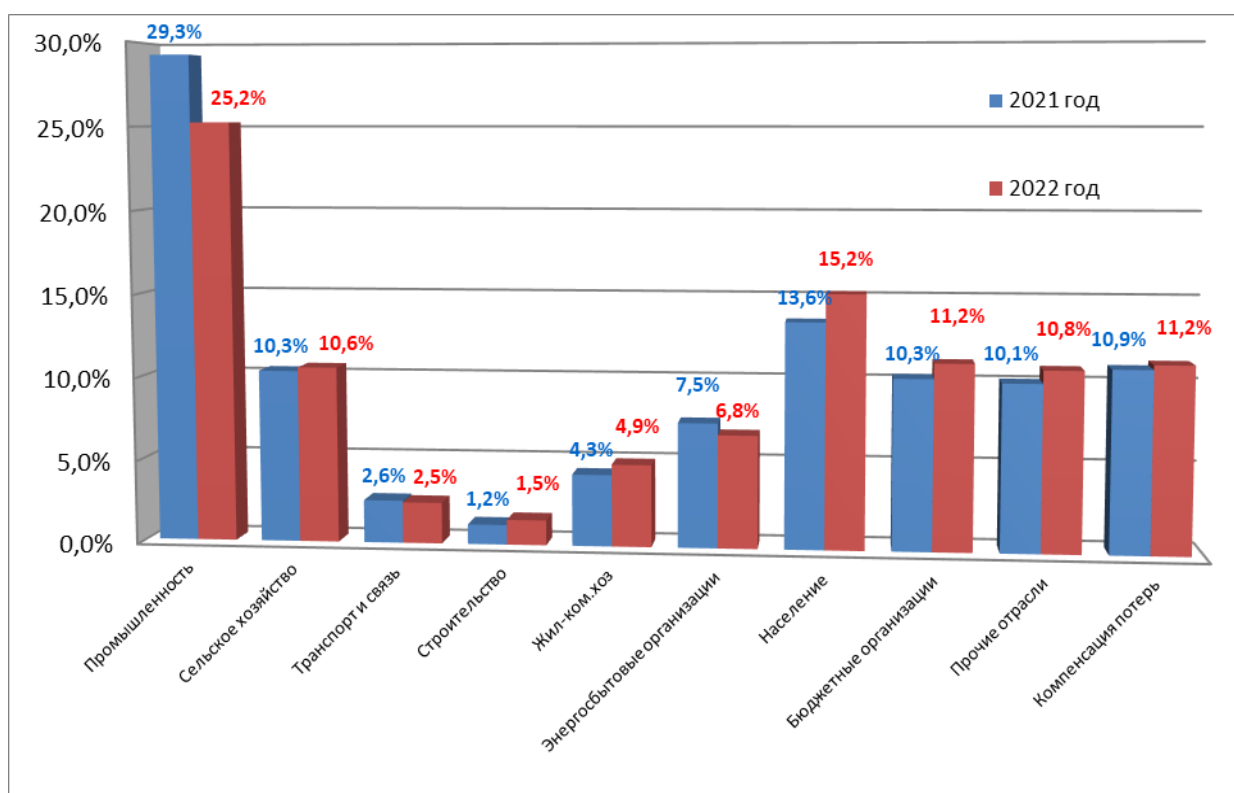
### 4.1. Динамика и структура товарной продукции, оплаты электроэнергии, абонентской задолженности.

**Объем товарной продукции (с НДС) в 2022 году** составил 7 925,7 млн. руб. (-2,7% к объему 2021 года), в том числе:

- электроэнергии (без компенсации потерь) – 7 036,0 млн. руб. (-3,0%), при снижении объема полезного отпуска (в кВтч.) электроэнергии на розничном рынке за 2022 год на 6,7%;

- электроэнергии для компенсации потерь – 889,7 млн. руб. (-0,2%), при снижении объема потерь (в кВтч.) на 6,1%.

**Рис. 4.1. Структура товарной продукции по основным группам потребителей в 2022 году относительно предыдущего года**



Из общего в 2022 году объема товарной продукции 62,9% приходится на следующие группы потребителей: промышленные потребители – 25,2% (2 000,5 млн. руб.), население (потребители-граждане, приобретающие электрическую энергию для коммунально-бытовых нужд и состоящие в договорных отношениях с ПАО «Мордовская энергосбытовая компания») – 15,2% (1 206,7 млн. руб.), бюджетные организации – 11,2% (887,2 млн. руб.) и электроэнергия для компенсации потерь – 11,2% (889,7 млн. руб.).

Доля промышленных потребителей в общем объеме товарной продукции снизилась на 4,0% при снижении объема товарной продукции промышленным потребителям в 2022 году на 16,1% (-383,7 млн. руб.).

На снижение объема товарной продукции повлияли следующие факторы:

- увеличение в объеме электропотребления потребителями доли собственной генерации электроэнергии, что привело к сокращению стоимостного объема потребления на 210,0 млн. руб. (ОАО «Саранский завод «Резинотехника», ООО «СК «РАЗВИТИЕ»);

- переход потребителей в течение 2022 года на расчеты с энергосбытовыми организациями, объем снижения относительно уровня 2021 года составил 122,2 млн. руб. (ООО



«КЗ «Цветлит», ОАО «Ковылкинский комбикормовый завод», частью точек поставки ОАО «Птицефабрика «Атемарская»);

- переход в течение 2021 года ООО «МПК Атяшевский» частью точек поставки на расчеты с ООО «ЕЭС-Гарант» с последующим выходом в 2022 году на оптовый рынок, объем снижения относительно уровня 2021 года составил 37,0 млн. руб.;

- закрытие производства ООО «Хелиос-Ресурс» привело к сокращению объема потребления промышленных потребителей на 14,5 млн. руб.

Доля объема товарной продукции сельскохозяйственных товаропроизводителей в общем объеме товарной продукции 2022 года соответствует уровню предыдущего года – 10,6% (2021 год – 10,3%).

В общем объеме товарной продукции 2022 года рост доли группы «население» составил 1,7%. Прирост составил 9,3% (+103,0 млн. руб.) к объему предыдущего года.

В 2022 году продолжен перевод на прямые расчеты с Гарантирующим поставщиком абонентов, проживающих в МКД и ранее осуществлявших расчеты с управляющими компаниями. От управляющих компаний в 2022 году перешли 2 410 абонентов. Количество абонентов-граждан, состоящих в договорных отношениях с ПАО «Мордовская энергосбытовая компания» по состоянию на 31.12.2022 г. – 254 839 чел.

Относительно 2021 года увеличилась на 0,9% и составила 11,2% от всего объема товарной продукции доля бюджетных организаций всех уровней бюджета, прирост электропотребления относительно предыдущего года по всем бюджетным потребителям за 2022 год составил 6,0% (+50,2 млн. руб.).

Значительный прирост обусловлен фактором увеличения объема потребления организаций, финансируемых из республиканского и местного бюджетов на 46,8 млн. руб., в том числе за счет роста потребления учреждений здравоохранения – 4,5 млн. руб., образовательных учреждений (в том числе школ и дошкольных учреждений) – 13,2 млн. руб. и объектов культурно-спортивного направления – 15,1 млн. руб.

Объем электропотребления организаций, финансируемых из федерального бюджета (УФСИН по РМ, Минобороны России и т.п.), за 2022 год возрос незначительно на 3,3 млн. руб.

За 2022 год в структуре товарной продукции на 0,7% снизилась доля энергосбытовых организаций, снижение объема товарной продукции по данной группе за год составило 72,4 млн. руб. (-11,9%).

В 2022 году по энергосбытовым организациям:

- на 80,6 млн. руб. уменьшился объем покупки электрической энергии от Гарантирующего поставщика в связи с выводом на оптовый рынок Удмуртским филиалом ООО «ЕЭС-Гарант» точек поставки ООО «МПК «Атяшевский»;

- на 40,6 млн. руб. уменьшился объем покупки электрической энергии энергосбытовыми компаниями ООО «Энергосбыт» и ООО «Горсветэнергосбыт» в следствие расторжения договоров абонентами компаний и переходом их на прямые расчеты к Гарантирующему поставщику;

- на 7,3 млн. руб. сократилось потребление АО «Мосэнергосбыт», расторгнувшего договор покупки на розничном рынке.

Одновременно со снижением в 2022 году возрос объем покупки электрической энергии:

- на 31,1 млн. руб. ООО «РегионЭлектроСбыт», что стало результатом перехода потребителей от гарантирующего поставщика;

- на 15,0 млн. руб. в результате сокращения использования собственной генерации электроэнергии АО «Газпром энергосбыт»;

- на 13,5 млн. руб. ООО «Ватт-Электросбыт», обусловленный ростом потребления потребителей, находящихся в зоне действия гарантирующего поставщика ООО «Ватт-Электросбыт».

**Оплата за электрическую энергию в 2022 году** составила 7 876,1 млн. руб. (-2,9% к объему 2021 года), в том числе за:

- электроэнергию (без компенсации потерь) – 6 941,5 млн. руб. (-3,8%);
  - электроэнергию для компенсации потерь - 934,6 млн. руб. (+4,3%).
- Уровень реализации (без компенсации потерь) за 2022 год составил 98,7%.

**Табл. 4.1. Динамика полезного отпуска, объема товарной продукции и уровня реализации (без потерь) за 2020-2022 гг.**

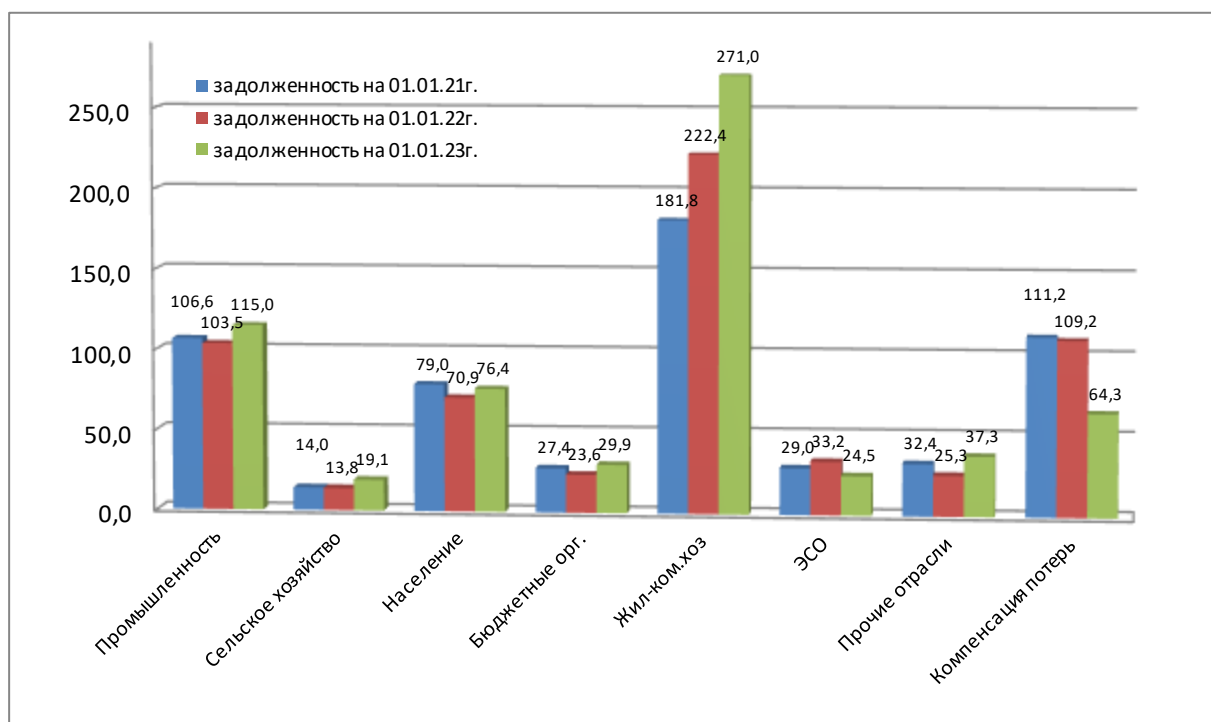
Отчетный год	Полезный отпуск (млн. кВтч.)	Объем товарной продукции (млн. руб.)	Уровень реализации (%)
2020	1 414,1	7 370,2	99,5%
2021	1 292,6	7 253,8	99,5%
2022	1 206,0	7 036,0	98,7%

**Дебиторская задолженность (без компенсации потерь)** на 01.01.2023 год – 573,2 млн. руб., в том числе текущая – 227,0 млн. руб. (39,6%) и просроченная – 346,2 млн. руб. (60,4%). Прирост общей задолженности за 2022 год составил 80,5 млн. руб. (+16,3%), при росте величины текущей на 48,2 млн. руб. и просроченной задолженности на 32,3 млн. руб.

На прирост текущей задолженности всех отраслей повлиял фактор внепланового (в декабре 2022 года) роста тарифов, поскольку в соответствии с действующим законодательством оплата текущего потребления производилась потребителями от объема потребления предыдущего периода с ценами значительно ниже декабрьских. Влияние только роста цены на увеличение объема товарной продукции (без компенсации потерь) в декабре составило 63,5 млн. руб. При значительном росте товарной продукции доля фактической текущей задолженности по итогам года - 31,1% от объема декабрьского потребления (в 2021 году – 28,2%).

Дебиторская задолженность за компенсацию потерь за 2022 год – 64,3 млн. руб., снижение – 44,9 млн. руб. (-41,1%).

**Рис. 4.2. Отраслевая структура дебиторской задолженности (млн. руб.) за 3 года**



За 2022 год задолженность отрасли «Промышленность» возросла до 115,0 млн. руб., рост составил 11,4 млн. руб. (+11,0%), из которого 11,0 млн. руб. прирост текущей задолженности, при этом доля фактической текущей задолженности по итогам года не превысила 24% от объема декабрьского потребления (в 2021 году – 19%).

Прирост просроченной задолженности (+0,4 млн. руб.) обусловлен введением процедуры конкурсного производства в отношении АО «Завод маслодельный «Атяшевский» (мораторная задолженность 0,6 млн. руб.).

По итогам 2022 года наблюдается рост задолженности организаций, финансируемых из различных уровней бюджетов, на 6,3 млн. руб. (+26,8%) к объему прошлого года, в том числе на 6,1 млн. руб. за счет увеличения текущей задолженности.

Уровень платежей за 2022 год – 100,2%, в том числе: потребителей, финансируемым из средств: федерального бюджета – 99,6%; республиканского бюджета – 100,7% и местного бюджета – 100,4%.

Из общей суммы задолженности бюджетных потребителей 86,8% или 26,0 млн. руб. является текущей задолженностью.

Задолженность отрасли «Сельское хозяйство» возросла относительно предыдущего года на 5,4 млн. руб. (+38,9%) и составила 19,1 млн.руб. В общей сумме прироста 5,3 млн. руб. – рост текущей задолженности.

Задолженность по группе «Прочие отрасли» составила 37,3 млн. руб., из которой является текущей - 30,9 млн. руб.

Прирост задолженности относительно предыдущего года - 12,0 млн. руб. (+47,2%), в том числе текущей – 10,7 млн. руб., доля фактической текущей задолженности по итогам года - 24,5% от объема декабрьского потребления.

Дебиторская задолженность по группе «Население» выросла относительно уровня прошлого года на 5,5 млн. руб. (+7,8%) и составила 76,4 млн. руб. При этом, размер дебиторской задолженности потребителей-граждан на 01.01.2023 г. составил менее 1 месяца (0,67) от объема декабрьского потребления при уровне реализации в 2022 году – 99,5%. Показатели предыдущего года - дебиторская задолженность на 01.01.2022 г. в объеме 0,75 от декабрьского потребления и уровень реализации 100,5%,

В 2022 года расчеты с «бытовыми потребителями» Общества производились в новом программном комплексе «Энергобиллинг», внедрен новый способ уведомления о введении ограничения режима электропотребления потребителей-граждан, нарушающих обязательства по оплате потребленной электроэнергии - система обзвона абонентов по средствам SIP технологии, позволяющая вести запись телефонных разговоров, позволяющая минимизировать сроки доставки уведомления неплательщиков.

Дебиторская задолженность потребителей сферы ЖКХ (управляющие компании, ТСЖ, предприятия тепло-, водоснабжения и водоотведения и т.п.) возросла за 2022 год до 271,0 млн. руб. (+48,7 млн. руб.).

Проблемы потребителей данной сферы, требующие значительных суммы финансовых вложений для их разрешения, в отношении которых невозможно введение полного ограничения режима электропотребления, взыскание задолженности в судебном порядке длительное, отсутствие денежных средств на расчетных счетах и какого-либо имущества для реализации в счет погашения долга, приостанавливает процесс проведения службой судебных приставов мероприятий по исполнительному производству не способствуют сокращению задолженности.

В целях снижения задолженности и вывода из категории задолженности «маловероятной к получению» с потребителей сферы ЖКХ на новых должников за 12 месяцев 2022 года было переведено 34,8 млн. руб. просроченной задолженности.

В порядке субсидиарной ответственности из средств местного бюджета была погашена просроченная задолженность МКП «Коммунальщик» Теньгушевского района в сумме 8,7 млн. руб.

Произведено погашение задолженности в сумме 26,5 млн. руб. за счет предоставления Минфином РМ тепло-водо-снабжающим организациям субсидий на возмещение расходов за водоснабжение по категории «население».

В ходе исполнительного производства в отношении МУП «Водоканал+» Обществу в счет погашения просроченной задолженности должника было передано нереализованное имущество на сумму 3,5 млн. руб.

Фактический прирост (без учета списания задолженности) ЖКХ за текущий год выше прироста предыдущего года и составил 14,1% (55,0 млн. руб.) от объема годового потребления отрасли, за 2021 год – 12,9% (45,3 млн. руб.), при сокращении платежей в текущем году (2022 год – 84,0%, 2021 год – 87,1%).

По итогам 2022 года доля задолженности ЖКХ от общей задолженности потребителей (без потерь) составила 47,3% (в 2021 – 45,1%, 2020 – 38,7%).

Задолженность «Энергосбытовых организации» снизилась на 8,8 млн. руб. (-26,3%), что обусловлено высоким уровнем платежей за 2022 год -101,1%.

Снижение задолженности за компенсацию потерь составило 44,9 млн. руб. (-41,1%) – с февраля 2022 года ПАО «Россети Волга» осуществляет расчеты за электроэнергию с оплатой 70% текущего потребления.

## 4.2. Тарифное регулирование в 2022 году

Предельный уровень нерегулируемых цен в 2022 году рассчитывался в соответствии со следующей структурой нерегулируемой цены:

- средневзвешенная нерегулируемая цена электрической энергии (мощности);
- одноставочный тариф на услуги по передаче электрической энергии с учетом стоимости нормативных технологических потерь электроэнергии в электрических сетях;
- сбытовая надбавка ГП;
- плата за иные услуги, которые являются неотъемлемой частью процесса поставки электрической энергии потребителям.

Средневзвешенная нерегулируемая цена электрической энергии (мощности), используемая для расчета предельного уровня нерегулируемой цены, рассчитывалась ГП как сумма следующих величин:

- средневзвешенная нерегулируемая цена на электрическую энергию на оптовом рынке, определяемая коммерческим оператором для соответствующего ГП;
- произведение средневзвешенной нерегулируемой цены на мощность на оптовом рынке, определенной коммерческим оператором для соответствующего ГП, и коэффициента оплаты мощности потребителями, производящими расчеты по первой ценовой категории.

Величина сбытовой надбавки ГП в 2022 году устанавливалась в соответствии с Методическими указаниями по расчету сбытовых надбавок гарантирующих поставщиков с использованием метода сравнения аналогов, утвержденными Приказом ФАС России от 21.11.2017 г. № 1554/17.

Плата за иные услуги, оказание которых является неотъемлемой частью процесса поставки электрической энергии потребителям, определялась ГП в соответствии с п. 101 Постановления Правительства РФ № 442.

Значения предельных уровней нерегулируемых цен по каждой из ценовых категорий определялись по формулам расчета предельных уровней нерегулируемых цен на электрическую энергию (мощность) и их составляющих согласно Правилам определения и применения гарантирующими поставщиками нерегулируемых цен на электрическую энергию (мощность), утвержденным постановлением Правительства РФ от 29 декабря 2011г. № 1179.

Тарифы на электрическую энергию для населения и приравненных к нему категорий потребителей на 2022 год утверждены Приказом Республиканской службы по тарифам Республики Мордовия от 13 декабря 2021 года № 205.

На основании Постановления Правительства РФ от 14.11.2022 № 2053 «Об особенностях индексации регулируемых цен (тарифов) с 1 декабря 2022 г. по 31 декабря 2023 г. и о внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации» Приказом Республиканской службы по тарифам Республики Мордовия от 15 ноября 2022 г.

№170 утверждены тарифы на электрическую энергию для населения и приравненных к нему категорий потребителей с периодом действия с 1 декабря 2022 года по 31 декабря 2023 года.

Средний тариф по ПАО «Мордовская энергосбытовая компания» в 2022 году составил 464,52 коп./кВт.ч. Рост среднего тарифа на электроэнергию в 2022 году составил 4,20%.

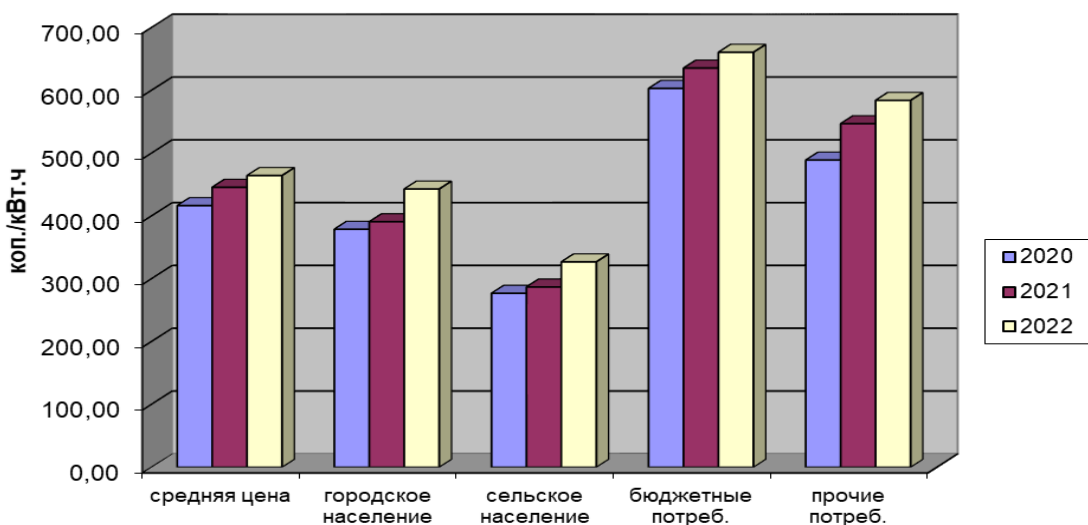
**Табл. 4.2. Динамика тарифов на электрическую энергию для группы потребителей «Население» за 2020-2022 гг.**

Группа потребителей	Тарифы, коп./кВт. ч		Темп роста тарифов, %	Тарифы, коп./кВт.ч			Темп роста тарифов, %	
	2 пол. 2020г.	2 пол. 2021г.		С 1 января 2022г.	С 1 июля 2022г.	С 1 декабря 2022г.	1 июля / 1 января 2022г.	1 декабря / 1 июля 2022 г.
<b>Население: (с НДС)</b>								
Город	379	391	103,17	391	407	443	104,09	108,85
Село	277	287	103,61	287	300	327	104,53	109,00

**Табл. 4.3. Динамика цен на электрическую энергию по группам потребителей за 2020-2022 гг.**

Группы потребителей	Цены, коп./кВт.ч		Темп роста цен, %	Цены, коп./кВт.ч	Темп роста цен, %
<b>1. Бюджетные потребители (без НДС):</b>					
	<b>2020 г.</b>	<b>2021 г.</b>	<b>2021/2020</b>	<b>2022 г.</b>	<b>2022/2021</b>
ВН	371,59	354,59	95,42	479,39	135,20
СН1	-	-	-	-	-
СН2	641,48	627,25	97,78	651,58	103,88
НН	699,34	835,40	119,46	791,50	94,74
<b>2. Группа «Прочие потребители» (без НДС):</b>					
	<b>2020 г.</b>	<b>2021 г.</b>	<b>2021/2020</b>	<b>2022 г.</b>	<b>2022/2021</b>
ВН	368,05	460,97	125,25	512,24	111,12
СН1	533,03	462,58	86,78	435,80	94,21
СН2	643,08	589,49	91,67	588,97	99,91
НН	687,31	721,95	105,04	746,40	103,39
<b>Средняя цена (без НДС)</b>	<b>416,57</b>	<b>445,78</b>	<b>107,01</b>	<b>464,52</b>	<b>104,20</b>

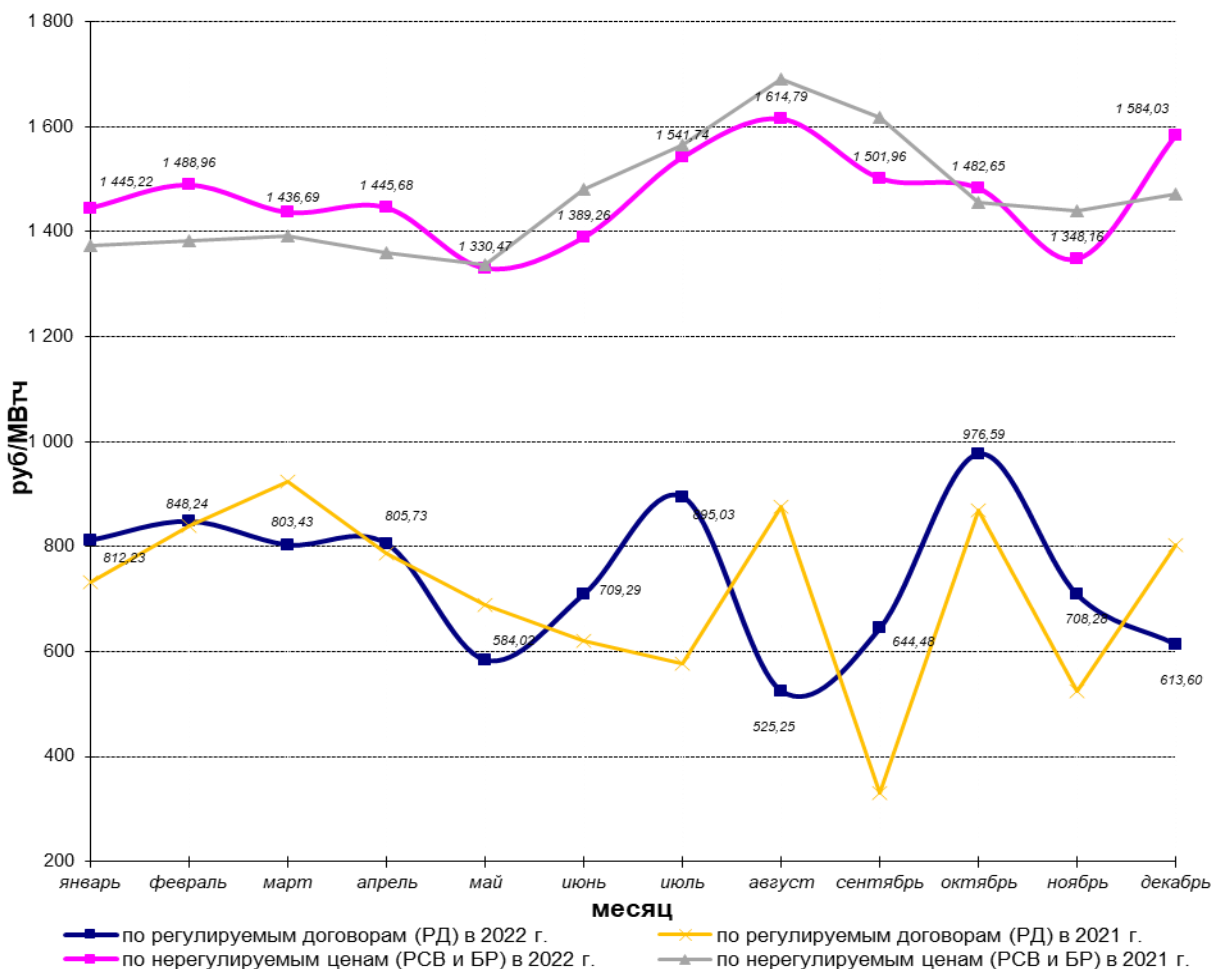
**Рис. 4.3. Динамика изменения тарифов и цен на электрическую энергию для потребителей за 2020-2022 гг.**



\* по каждой категории потребителей приведены средние тарифы (цены) на электрическую энергию

**Рис. 4.4. Цены на покупку электрической энергии на ОРЭМ в 2021-2022 гг.**

*Цены на покупку электрической энергии на ОРЭМ в 2021-2022 гг.*



### 4.3. Динамика регулируемых/нерегулируемых цен покупки электрической энергии на ОРЭМ в 2022 г.

Цены (тарифы) на поставку электрической энергии по регулируемым договорам (РД) определяются федеральным органом исполнительной власти в области государственного регулирования тарифов.

В 2022 году средневзвешенная цена на электроэнергию по РД составила 745,14 руб/МВтч, что выше на 4,1% аналогичной цены в 2021 г. - 716,01 руб / МВтч.

Средневзвешенная нерегулируемая цена потребленной электрической энергии в 2022 году, относительно 2021 г. выросла на 0,7 % и составила 1 469,01 руб / МВтч.

Максимальный рост средневзвешенной нерегулируемой цены электрической энергии в 2022 году относительно предыдущих месяцев был отмечен в августе и декабре. Основной причиной этого роста явилось наличие сетевых ограничений и увеличение предложений от генерирующих станций с дорогой себестоимостью выработки электроэнергии, связанные с сезонным ростом и спадом тепловой и гидрогенерации (климатический фактор), проведением ремонтных компаний.

### 4.4. Структура объемов покупки/продажи электроэнергии на ОРЭМ в 2021 г. с разбивкой на регулируемые/нерегулируемые объемы.

В 2022 году в пределах ценовых зон оптового рынка электроэнергии и мощности регулируемые договоры заключались в отношении объемов электроэнергии и мощности, предназначенных для поставок населению и приравненным к населению группам потребителей.

Объемы электроэнергии, не обеспеченные регулируемыми договорами, приобретались по свободным нерегулируемым ценам на рынке на сутки вперед и балансирующем рынке.

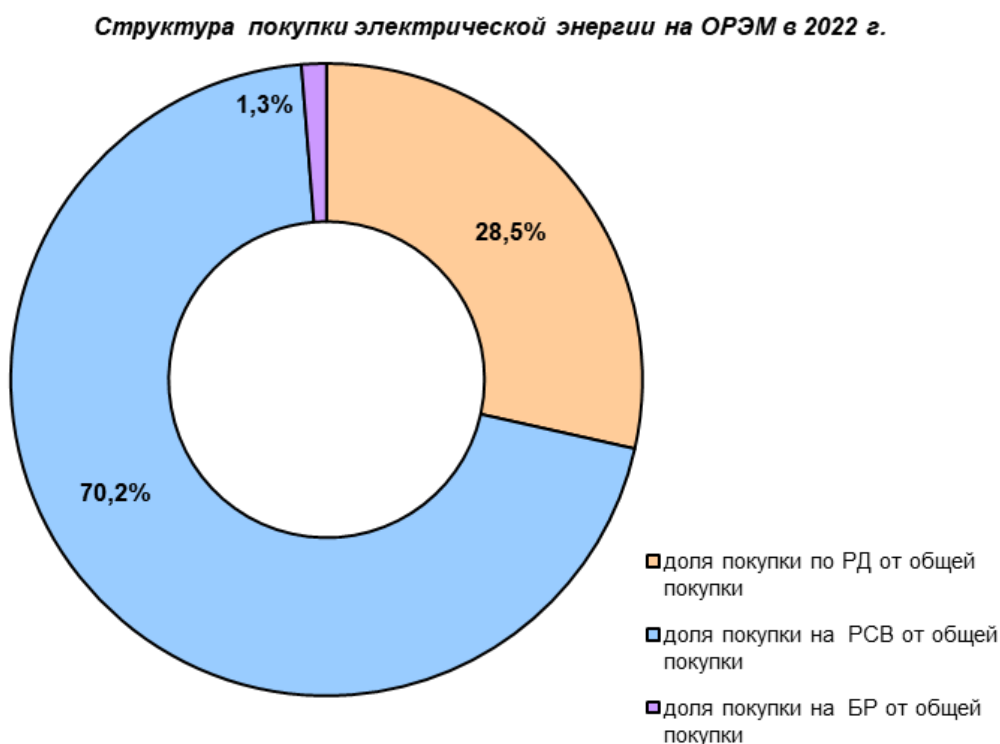
Табл. 4.4. Доли покупки электроэнергии на ОРЭМ в 2022 г., %

Покупка	ян-варь	фев-раль	март	апр-ель	май	июнь	июль	ав-густ	сен-тябрь	ок-тябрь	но-ябрь	де-кабрь	Итого за год:
Доля покупки по РД от общей покупки	27,2	31,4	27,6	28,5	29,4	30,7	29,5	28,3	28,6	27,3	28,7	26,1	28,5
Доля покупки на РСВ от общей покупки	72,2	68,1	71,5	70,3	68,8	67,9	67,6	70,3	70,0	71,7	70,0	72,8	70,2
Доля покупки на БР от общей покупки	0,6	0,6	0,9	1,2	1,8	1,4	2,9	1,5	1,5	0,9	1,4	1,1	1,3

Объем общей покупки электрической энергии на ОРЭМ составил 394 439,63 МВтч. Структура объема покупки электроэнергии по секторам рынка:

- по регулируемым договорам – 28,5 %
- на рынке на сутки вперед – 70,2 %
- на балансирующем рынке – 1,3 %

**Рис. 4.5. Структура покупки электрической энергии на ОРЭМ в 2022 г.**



Объём продажи электрической энергии на ОРЭМ в 2022 году составил 18 814,87 МВтч, которая осуществлялась только на балансирующем рынке. Доля объёма продажи электроэнергии от общего объёма покупки составила 1,35 %.

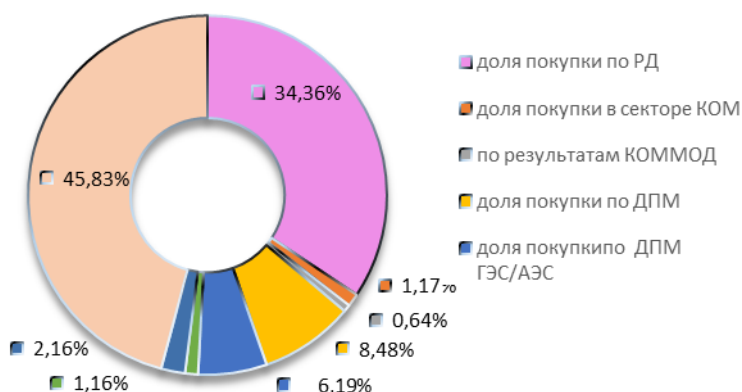
#### **4.5. Покупка мощности на ОРЭМ в 2022 г.**

В 2022 году на оптовом рынке покупка мощности осуществлялась на основе регулируемых договоров (РД), договоров купли-продажи мощности по результатам конкурентного отбора мощности (КОМ) на соответствующий год; договор купли-продажи (поставки) по результатам конкурентного отбора мощности модернизированных генерирующих объектов (КОММОД); долгосрочных договоров о предоставлении мощности (ДПМ), долгосрочных договоров о предоставлении мощности новых АЭС и ГЭС (ДПМ ГЭС/АЭС), договоров купли-продажи мощности, производимой с использованием генерирующих объектов, поставляющих мощность в вынужденном режиме (ВР), договоров купли-продажи мощности, производимой с использованием генерирующих объектов, функционирующих на основе использования возобновляемых источников энергии (ДПМ ВИЭ), свободных договоров купли-продажи мощности (СДМ).

В 2022 году покупка мощности по регулируемым договорам производилась только в отношении мощности, предназначенной для поставок населению и приравненным к населению группам потребителей. По регулируемым договорам для населения оплачивается мощность в объемах, рассчитываемых в соответствии с договором о присоединении к торговой системе оптового рынка исходя из объемов поставки мощности для населения и приравненных к нему категорий потребителей, определенных в прогнозном балансе на соответствующий календарный месяц в отношении покупателя - субъекта ОРЭМ.



**Рис. 4.6. Структура покупки мощности на ОРЭМ в 2022 г.**



Общий объем потребленной мощности на оптовом рынке в 2022 году составил 2,14 ГВт.

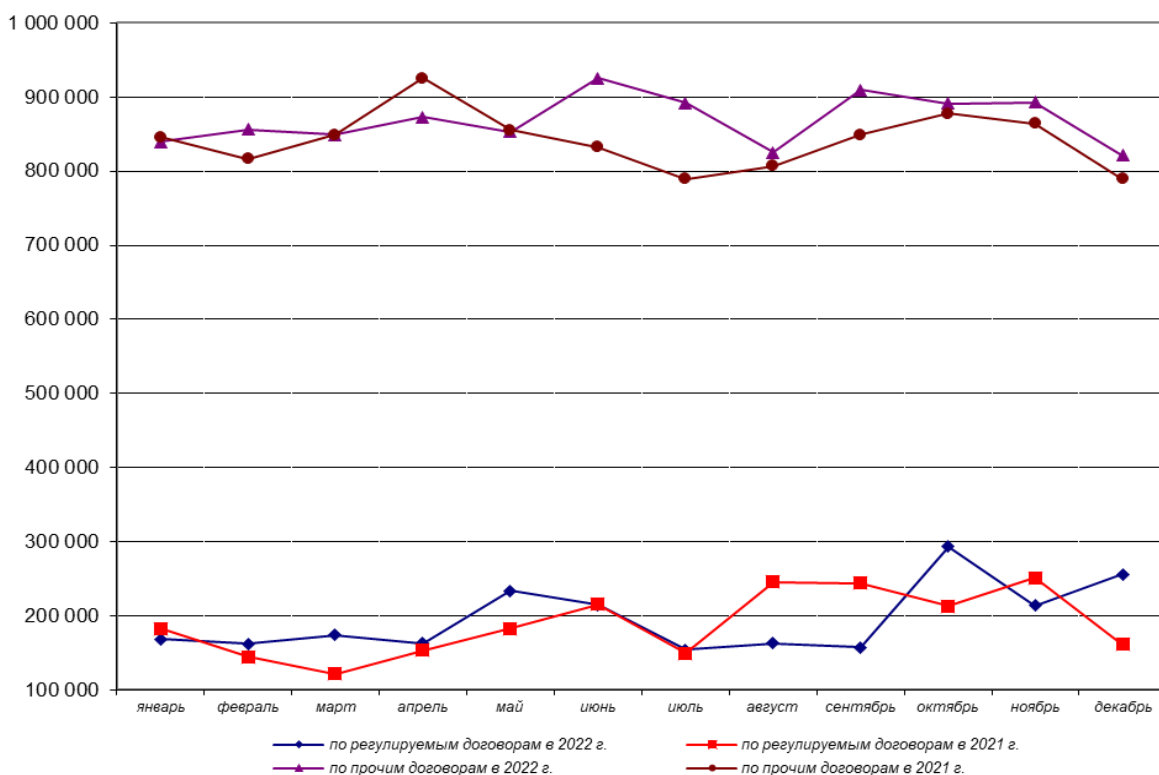
Цены на покупку мощности по регулируемым договорам изменялись в течение 2022 года от 154 467 руб./МВт в июле и до 293 187 руб/МВт в октябре.

Средневзвешенная цена на покупку мощности по регулируемым договорам в 2022 г. составила 195 978 руб. за МВт, что выше аналогичной цены в 2021 г. на 3,9 %.

Цены на покупку мощности в прочих секторах колебались от 925 252 руб/МВт в июне и до 821 194 руб/МВт в декабре и были определены сезонным составом генерирующего оборудования, величиной небаланса в секторе, а также надбавкой к цене на мощность, установленной распоряжениями Правительства РФ для достижения в субъектах определённых базовых уровней цен на электроэнергию (мощность).

Средневзвешенная цена на покупку мощности в прочих секторах в 2022 г. составила 866 892 руб. за МВт, что выше аналогичной цены в 2021 г. на 3,1 %.

**Рис. 4.7. Динамика цен покупки мощности на ОРЭМ в 2021-2022 гг.**



## 4.6. Динамика электропотребления

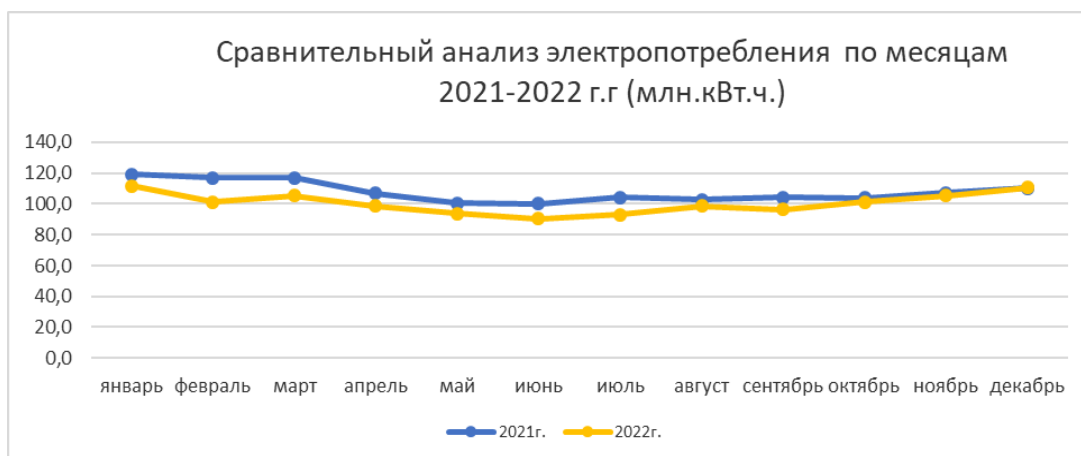
В настоящее время ПАО «Мордовская энергосбытовая компания» является крупнейшим Гарантирующим поставщиком, действующим на территории Республики Мордовия и реализующим 45,3% всего объема электроэнергии в регионе.

Относительно 2021 г. в 2022 г. электропотребление ПАО «Мордовская энергосбытовая компания» снизилось на 6,7% (2021 г. – 1292,6 млн.кВт\*ч, 2022 г. – 1206,0 млн.кВт\*ч., снижение составило 86,6 млн.кВт\*ч.).

**Табл. 4.5. Структура фактического потребления электроэнергии за 2021-2022 гг. (млн.кВт\*ч)**

	январь	февраль	март	апрель	май	июнь	июль	август	сентябрь	октябрь	ноябрь	декабрь
<b>2021г.</b>	119,1	116,8	116,9	106,7	100,5	100,1	104,3	102,7	104,4	103,8	107,1	110,2
<b>2022г.</b>	111,8	101,3	105,4	98,6	93,7	90,3	92,9	98,8	96,2	101,2	105,2	110,6

**Рис. 4.8. Сравнительный анализ электропотребления по месяцам 2021-2022 гг.**



Снижение полезного отпуска обусловлено рядом причин:

- переход ряда потребителей на покупку электрической энергии с оптового рынка (объем снижения составил 41,6 млн.кВтч);
- запуск собственной генерации потребителями (объем снижения составил 40,7 млн.кВтч);
- сокращение производственной активности предприятий в связи с санкционной политикой.

Несмотря на тенденцию снижения полезного отпуска, обусловленную переходом ряда потребителей на покупку электроэнергии с оптового рынка и запуском собственной генерации, отдельно стоит выделить рост полезного отпуска в виду заключения договоров с потребителем вне зоны действия гарантирующего поставщика, а также рост по категории «Население», произошедший в результате перехода к ПАО «Мордовская энергосбытовая компания» от прочих энергосбытовых компаний ряда многоквартирных домов.

Кроме того, в связи исполнением сетевыми компаниями требований действующего законодательства в части оснащения конечных потребителей приборами учета и реализацией инвестиционных программ, снижение величины потерь относительно прошлого года составило 14,0 млн.кВт\*ч (факт 2022 г. - 214,0 млн.кВт\*ч, факт 2021 г. – 228,0 млн.кВт\*ч).

## Раздел 5. Анализ финансового результата деятельности Общества

По итогам работы за 2022 год чистая прибыль Общества составила 96 218 тыс. руб.

В табл. 5.1 приведена оценка влияния отдельных факторов на формирование финансового результата компании:

**Таблица 5.1. Динамика доходов и расходов (тыс. руб.)**

Наименование статьи	Код строки	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.	Откл., (2022/2021)	
							абс.	%
1	2	14	14	14	14	14	15	16
<b>I. ДОХОДЫ И РАСХОДЫ ПО ОБЫЧНЫМ ВИДАМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ</b>								
Выручка от продажи товаров, продукции, работ, услуг, (без НДС)	2110	6 421 023	6 493 354	7 006 906	6 949 022	6 769 835	-179 188	-2,6
Себестоимость проданных товаров, продукции, работ, услуг	2120	3 470 053	3 506 791	3 793 961	3 660 818	3 444 137	-216 681	-5,9
<b>Валовая прибыль (2110-2120)</b>	<b>2100</b>	<b>2 950 971</b>	<b>2 986 562</b>	<b>3 212 945</b>	<b>3 288 204</b>	<b>3 325 698</b>	37 494	1,1
Коммерческие расходы	2210	2 804 558	2 823 345	2 968 380	2 999 438	3 051 608	52 170	1,7
<b>Прибыль (убыток) от продаж</b>	<b>2200</b>	<b>146 413</b>	<b>163 218</b>	<b>244 565</b>	<b>288 766</b>	<b>274 090</b>	<b>-14 677</b>	<b>-5,1</b>
<b>II. ПРОЧИЕ ДОХОДЫ И РАСХОДЫ</b>								
Проценты к получению	2320	1 336	1 951	1 912	1 239	2 567	1 328	107,2
Проценты к уплате	2330	50 777	56 543	40 785	41 177	63 592	22 415	54,4
Прочие доходы	2340	204 711	207 749	172 986	188 955	148 892	-40 063	-21,2
Прочие расходы	2350	234 660	261 437	268 383	249 990	229 283	-20 708	-8,3
<b>Прибыль (убыток) до налогообложения</b>	<b>2300</b>	<b>67 023</b>	<b>54 938</b>	<b>110 295</b>	<b>187 793</b>	<b>132 674</b>	<b>-55 119</b>	<b>-29,4</b>
Налог на прибыль и иные аналогичные обязательные платежи	2410-2460	23 894	36 448	36 448	45 777	36 456	-9 321	-20,4
<b>Чистая прибыль (нераспределенная прибыль (убыток) отчетного периода)</b>	<b>2400</b>	<b>43 129</b>	<b>18 490</b>	<b>73 847</b>	<b>142 016</b>	<b>96 218</b>	<b>-45 798</b>	<b>-32,2</b>

### Выручка

Снижение объемов отпускаемой электроэнергии потребителям в 2022 году относительно 2021 года на 6,7% привели к тому, что выручка компании от реализации электроэнергии конечным потребителям в 2022 г. составила 5 863 352,1 тыс. руб., что на 3,0% ниже уровня 2021 г. при увеличении среднеотпускного тарифа с 467,7 коп./кВтч в 2021 году до 486,2 коп./кВтч в 2022 году (+4,0%). Большая часть выручки компании приходится на доходы, полученные от реализации электроэнергии на розничном и

оптовом рынках. Их доля в общей выручке в 2022 г. составила 87,0%. 11,0% выручки приходится на реализацию электроэнергии, приобретаемую сетевыми организациями в целях компенсации потерь. Выручка от прочей реализации составила 141 780 тыс. руб., что составляет 2,0% в общей выручке.

### **Себестоимость**

Себестоимость продукции, отраженная по строке 2120 Отчета о финансовых результатах Общества, включает в себя затраты на покупку электроэнергии, затраты по обслуживанию арендованного имущества и установке АСКУЭ. Основную долю в структуре себестоимости составляют затраты на покупную электроэнергию (мощность) – 3 443 004 тыс. руб. (99,97 %).

### **Коммерческие расходы**

Затраты, связанные с текущей деятельностью Общества, отражены по строке 2210 – коммерческие расходы.

**Таблица 5.2 Анализ структуры коммерческих расходов (тыс. руб.)**

Элементы затрат	2022 г.	Доля в общей структуре затрат, %
Материальные затраты	32 987,8	1,1%
Фонд оплаты труда и отчисления	329 243,2	10,8%
Амортизация основных средств	75 994,4	2,5%
Инфраструктурные платежи	10 974,7	0,4%
Услуга по передаче электроэнергии	2 451 665,7	80,3%
Прочие	150 742,5	4,9%
<b>ВСЕГО</b>	<b>3 051 608,3</b>	<b>100,00%</b>

В структуре коммерческих расходов наибольшую долю имеют расходы на услуги по передаче электроэнергии (80,3%), расходы на ФОТ и отчисления (10,8%) и прочие расходы (4,9%).

### **Прибыль/убыток от продаж**

Прибыль от продаж по итогам 2022 года составила 274 090 тыс. руб., что ниже значения 2021 года на 14 677 тыс. руб., рентабельность продаж 4,0% (4,2% в 2021 г.).

### **Прочие доходы и расходы**

Относительно предыдущего года прочие доходы компании, с учетом процентов к получению, уменьшились на 38 736 тыс. руб. и составили 151 459 тыс. руб. За 2022 год прочие расходы компании с учетом уплаченных процентов составили 292 875 тыс. руб. (рост на 1 707 тыс. руб. относительно уровня 2021 года).

В 2022 году значительная доля прочих доходов и расходов приходилась на восстановленный и сформированный резерв под сомнительную задолженность (118 558 тыс. руб. и 152 818 тыс. руб.). В результате суммарного воздействия полученных Обществом доходов и произведенных расходов в 2022 г. прибыль до налогообложения составила 132 674 тыс. руб.

### **Чистая прибыль (убыток)**

Размер доходов компании в 2022 году выше размера расходов, что в конечном итоге положительно повлияло на формирование конечного финансового результата деятельности Общества. За отчетный период Обществом получена чистая прибыль в размере 96 218 тыс. руб.

## Раздел 6. Распределение прибыли и дивидендная политика

### 6.1. Распределение прибыли Общества

Решение о распределении прибыли Общества по результатам отчетного года принимается годовым Общим собранием акционеров Общества.

Табл. 6.1. Распределение прибыли Общества в 2020 - 2022 гг.

Распределение прибыли Общества (тыс. руб.)	ГОСА в 2020 г. по итогам 2019 г.	ВОСА в 2020 г.	ГОСА в 2021 г. по итогам 2020 г.	ВОСА в 2021 г.	ГОСА в 2022 г. по итогам 2021 г.
Прибыль (убыток) отчетного периода	46 330	-	73 847	-	142 016
Резервный фонд	-	-	-	-	-
Дивиденды за отчетный период	-	-	49 999,1	-	-
Дивиденды из нераспределенной прибыли по результатам прошлых лет	-	29 994	-	31 038,1	-
Инвестиции	-	-	-	-	-
Погашение убытков прошлых лет	-	-	-	-	-
Прочие цели	-	-	-	-	-

### 6.2. Дивидендная политика Общества

Порядок выплаты дивидендов определяется в Обществе исходя из положений Федерального закона «Об акционерных обществах», закрепленных в Уставе ПАО «Мордовская энергосбытовая компания» в новой редакции.

Обществом утверждено Положение о дивидендной политике ПАО «Мордовская энергосбытовая компания» (Протокол № 247 от 28.07.2021 г.). Указанное Положение раскрыто на сайте Общества в сети Интернет, а также на странице в сети Интернет ООО «Интерфакс-ЦРКИ» по адресу: <http://www.e-disclosure.ru/portal/company.aspx?id=5754>.

Дивиденды выплачиваются из прибыли Общества после налогообложения (чистой прибыли Общества), рассчитанной в соответствии с действующими правилами ведения бухгалтерского учета и составления бухгалтерской (финансовой) отчетности, и распределяется среди акционеров пропорционально числу имеющихся у них акций соответствующей категории (типа).

Рекомендуемый размер дивидендов по акциям Общества определяется Советом директоров Общества. Генеральный директор Общества представляет на рассмотрение Совета директоров Общества свои предложения по распределению прибыли Общества, в том числе на выплату дивидендов.

Решение о выплате дивидендов принимается Общим собранием акционеров Общества.

В связи с введенными в отношении нашей страны в 2022 году экономическими санкциями, в Обществе был разработан антикризисный план, вследствие чего годовым Общим собранием акционеров Общества было принято решение не выплачивать дивиденды по итогам 2022 г.

**Табл. 6.2. Выплата дивидендов по акциям Общества в 2020 - 2022 гг.**

Тип акций	Период	Размер дивидендов, начисленных на одну акцию, руб.	Размер дивидендов (% от чистой прибыли)	Общая сумма начисленных дивидендов, тыс. руб.	Общая сумма выплаченных дивидендов, тыс. руб.	Общая сумма невыплаченных дивидендов, тыс. руб.	Причины невыплаты дивидендов
АОИ	Прибыль прошлых лет (ВОСА в 2020 г.)	0,0223	-	29 994	29 887,2	106,8	отсутствие банковских реквизитов, неверные почтовые адреса.
АОИ	2020 г. (ГОСА в 2021 г.)	0,037173	67,7	49 999,1	49 799	200,1	отсутствие банковских реквизитов, неверные почтовые адреса.
АОИ	Прибыль прошлых лет (ВОСА в 2021 г.)	0,023076	-	31 038,1	30 913,2	124,9	отсутствие банковских реквизитов, неверные почтовые адреса.
АОИ	2022 г.	-	-	-	-	-	-

## Раздел 7. Перспективы технического переоснащения и развития Общества

В течение 2022 года была проведена работа по развитию и совершенствованию информационных технологий:

1. Приобретена и внедрена система обнаружения несанкционированных внешних вторжений для обеспечения повышения уровня защищенности периметра локальной вычислительной сети компании;

2. В рамках исполнения требований законодательства в части создания интеллектуальной системы учета электрической энергии была приобретена и внедрена информационно-измерительная система контроля и учёта энергопотребления «Пирамида 2.0» (ИИС «Пирамида 2.0»). Она предназначена для измерений электрической энергии и мощности, коммерческого и технического учёта энергоресурсов — автоматизированного сбора, накопления, обработки, хранения и отображения информации об энергопотреблении. Этот комплекс позволяет реализовать требования Постановления Правительства РФ от 19 июня 2020 г. № 890 «О порядке предоставления доступа к минимальному набору функций интеллектуальных систем учета электрической энергии (мощности)», в т.ч. с организацией личного кабинета потребителя. В личном кабинете помимо показаний приборов учета доступны сведения о ежечасном потреблении, информация из журналов приборов учета о качестве эл.энергии и прочее;

3. Закончена реконструкция помещения Центра обслуживания клиентов и гаража Теньгушевской РС;

4. Разработан и внедрен функционал ЭЦП в системе внутреннего документооборота на базе 1С;

5. Разработано и реализовано решение по хранению резервных копий информационных систем на территориально удаленной площадке;

6. Продолжена работа по объединению районных подразделений в единую информационную систему;

7. Проведено тестирование и внедрение программного комплекса на базе 1С «Энергобиллинг» подсистема «Сбыт. Население» для осуществления расчетов с населением в части реализации электроэнергии;

8. Реализовано тестирование SIP телефонии в Ичалковской районной службе компании, проведен анализ результатов деятельности подразделения после использования данного технического решения.

Для оборудования новых рабочих мест, а также для замены морально устаревшей компьютерной техники в 2022 году было приобретено:

- 75 компьютеров, что составляет 22,7% от общего парка персональных компьютеров;

- 5 единиц оргтехники;

- различное оборудование для создания новой и модернизации существующей локальной вычислительной сети.

Для обеспечения защиты серверного оборудования от пожара был произведен демонтаж существующей порошковой системы пожаротушения и смонтирована система газового пожаротушения в серверной, позволяющая не только ликвидировать пожар, но и сохранить оборудование в рабочем состоянии.

В 2022 году в компании продолжено развитие используемых Internet-технологий, ужесточена политика безопасности на рабочих станциях персонала, произведены

настройки точек доступа к беспроводной сети в районных службах, что позволило обеспечить создание защищенных каналов связи.

В 2023 году планируется реализация следующих мероприятий:

1. Обновление парка компьютеров и оргтехники;
2. Внедрение SIP телефонии в районных службах компании, которое обеспечит снижение затрат на телефонную связь от перехода на единый многоканальный телефонный номер и увеличит доступность операторов для обращений потребителей;
3. Внедрение биллинговой системы на базе программного комплекса 1С по расчетам с юридическими лицами;
4. Модернизация и расширение функционала личного кабинета потребителя на сайте компании с предоставлением потребителям возможности использования минимального функционала интеллектуальных приборов учета.



## Раздел 8. Закупочная деятельность

Основные направления политики ПАО «Мордовская энергосбытовая компания» в области закупочной деятельности в 2022 г. регулировались Федеральным законом Российской Федерации от 18 июля 2011 г. № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц» и Положением «О порядке проведения регламентированных закупок товаров, работ, услуг для нужд ПАО «Мордовская энергосбытовая компания», утвержденным решением Совета директоров Общества (Протокол № 216 от 31 июля 2019 г.), с изменениями и дополнениями. Настоящие документы регламентируют процедуры закупки любых товаров, работ, услуг за счет средств Общества стоимостью свыше 100 000 рублей. В случае, если годовая выручка Общества за отчетный финансовый год составляет более чем пять миллиардов рублей, Общество вправе не размещать на сайте Единой информационной системы ([www.zakupki.gov.ru](http://www.zakupki.gov.ru)) сведения о закупке товаров, работ, услуг, стоимость которых не превышает пятьсот тысяч рублей.

Процедурная регламентация закупок применяется в целях обеспечения целевого и эффективного расходования денежных средств Общества, а также получения экономически обоснованных затрат (рыночных цен на продукцию) и предотвращения возможных злоупотреблений со стороныкупающих сотрудников. Регламентация закупочной деятельности построена на разумном использовании специальных приемов для целенаправленного усиления действия рыночных законов в каждом случае закупки и осуществляется путем применения обязательных процедур, которые должны выполнятьсякупающими сотрудниками при каждой закупке стоимостью выше определенного значения.

Разрешение на проведение закупок продукции для нужд Общества, контроль и координация закупочной деятельности осуществляются Центральным закупочным органом (ЦЗО) ПАО «Мордовская энергосбытовая компания», а в части утверждения плана закупок – Советом директоров Общества. Руководитель и состав ЦЗО утверждается Советом директоров Общества. Руководитель ЦЗО несет персональную ответственность за организацию регламентированных процедур закупок в Обществе, а также за организацию профессиональной подготовки сотрудников, занимающихся как контролем и управлением, так и непосредственным проведением закупочных процедур.

Состав Центрального закупочного органа (ЦЗО) Общества утвержден решением Совета директоров (Протокол № 263 от 28 сентября 2022 г.).

План закупок Общества формируется на основании следующих программ, определяющих производственную деятельность Общества:

- производственная программа (с учетом всех закупок, формирующих смету затрат на производство и реализацию продукции (услуг) от обычной деятельности, предусмотренной форматом бизнес-плана);
- ремонтная программа (план ремонтов);
- инвестиционная программа (включая техническое перевооружение и реконструкцию, новое строительство).

В соответствии с Федеральным законом от 18 июля 2011 г. № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц», информация о закупках размещается на сайте Единой информационной системы Российской Федерации для публикации информации о размещении заказов ([www.zakupki.gov.ru](http://www.zakupki.gov.ru)). В случае проведения закупки в электронном виде, на сайте автоматизированной торговой электронной площадке «РТС-тендер» (<https://www.rts-tender.ru/>).

Генеральный директор ежеквартально представляет Совету директоров Общества отчет об исполнении Плана закупок.

В 2022 году проведены 34 закупочные процедуры. Общая сумма состоявшихся закупок составила 185 383,75 тыс. руб.

## Раздел 9. Управление персоналом

Система управления персоналом ПАО «Мордовская энергосбытовая компания» призвана обеспечить оптимальный баланс процесса обновления и сохранения количественного и качественного состава кадров, его прогрессивное развитие в соответствии с задачами Общества, организацию продвижения и ротации кадров, эффективность системы мотивации сотрудников. В целом, система управления персоналом Общества направлена на укрепление конкурентных преимуществ на развивающемся энергетическом рынке, повышение эффективности работы, достижение его финансово-экономической стабильности, устойчивой доходности и динамического развития.

Кадровая политика является ядром системы управления персоналом, так как именно через кадровую политику осуществляется реализация целей и задач управления персоналом. Целью кадровой политики ПАО «Мордовская энергосбытовая компания» является оптимальное использование возможностей сотрудников и факторов производственной среды для достижения целей Общества, обеспечения его эффективности и стабильности при помощи применения разумных и эффективных кадровых технологий, ориентированных на повышение надежности профессиональной деятельности и работоспособности персонала.

### Основные задачи кадровой политики:

- создание необходимых условий для эффективного использования знаний, навыков и опыта сотрудников;
- поддержание статуса и престижа Общества за счет привлечения и удержания высококвалифицированного персонала, отвечающего предъявляемым требованиям;
- повышение удовлетворенности трудом всех категорий персонала;
- предоставление возможностей для развития, повышения квалификации и профессионального роста;
- поощрение инициативы каждого, ориентация на творческую деятельность, развитие предприимчивости;
- уважение прав сотрудников, обеспечение безопасных условий труда;
- формирование и сохранение благоприятного морально-психологического климата;
- совершенствование социально-трудовых отношений;
- формирование организационной культуры, объединяющей работников, обеспечивающей их готовность поддерживать действия руководства для достижения главных целей Общества;
- систематическое и рациональное обновление кадров с сохранением преемственности за счет постоянного притока молодежи, использования возможностей и способностей кадров всех возрастов;
- обеспечение законности, соблюдение нормативно-правовых требований и процедур в решении кадровых вопросов.

### 9.1. Структура и динамика численности персонала

Общая численность персонала ПАО «Мордовская энергосбытовая компания» на 01.01.2023 г. составила 416 человек, из них 79 чел. - руководители всех уровней, 163 чел. - специалисты, 174 чел. - рабочие. В период с 2018 г. по 2022 г. отмечается тенденция незначительного ежегодного прироста численности персонала Общества.

**Табл. 9.1. Динамика численности и структура персонала по категориям за 2018-2022 гг.**

год	Общая численность, чел.	в том числе по категориям:					
		руководители		специалисты		рабочие	
		Количество, чел.	Удельный вес, %	Количество, чел.	Удельный вес, %	Количество, чел.	Удельный вес, %
2018	401	74	18,5	154	38,4	173	43,1
2019	395	75	19,0	145	36,7	175	44,3
2020	413	78	18,9	157	38,0	178	43,1
2021	409	75	18,3	159	38,9	175	42,8
2022	416	79	19,0	163	39,2	174	41,8

**Рис. 9.1. Структура работающих по категориям ПАО «Мордовская энергосбытовая компания» на 01.01.2023 г.**



Ключевое значение при оценке кадрового потенциала Общества имеет уровень образования сотрудников. Персонал ПАО «Мордовская энергосбытовая компания» характеризуется достаточно высоким уровнем квалификации работников — 88,0% работников имеют профессиональное образование.

**Табл. 9.2. Качественный состав персонала в динамике за 2018- 2022 гг.**

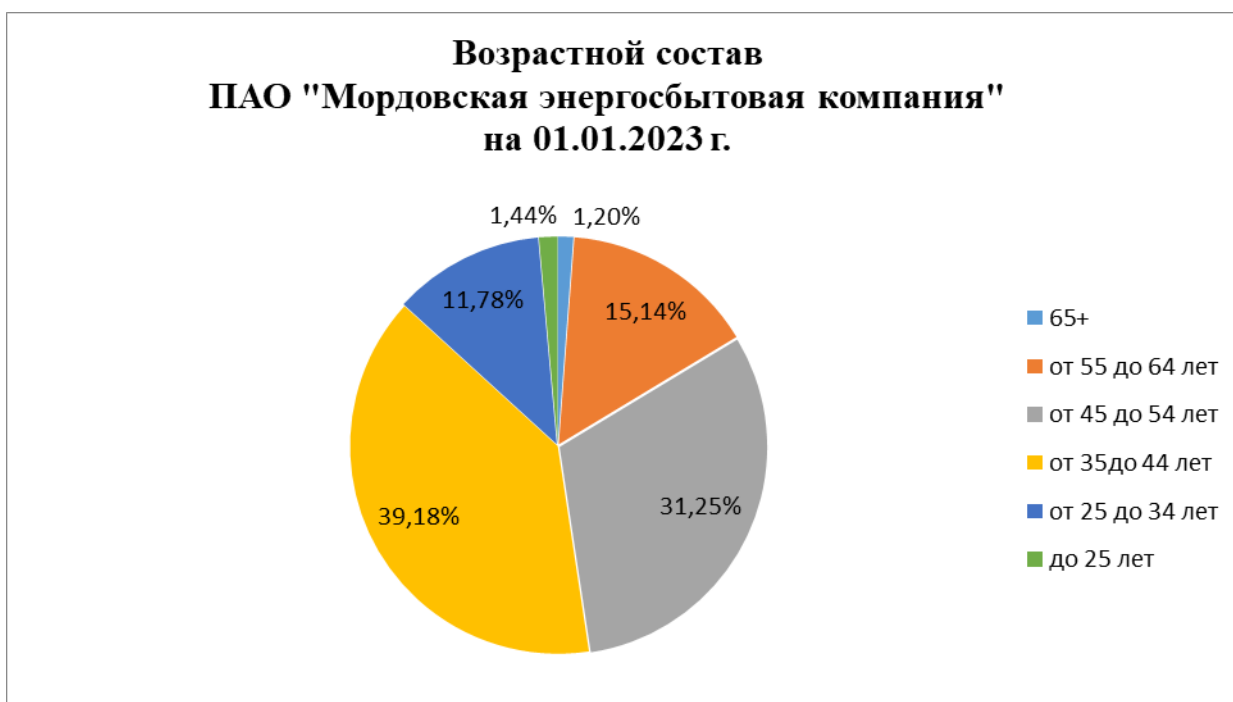
Год	Высшее образование (специалитет, бакалавриат, магистратура)		Среднее профессиональное образование		Среднее общее образование	
	Чел.	Удельный вес, %	Чел.	Удельный вес, %	Чел.	Удельный вес, %
2018	252	62,8	109	27,2	40	10,0
2019	254	64,3	106	26,8	35	8,9
2020	262	63,4	113	27,4	38	9,2
2021	264	64,6	102	24,9	43	10,5
2022	273	65,6	93	22,4	50	12,0

**Рис. 9.2. Качественный состав кадров  
ПАО «Мордовская энергосбытовая компания» на 01.01.2023 г.**



Кадровая политика Общества направлена на систематическое и рациональное обновление кадров с сохранением преемственности за счет постоянного притока молодежи, использования возможностей и способностей кадров всех возрастов.

**Рис. 9.3. Возрастной состав  
ПАО «Мордовская энергосбытовая компания» на 01.01.2023 г.**



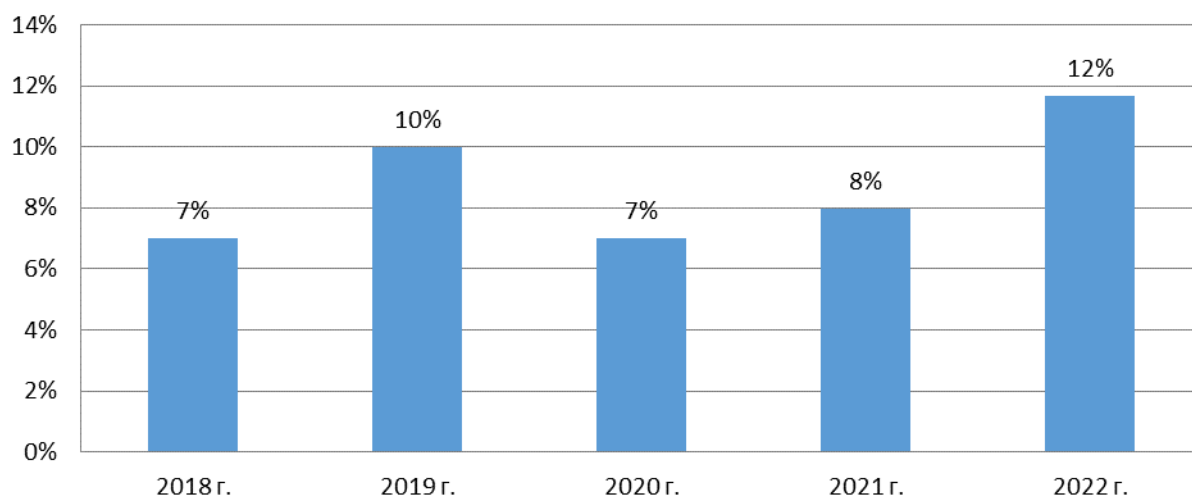
Средний возраст работников Общества на протяжении последних трех лет не меняется и составил в 2022 г. 44 года. Значительную долю работников Общества составляет персонал в возрасте от 35 до 55 лет — 70 %. 14% от общего числа работников имеют возраст до 35 лет. Доля работников старше 55 лет составила 16%.

Структура персонала по гендерному признаку является стабильной на протяжении многих лет и соответствует характеру производственной деятельности Общества. На 01.01.2023 г. численность мужчин составила 175 чел. или 42,1%, женщин - 241 чел. или 57,9%.

Важнейшим показателем динамики трудовых ресурсов является стабильность кадров. Активная текучесть кадров в Обществе в 2022 году составила 12%, что характеризует естественную динамику персонала, достаточную для стабильной работы и плавного обновления штата.

**Рис. 9.4. Активная текучесть кадров  
ПАО «Мордовская энергосбытовая компания» на 01.01.2023 г.**

**Активная текучесть кадров  
ПАО "Мордовская энергосбытовая компания" на  
01.01.2023 г.**



Добиться целей, которые перед собой поставило Общество, возможно только при наличии в команде высококвалифицированных профессионалов. Выстроенная система обучения дает возможность каждому сотруднику развиваться и реализовывать профессионально.

## **9.2. Система мотивации персонала**

ПАО «Мордовская энергосбытовая компания» рассматривает оплату труда, как составную часть интегрированной системы материального и нематериального стимулирования персонала, которая позволяет компании сохранять конкурентоспособность, привлекая и удерживая квалифицированных и мотивированных сотрудников.

Система мотивации труда в Обществе разработана и функционирует в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и направлена на повышение эффективности труда.

Материальное стимулирование работников Общества строится на единых принципах социального партнерства, предусмотренных Коллективным договором, а также Положением об оплате и материальном стимулировании труда работников ПАО «Мордовская энергосбытовая компания» и иных локальных актах.

Основной доход персонала формируют заработная плата и социальный пакет. Заработная плата включает тарифную (постоянную) часть, согласно единой тарифной сетке и премиальную (переменную) часть.

В целях индивидуализации заработка работников с учетом различных факторов, не учтенных в размере тарифной ставки (оклада) работникам ПАО «Мордовская энергосбытовая компания» дополнительно к должностному окладу в соответствии с выполняемой работой устанавливаются доплаты и надбавки. Надбавки и доплаты носят компенсационный характер и связаны с особым характером выполняемых работ и должностных обязанностей: доплата за расширение зон обслуживания или увеличения объема работ; доплата за выполнение обязанностей временно отсутствующего работника за совмещение профессий (должностей); доплата за ненормированный рабочий день водителям автомобилей; надбавка за высокие достижения в труде; доплата до минимального размера оплаты труда, установленного законодательством, в случае, если месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), оказалась ниже минимального размера оплаты труда.

Размер премирования сотрудников зависит от выполнения ключевых показателей эффективности деятельности как в целом по Обществу, так и структурных подразделений, и индивидуальных показателей.

Несмотря на сложную финансовую ситуацию, Общество выполнило в 2022 году свои обязательства перед персоналом, по окончании каждого квартала производилось увеличение минимальной тарифной ставки. Рост минимальной тарифной ставки составил 7,9%.

Социальная политика Общества является частью общей системы мотивации персонала и направлена на создание условий для социальной защиты работников и улучшение моральной атмосферы в Обществе, благоприятного социально-психологического климата. В компании действует Коллективный договор, содержащий гибкую систему льгот и социальных гарантий. Так, в 2022 году ПАО «Мордовская энергосбытовая компания» на социальные выплаты инвестировало 3 724,19 тыс. руб.

С целью создания условий для снижения заболеваемости и укрепления здоровья работников в Обществе реализуется программа организации санаторно-курортного и амбулаторно-курортного лечения сотрудников ПАО «Мордовская энергосбытовая компания». На эти цели в 2022 году было направлено 397,67 тыс. руб., указанной программой воспользовались 42 сотрудника компании.

## **Раздел 10. Охрана окружающей среды**

### **10.1. Краткая характеристика ПАО «Мордовская энергосбытовая компания» как источника загрязнения окружающей среды**

Производственная деятельность ПАО «Мордовская энергосбытовая компания» носит административный характер, производством какой-либо продукции Общество не занимается. Большая часть отходов, образующихся на предприятии, не содержит загрязняющих веществ, способных оказывать отрицательное воздействие на окружающую среду и человека. В рамках перехода на электронный документооборот внутри компании было сэкономлено 200 пачек бумаги формата А4. Форма акта допуска в эксплуатацию приборов учета размещается на двух листах формата А4, переход на двустороннюю печать акта обеспечил снижение затрат на бумагу и на последующее хранение акта.

Также ведется работа по переходу на значимый электронный документооборот с потребителями юридическими и физическими лицами, что обеспечивает отказ от распечатывания квитанций, счетов-фактур, что, как следствие, позволило снизить стоимость на доставку данных документов.

#### **Атмосферный воздух**

Основным источником загрязнения атмосферы на предприятии является автотранспорт, газовое оборудование для отопления помещений. С территории предприятия выделяются в приземной слой атмосферы 5 наименований вредных веществ, в том числе: свинец, азота диоксид, углерода оксид, серы диоксид, углеводороды ароматические.

#### **Подземные и поверхностные воды**

Предприятие использует системы централизованного водопотребления и водоотведения. Существующая ливневая канализация соединена с городским коллектором, стоки отводятся централизованно.

#### **Складирование отходов потребления на предприятии**

Образование отходов происходит от хозяйственной деятельности персонала Общества и эксплуатации автотранспорта. На предприятии определены места временного накопления. В дальнейшем отходы производства и потребления передаются сторонним организациям по договорам для их дальнейшей утилизации.

Установлено 18 видов отходов, образующихся на предприятии. На каждый вид отхода составлен паспорт и разработана инструкция по безопасному обращению.

### **10.2. Сведения о текущих затратах на охрану окружающей среды и экологических платежах**

Текущие затраты на охрану окружающей среды в 2022 году составили 132,8 тыс. руб., в том числе платы за негативное воздействие на окружающую среду (экологические платежи).

Основными задачами на 2023 год в сфере охраны окружающей среды ПАО «Мордовская энергосбытовая компания» считает учет образования и размещения отходов, минимизацию негативного воздействия на окружающую среду, оптимизацию процессов обращения с отходами производства и потребления, а также утилизацию отходов в соответствии с требованиями экологической безопасности.

# **Раздел 11. Охрана здоровья работников и повышение безопасности труда**

## **11.1. Служба охраны труда, ее функции и основные задачи**

Для организации работы по охране труда в соответствии со ст. 217 Трудового кодекса Российской Федерации в ПАО «Мордовская энергосбытовая компания» введена должность ведущего специалиста по охране труда, который осуществляет свою деятельность во взаимодействии с другими подразделениями организации, а также органами исполнительной власти по труду Республики Мордовия, органами государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда.

Основная задача ведущего специалиста по охране труда - координация работы по охране труда для обеспечения безопасных условий труда работников на всех стадиях производственного процесса, при которых обеспечивается не только своевременное устранение каких-либо нарушений норм по охране труда, но и предупреждение возможности их возникновения, профилактика несчастных случаев и профессиональных заболеваний, осуществление контроля соблюдения законодательных и иных требований охраны труда.

## **11.2. Планирование охраны труда**

Основная задача, поставленная перед коллективом в 2022 году в области охраны труда - сохранение жизни и здоровья работников и выполнение рекомендаций Роспотребнадзора при рисках инфицирования COVID-19.

Охрана труда в компании предусматривает выполнение ряда мероприятий:

- приведение искусственного освещения на существующих и вновь введенных рабочих местах, в бытовых помещениях, местах массового перехода людей, на территории в соответствии с требованиями нормам, правил рабочих мест по условиям труда;

- обеспечение работников, занятых на работах с вредными или опасными условиями труда, а также на работах, связанных с загрязнением, специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами в соответствии с установленными нормами согласно Положению о приобретении, выдаче, применении, хранении и уходе за спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты в ПАО «Мордовская энергосбытовая компания»;

- организация проведения испытаний средств защиты, используемых в электроустановках и переносных лестниц для безопасного выполнения работ;

- проведение санитарно-гигиенических мероприятий по предупреждению заболеваний на производстве - применение многоступенчатой системы очистки питьевой воды для обеспечения работников питьевой водой соответствующей нормативным требованиям и бутилированной водой в службы, где отсутствуют санитарно-бытовые помещения;

- внедрение системы мер по профилактике дорожно-транспортного травматизма, в том числе организация проведения предрейсового осмотра водителей;

- организация обучения, стажировки, инструктажа, проверки знаний по охране труда работников в соответствии с требованиями ГОСТ 12.0.004 и Постановления Минтруда и Минобразования РФ № 1/29 от 13.01.2003 г. «Об утверждении порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций»; организация обучения осуществляется в целях повышения уровня их профессиональной компетенции в области охраны труда, необходимой для снижения профессионального риска, безопасного выполнения трудовых функций, предупреждения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости. Введение новых



Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда постановление правительства РФ от 24.12.2021 г. № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда»;

- организация обучения методам и приемам оказания первой помощи, пострадавшим с отработкой на манекене;

- разработка и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, а также издание инструкций по охране труда, содержащих требования охраны труда и правил;

- проведение периодических медицинских осмотров для лиц, которым его необходимо проходить согласно характеру работы и занимаемой профессии и психиатрического освидетельствования.

Охрана труда в компании предусматривает выполнение ряда мероприятий при рисках инфицирования COVID-19.

- организация проведения замера температуры у работников;

- направление работника в медицинское учреждение при выявлении признаков инфекционного заболевания в течение рабочей смены (повышенная температура тела, озноб, головная боль, слабость, заложенность носа, кашель, затрудненное дыхание, боли в мышцах, конъюнктивит);

- соблюдение мер личной гигиены, посредством информирования работника в течение рабочего дня (мытьё рук, закрытие рта платком, локтем при кашле или чихании);

- максимально возможное снижение групповых контактов;

- улучшение вентиляции за счет проветривания помещений не менее 2 раз за рабочее время;

- организация проведения частой уборки салонов автомобилей и обработку их антисептическим спреем после каждого использования;

- обеспечение дистанции 1,5 метра в службах путем нанесения полос или знаков для посетителей.

Мероприятия, запланированные Программой по обеспечению безопасности профессиональной деятельности на 2022 год и направленные на решение основной задачи - сохранение жизни и здоровья работников компании, выполнены.

На протяжении 2022 года в ПАО «Мордовская энергосбытовая компания» несчастных случаев, связанных с производством, и профзаболеваний не зарегистрировано.

**Табл. 11.1. Затраты на охрану труда**

<b>Наименование показателей</b>	<b>Величина показателя, тыс. руб.</b>
Израсходовано на мероприятия по охране труда	1 924,64
В том числе:	
на мероприятия по предупреждению несчастных случаев	368,56
на проведение санитарно-гигиенических мероприятий по предупреждению заболеваний на производстве	157,2
медицинские осмотры	1 297,65
на другие расходы	101,23

### **11.3. Организация работы с персоналом**

Необходимым условием для сохранения жизни и здоровья работников, предупреждения несчастных случаев и заболеваний является правильная организация работы с персоналом:

В 2022 году были приняты для реализации Федеральные законы и иные нормативные правовые акты РФ, законы и иные нормативные правовые акты субъектов

РФ в области охраны труда. В течение этого года с персоналом проводились следующие мероприятия:

- вводные инструктажи для вновь принятых работников;
- инструктажи на рабочих местах (первичный, периодический, внеочередной, целевой);
- проверка знаний требований охраны труда руководителей и специалистов;
- проверки знаний ПУЭ, ПТЭЭП, правил охраны труда и пожарной безопасности для электротехнического персонала и правил охраны труда и пожарной безопасности, безопасности дорожного движения для водителей;
- обучение персонала оказанию первой помощи пострадавшему с отработкой реанимационных действий на тренажере;
- организация проведения предрейсового медицинского осмотра водителей компании;
- контроль санитарных постов, включающих в себя аптечки первой помощи, для оказания первой помощи работникам компании;
- обеспечение персонала средствами индивидуальной защиты согласно утвержденным нормам и их износа по установлению комиссией экспертной оценки;
- организация проведения испытаний средств защиты, используемых в электроустановках и испытание переносных лестниц и стремянок;
- обеспечение работников компании смывающими и обезвреживающими средствами;
- контроль в структурных подразделениях компании за соблюдением санитарных правил и выполнением санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий, включающих в себя мероприятия при рисках инфицирования COVID-19 (замер температуры тела персонала при входе в помещение, дистанцирование персонала и посетителей, обеспечение кожными антисептиками, работа бактерицидного излучателя в пике посещения абонентами).

Предложения для дальнейшего улучшения условий труда, предупреждения производственного травматизма и профзаболеваемости:

- введение новых Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда постановление правительства РФ от 24.12.2021 г. № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда»;
- контроль за проведением стажировки и обучения по требованиям охраны труда персонала компании;
- контроль присвоения 1 группы для неэлектротехнического персонала для безопасного выполнения работ на офисном оборудовании;
- организация и проведение проверки знаний электротехнического персонала, не электротехнического персонала из числа руководителей и специалистов;
- проведение специальной оценки условий труда вновь введенных рабочих мест компании;
- организация проведения периодического медицинского осмотра персонала компании в соответствии с Приказом Минздравсоцразвития РФ от 12.04.2011 г. №302н «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда», согласно спискам ознакомления для Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Республике Мордовия. С 1 апреля 2021 года организация проведения периодического медицинского осмотра персонала компании в соответствии Приказом Минздрава № 29н от 28 января 2021 года «Об утверждении порядка проведения предварительных и периодических медосмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской

Федерации»;

– организация проведения психиатрического освидетельствования персонала компании согласно Приказа Министерства здравоохранения РФ от 20 мая 2022 г. № 342н «Об утверждении порядка прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, его периодичности, а также видов деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование»;

– контроль за организацией проведения предрейсового осмотра водителей и отметкой в путевом листе;

– организация внеплановых инструктажей по безопасности дорожного движения по погодным условиям, характера выполняемой работы для уменьшения травматизма на рабочем месте водителя.

## Раздел 12. Справочная информация для акционеров

<b>Полное наименование Общества</b>	Публичное акционерное общество «Мордовская энергосбытовая компания»
<b>Сокращенное наименование Общества</b>	ПАО «Мордовская энергосбытовая компания»
<b>Место нахождения Общества</b>	Республика Мордовия, г. Саранск, ул. Большевикская, д.117А
<b>Почтовый адрес Общества</b>	430001, Россия, Республика Мордовия, г. Саранск, ул. Большевикская, д.117А
<b>Номер телефона</b>	(8342) 23-48-00
<b>Адрес электронной почты</b>	<a href="mailto:company@mesk.ru">company@mesk.ru</a>
<b>Адрес страницы Общества в сети Интернет</b>	<a href="http://www.mesk.ru/">http://www.mesk.ru/</a> <a href="http://www.e-disclosure.ru/portal/company.aspx?id=5754">http://www.e-disclosure.ru/portal/company.aspx?id=5754</a>
<b>Свидетельство о государственной регистрации в качестве юридического лица</b>	ОГРН 1051326000967 от 01.02.2005 г.
<b>Основной вид деятельности</b>	Торговля электроэнергией

### Банковские реквизиты ПАО «Мордовская энергосбытовая компания»

<b>Полное фирменное наименование Банка</b>	Публичное акционерное общество «Сбербанк России»
<b>Сокращенное фирменное наименование Банка</b>	ПАО Сбербанк
<b>Место нахождения (юридический адрес)</b>	г. Москва, ул. Вавилова, д. 19
<b>ИНН</b>	1326192645
<b>№№ и типы счетов</b>	Расчётный счёт № 40702810039010100990
<b>БИК</b>	048952615
<b>№ корреспондентского счета</b>	№ 30101810100000000615

### Информация об аудиторе ПАО «Мордовская энергосбытовая компания»

<b>Полное фирменное наименование (или ФИО индивидуального аудитора):</b>	Общество с ограниченной ответственностью «Стройаудит-экспресс»
<b>Сокращенное фирменное наименование:</b>	ООО «Стройаудит-экспресс»
<b>Место нахождения аудиторской организации:</b>	443079 Российская Федерация, г. Самара, пр. Карла Маркса, д. 175, оф. 5
<b>ИНН/КПП</b>	6367655436 / 631601001
<b>Почтовый адрес</b>	443079, г. Самара, пр. Карла Маркса, д.175, оф. 5
<b>Номер телефона и факса</b>	Тел./факс (846) 264-7624
<b>Адрес электронной почты</b>	<a href="mailto:era-samara@yandex.ru">era-samara@yandex.ru</a>
<b>Членство в аккредитованных профессиональных объединениях</b>	Саморегулируемая организация аудиторов Ассоциация «Содружество» ОРНЗ 12006074428

## Информация о регистраторе ПАО «Мордовская энергосбытовая компания»

<b>Полное фирменное наименование:</b>	Акционерное общество «Независимая регистраторская компания Р.О.С.Т.»
<b>Сокращенное фирменное наименование:</b>	АО «НРК - Р.О.С.Т.»
<b>Место нахождения:</b>	107076, г. Москва, ул. Стромынка, д. 18, корп. 5Б (Мордовский филиал АО «НРК - Р.О.С.Т.» - г. Саранск, пр. Ленина, д. 100)
<b>Почтовый адрес:</b>	107076, Москва, ул. Стромынка, д. 18, корп. 5Б
<b>Номер телефона:</b>	Тел.: 8(495) 780-73-63
<b>Адрес электронной почты:</b>	<a href="mailto:info@rrost.ru">info@rrost.ru</a>
<b>Адрес страницы в сети Интернет</b>	<a href="http://www.rrost.ru">www.rrost.ru</a>
<b>Сведения о лицензии</b>	Лицензия на осуществление деятельности по ведению реестра владельцев ценных бумаг: № 045-13976-000001, выдана 03 декабря 2002 года, без ограничения срока действия
<b>Орган, выдавший лицензию:</b>	ФКЦБ России

## ХРОНИКА СДЕЛОК, СОВЕРШЕННЫХ ОБЩЕСТВОМ ЗА 2022 ГОД

### 1. Перечень сделок, признаваемых в соответствии с ФЗ «Об акционерных обществах» крупными сделками

За отчетный период Общество не совершало сделок, признаваемых в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» крупными сделками.

### 2. Перечень сделок, признаваемых в соответствии с ФЗ «Об акционерных обществах» сделками, в совершении которых имелась заинтересованность

**Вид сделки:** Договор аренды недвижимого имущества;

**Заинтересованное лицо:** Мордвинова Е.В.;

**Основание заинтересованности:** Мордвинова Е.В. является контролирующим лицом ПАО «Мордовская энергосбытовая компания» и является стороной в сделке;

**Существенные условия:**

**Стороны Договора:** Индивидуальный предприниматель Мордвинова Екатерина Владимировна - Арендодатель, Публичное акционерное общество «Мордовская энергосбытовая компания» – Арендатор;

**Предмет Договора:** Арендодатель предоставляет Арендатору во временное пользование за плату объекты недвижимого имущества - нежилое помещение №н2, общей площадью 93,9 кв. м., этаж №1, расположенное по адресу: Самарская область, г.о. Самара, Ленинский район, ул. Рабочая, дом 69, принадлежащее Арендодателю на основании договора купли-продажи нежилого помещения №33-н2-п от 01.12.2020 г., и нежилое помещение №н3, общей площадью 94,7 кв.м., этаж №1, расположенное по адресу: Самарская область, г.о. Самара, Ленинский район, ул. Рабочая, дом 69, принадлежащее Арендодателю на основании договора купли-продажи нежилого помещения №33-н3-п от 01.12.2020 г.;

**Сумма Договора:** Общая стоимость аренды помещений составляет 212,8 тыс. руб. в месяц;

**Срок Договора:** Договор заключен на срок 11 месяцев с «01» января 2022 г. по «30» ноября 2022 г.;

**Дата заключения Договора:** «01» января 2022 г.;

Согласно п. 1.1. п 1 ст. 81 Закона об акционерных обществах члены Совета директоров извещены Обществом о сделке 15.12.2021 г.

**Вид сделки:** Договор аренды недвижимого имущества;

**Заинтересованное лицо:** Мордвинова Е.В.;

**Основание заинтересованности:** Мордвинова Е.В. является контролирующим лицом ПАО «Мордовская энергосбытовая компания» и является стороной в сделке;

**Существенные условия:**

**Стороны Договора:** Индивидуальный предприниматель Мордвинова Екатерина Владимировна - Арендодатель, Публичное акционерное общество «Мордовская энергосбытовая компания» – Арендатор;

**Предмет Договора:** Арендодатель предоставляет Арендатору во временное пользование за плату объекты недвижимого имущества - нежилое помещение №н2, общей площадью 93,9 кв. м., этаж №1, расположенное по адресу: Самарская область, г.о. Самара, Ленинский район, ул. Рабочая, дом 69, принадлежащее Арендодателю на основании

договора купли-продажи нежилого помещения №33-н2-п от 01.12.2020 г., и нежилое помещение №н3, общей площадью 94,7 кв.м., этаж №1, расположенное по адресу: Самарская область, г.о. Самара, Ленинский район, ул. Рабочая, дом 69, принадлежащее Арендодателю на основании договора купли-продажи нежилого помещения №33-н3-п от 01.12.2020 г.;

**Сумма Договора:** Общая стоимость аренды помещений составляет 300 000 руб. в месяц.

**Срок Договора:** Договор заключен на срок 11 месяцев с «01» декабря 2022 г. по «01» ноября 2023 г.;

**Дата заключения Договора:** «01» декабря 2022 г.;

Согласно п. 1.1. п 1 ст. 81 Закона об акционерных обществах члены Совета директоров извещены Обществом о сделке 14.11.2022 г.

## **Сведения о соблюдении ПАО «Мордовская энергосбытовая компания» в 2022 году принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления, рекомендованного к применению Банком России**

1) Заявление Совета директоров ПАО «Мордовская энергосбытовая компания» о соблюдении в 2022 году Обществом принципов корпоративного управления, закрепленных Кодексом корпоративного управления, утвержденным Советом директоров Банка России 21.03.2014 и рекомендованным к применению Банком России письмом от 10.04.2014 № 06-52/2463 (далее – Кодекс).

ПАО «Мордовская энергосбытовая компания» обеспечивает акционерам максимальные возможности по участию в управлении Обществом и ознакомлению с информацией о деятельности Общества в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах», Федеральным законом «О рынке ценных бумаг» и нормативными правовыми актами Банка России.

Основным принципом построения Обществом взаимоотношений с акционерами и инвесторами является разумный баланс интересов Общества как хозяйствующего субъекта и как акционерного общества, заинтересованного в защите прав и законных интересов своих акционеров.

ПАО «Мордовская энергосбытовая компания» стремится развивать корпоративные отношения в соответствии с принципами Кодекса.

ПАО «Мордовская энергосбытовая компания» **соблюдает/частично соблюдает** следующие принципы Кодекса:

1.1. Общество должно обеспечивать равное и справедливое отношение ко всем акционерам при реализации ими права на участие в управлении Обществом.

1.2. Акционерам предоставлена равная и справедливая возможность участвовать в прибыли Общества посредством получения дивидендов.

1.3. Система и практика корпоративного управления обеспечивают равенство условий для всех акционеров - владельцев акций одной категории (типа), включая миноритарных (мелких) акционеров и иностранных акционеров, и равное отношение к ним со стороны Общества.

1.4. Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций.

2.1. Совет директоров осуществляет стратегическое управление Обществом, определяет основные принципы и подходы к организации в обществе системы управления рисками и внутреннего контроля, контролирует деятельность исполнительных органов Общества, а также реализует иные ключевые функции.

2.2. Совет директоров подотчетен акционерам Общества.

2.3. Совет директоров является эффективным и профессиональным органом управления Общества, способным выносить объективные независимые суждения и принимать решения, отвечающие интересам Общества и его акционеров.

2.4. В состав Совета директоров входит достаточное количество независимых директоров.

2.5. Председатель Совета директоров способствует наиболее эффективному



осуществлению функций, возложенных на Совет директоров.

2.6. Члены Совета директоров действуют добросовестно и разумно в интересах Общества и его акционеров на основе достаточной информированности, с должной степенью заботливости и осмотрительности.

2.7. Заседания Совета директоров, подготовка к ним и участие в них членов Совета директоров обеспечивают эффективную деятельность Совета директоров.

2.9. Совет директоров обеспечивает проведение оценки качества работы Совета директоров, его комитетов и членов Совета директоров.

3.1. Корпоративный секретарь Общества обеспечивает эффективное текущее взаимодействие с акционерами, координацию действий Общества по защите прав и интересов акционеров, поддержку эффективной работы Совета директоров.

4.1. Уровень выплачиваемого Обществом вознаграждения достаточен для привлечения, мотивации и удержания лиц, обладающих необходимой для общества компетенцией и квалификацией. Выплата вознаграждения членам Совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам Общества осуществляется в соответствии с принятой в Обществе политикой по вознаграждению.

4.2. Система вознаграждения членов Совета директоров обеспечивает сближение финансовых интересов директоров с долгосрочными финансовыми интересами акционеров.

4.3. Система вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества предусматривает зависимость вознаграждения от результата работы Общества и их личного вклада в достижение этого результата.

5.1. В Обществе создана эффективно функционирующая система управления рисками и внутреннего контроля, направленная на обеспечение разумной уверенности в достижении поставленных перед Обществом целей.

5.2. Для систематической независимой оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, и практики корпоративного управления Общество организывает проведение внутреннего аудита.

6.1. Общество и его деятельность являются прозрачными для акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц.

6.2. Общество своевременно раскрывает полную, актуальную и достоверную информацию об обществе для обеспечения возможности принятия обоснованных решений акционерами Общества и инвесторами.

6.3. Общество предоставляет информацию и документы по запросам акционеров в соответствии с принципами равнодоступности и необременительности.

7.1. Действия, которые в значительной степени влияют или могут повлиять на структуру акционерного капитала и финансовое состояние Общества и, соответственно, на положение акционеров (существенные корпоративные действия), осуществляются на справедливых условиях, обеспечивающих соблюдение прав и интересов акционеров, а также иных заинтересованных сторон.

7.2. Общество обеспечивает такой порядок совершения существенных корпоративных действий, который позволяет акционерам своевременно получать полную информацию о таких действиях, обеспечивает им возможность влиять на совершение таких действий и гарантирует соблюдение и адекватный уровень защиты их прав при совершении таких действий.

ПАО «Мордовская энергосбытовая компания» **не соблюдает** следующий принцип Кодекса:

2.8. Совет директоров создает комитеты для предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов деятельности Общества.

Подробные сведения о соблюдении ПАО «Мордовская энергосбытовая компания»

принципов и рекомендаций Кодекса приведены в нижеследующей таблице «Отчет о соблюдении ПАО «Мордовская энергосбытовая компания» принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления за 2022 год».

## **2) Краткое описание наиболее существенных аспектов модели и практики корпоративного управления ПАО «Мордовская энергосбытовая компания».**

Основным акционером ПАО «Мордовская энергосбытовая компания» является ООО «ЭнергоИнвест», доля которого в уставном капитале ПАО «Мордовская энергосбытовая компания» составляет 83,95%. Особенностью модели корпоративного управления Общества является прямой контроль и лидирующая роль в управлении мажоритарного акционера ООО «ЭнергоИнвест».

В 2022 году в состав Совета директоров Общества входило 7 членов, предложенных существенным акционером ООО «ЭнергоИнвест».

Таким образом, Совет директоров ПАО «Мордовская энергосбытовая компания» подконтролен мажоритарному акционеру Общества – ООО «ЭнергоИнвест».

ПАО «Мордовская энергосбытовая компания» придерживается практики российской модели корпоративного управления, включающей в себя наиболее существенные аспекты иных моделей корпоративного управления:

В Обществе закреплена трехуровневая структура управления.

### **Органами управления Общества являются:**

- Общее собрание акционеров;
- Совет директоров;
- Исполнительный орган в лице Генерального директора.

Более подробная информация об органах управления ПАО «Мордовская энергосбытовая компания» раскрыта в разделе 3 «Корпоративное управление» настоящего Годового отчета.

В основе указанной системы управления Обществом лежит принцип разделения наблюдательных и распорядительных функций (дуалистический принцип), а также принцип свободы образования исполнительного органа Общества.

### **Дуалистический принцип** означает следующее:

- вопросы, отнесенные к компетенции Общего собрания акционеров, не могут быть переданы на решение исполнительному органу;
- вопросы, отнесенные к компетенции Совета директоров общества, не могут быть переданы на решение исполнительному органу Общества;
- вопросы, отнесенные к компетенции Общего собрания акционеров, не могут быть переданы на решение Совету директоров, за исключением вопросов, предусмотренных Законом об акционерных обществах.

### **Принцип свободы образования исполнительного органа** означает следующее:

- образование исполнительного органа, а также досрочное прекращение его полномочий отнесено к компетенции Общего собрания акционеров, но Уставом Общества образование исполнительного органа, а также досрочное прекращение его полномочий может быть отнесено к компетенции Совета директоров;
- образование исполнительного органа может происходить различными способами: путем избрания, назначения и утверждения либо общим собранием акционеров, либо советом директоров.

Согласно ст. 15 Устава Общества, избрание Генерального директора Общества и досрочное прекращение его полномочий, в том числе принятие решения о досрочном прекращении трудового договора с ним, относится к компетенции Совета директоров

Общества.

В целом, для сложившейся в Обществе модели и практики корпоративного управления характерны следующие наиболее существенные аспекты:

- реальная возможность акционеров осуществлять свои права, связанные с участием в Обществе;
- осуществление Советом директоров стратегического управления деятельностью Общества и эффективный контроль с его стороны за деятельностью исполнительных органов Общества, а также подотчетность Совета директоров Обществу собранию акционеров;
- необходимость исполнительным органам Общества разумно и добросовестно осуществлять руководство текущей деятельностью Общества, и их подотчетность Совету директоров Общества и Обществу собранию акционеров;
- своевременное раскрытие информации об Обществе, в том числе о его финансовом положении, экономических показателях, структуре собственности и управления;
- эффективный контроль над финансово-хозяйственной деятельностью Общества, предусмотренные законодательством права работников Общества, развитие партнерских отношений между Обществом и работниками в решении социальных вопросов и регламентации условий труда;
- активное сотрудничество Общества с инвесторами, кредиторами и иными заинтересованными лицами в целях увеличения активов и стоимости акций Общества.

Акции ПАО «Мордовская энергосбытовая компания» включены в раздел «Третий уровень» Списка ценных бумаг, допущенных к торгам в ПАО Московская Биржа. Все установленные биржей требования к корпоративному управлению для указанного уровня котировального списка Обществом соблюдаются полностью.

Подробная информация о модели и практике корпоративного управления приведена в разделе Годового отчета Общества «Корпоративное управление».

### **3) Описание методологии, по которой ПАО «Мордовская энергосбытовая компания» проводилась оценка соблюдения принципов корпоративного управления, закрепленных Кодексом.**

Оценка соблюдения положений Кодекса корпоративного управления проводилась Обществом с использованием критического подхода на основе методики самооценки качества корпоративного управления в компаниях с государственным участием, утвержденной приказом Росимущества от 22.08.2014 г. № 306, предполагающей анализ и оценку выполнения Обществом рекомендаций к принципам корпоративного управления, содержащимся в Кодексе корпоративного управления (часть Б). Методология оценки включала сравнение практики Общества с детализированными рекомендациями Кодекса корпоративного управления, отраженными в Части «Б» Кодекса корпоративного управления.

Проведенная Обществом в отчетном периоде работа по совершенствованию уровня корпоративного управления позволила достичь 87%-го порога исполнения Обществом рекомендаций ККУ. В частности, в области соблюдения прав акционеров деятельность Общества соответствует рекомендациям Кодекса корпоративного управления на 85%, в области организации деятельности Совета директоров — на 89%, в области организации деятельности исполнительных органов — на 60%, в области раскрытия информации о деятельности Общества — на 99%, в области управления

рисками, внутреннего контроля и внутреннего аудита — на 99%, в области корпоративной социальной ответственности, деловой этики и комплаенс — на 99%.

Результаты оценки соблюдения принципов ККУ:

Принципы корпоративного управления	Всего	2022		
		Соблюдается	Частично соблюдается	Не соблюдается
Права акционеров и равенство условий для акционеров при осуществлении ими своих прав	13	8	3	2
Совет директоров	36	20	12	4
Корпоративный секретарь Общества	2	-	2	-
Система вознаграждения членов Совета директоров, высших руководителей Общества	10	3	3	4
Система управления рисками и внутреннего контроля	6	6	-	-
Раскрытие информации об Обществе	7	5	2	-
Существенные корпоративные действия	5	4	1	-
Общая оценка	<b>79</b>	<b>46</b>	<b>23</b>	<b>10</b>
	<b>100%</b>	<b>58,2%</b>	<b>29,1%</b>	<b>12,7%</b>

**4) Объяснение ключевых причин, факторов и (или) обстоятельств, в силу которых ПАО «Мордовская энергосбытовая компания» не соблюдаются или соблюдаются не в полном объеме принципы корпоративного управления, закрепленные Кодексом и описание механизмов и инструментов корпоративного управления, которые используются Обществом вместо (взамен) рекомендованных Кодексом приведено ниже в 5 колонке таблицы «Отчет о соблюдении ПАО «Мордовская энергосбытовая компания» принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления за 2022 год».**

Возможность применения тех или иных рекомендаций Кодекса рассматривается Обществом с учетом всесторонней оценки и внимательного изучения положительных и отрицательных последствий таких нововведений, а также с учетом сложившейся в Обществе практики корпоративного управления, ожиданий акционеров и иных инвесторов Общества, текущей экономической ситуации и применимого правового регулирования.

Рекомендации Кодекса, установленные Московской биржей для эмитентов, для Общества не применяются, т.к. акции ПАО «Мордовская энергосбытовая компания» находятся в Третьем уровне списка ценных бумаг.

**5) Планируемые (предполагаемые) действия и мероприятия акционерного общества по совершенствованию модели и практики корпоративного управления с указанием сроков реализации таких действий и мероприятий описаны ниже в 5 колонке таблицы «Отчет о соблюдении ПАО «Мордовская энергосбытовая компания» принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления за 2022 год».** Общество намерено стремиться в будущем к максимально полному соблюдению рекомендаций Кодекса. В дальнейшем Общество планирует ежегодно проводить оценку целесообразности и возможности применения не соблюдаемых на текущий момент рекомендаций Кодекса и принимать решение об их применении после анализа

положительных и отрицательных последствий такого решения.

Кроме этого, в 2023 г. Общество планирует увеличить количество заседаний, проводимых в очной форме, для рассмотрения наиболее важных вопросов повестки дня. После проведения годового Общего собрания акционеров Общества и избрания нового состава Совета директоров, в целях предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов, Общество планирует рассмотреть вопрос о целесообразности создания при Совете директоров комитетов по различным аспектам деятельности Общества.

В течение 2023 г. Общество планирует совершенствование системы внутреннего контроля и управления рисками. Общество планирует использовать весь диапазон процедур, методов и механизмов контроля, создаваемых Советом директоров и менеджментом Общества для обеспечения эффективного осуществления внутреннего контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Общества.

В течение 2023 г. Общество планирует вновь провести самооценку качества работы Совета директоров, включая оценку работы комитетов, индивидуальную оценку каждого члена Совета директоров и Совета директоров в целом.

При подготовке проведения последующих Общих собраний акционеров, повестка дня которых будет включать вопрос об избрании Совета директоров, Общество планирует расширить перечень сведений по кандидатам в члены Совета директоров, а также предоставлять акционерам биографические данные всех кандидатов в члены Совета директоров.

Общество планирует обеспечивать соблюдение рекомендаций Кодекса по избранию в состав Совета директоров большего числа независимых директоров.

В 2023 г. Общество планирует при необходимости внесение изменений и дополнений во внутренние документы Общества в связи с проведением реформы корпоративного законодательства.

### **Отчет о соблюдении ПАО «Мордовская энергосбытовая компания» принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления за 2022 год**

Настоящий Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления был рассмотрен Советом директоров Публичного акционерного общества «Мордовская энергосбытовая компания» на заседании «18» мая 2023 г., Протокол №273 от «18» мая 2023 г. Совет директоров подтверждает, что приведенные в настоящем отчете данные содержат полную и достоверную информацию о соблюдении обществом принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления за 2022 год.

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
1.1	Общество должно обеспечивать равное и справедливое отношение ко всем акционерам при реализации ими права на участие в управлении обществом			
1.1.1	Общество создает для акционеров максимально благоприятные условия для участия в общем	1. Общество предоставляет доступный способ коммуникации с обществом, такой как горячая линия,	X соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	Принцип соблюдается

	<p>собрании, условия для выработки обоснованной позиции по вопросам повестки дня общего собрания, координации своих действий, а также возможность высказать свое мнение по рассматриваемым вопросам</p>	<p>электронная почта или форум в сети Интернет, позволяющий акционерам высказать свое мнение и направить вопросы в отношении повестки дня в процессе подготовки к проведению общего собрания. Указанные способы коммуникации были организованы обществом и предоставлены акционерам в ходе подготовки к проведению каждого общего собрания, прошедшего в отчетный период</p>		
1.1.2	<p>Порядок сообщения о проведении общего собрания и предоставлении материалов к общему собранию дает акционерам возможность надлежащим образом подготовиться к участию в нем</p>	<p>1. В отчетном периоде сообщение о проведении общего собрания акционеров размещено (опубликовано) на сайте общества в сети Интернет не позднее чем за 30 дней до даты проведения общего собрания, если законодательством не предусмотрен больший срок. 2. В сообщении о проведении собрания указаны документы, необходимые для допуска в помещение. 3. Акционерам был обеспечен доступ к информации о том, кем</p>	<p>X соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	<p>Принцип соблюдается</p>

		предложены вопросы повестки дня и кем выдвинуты кандидаты в совет директоров и ревизионную комиссию общества (в случае, если ее формирование предусмотрено уставом общества)		
1.1.3	В ходе подготовки и проведения общего собрания акционеры имели возможность беспрепятственно и своевременно получать информацию о собрании и материалы к нему, задавать вопросы исполнительным органам и членам совета директоров общества, общаться друг с другом	<p>1. В отчетном периоде акционерам была предоставлена возможность задать вопросы членам исполнительных органов и членам совета директоров общества в период подготовки к собранию и в ходе проведения общего собрания.</p> <p>2. Позиция совета директоров (включая внесенные в протокол особые мнения (при наличии) по каждому вопросу повестки общих собраний, проведенных в отчетный период, была включена в состав материалов к общему собранию.</p> <p>3. Общество предоставляло акционерам, имеющим на это право, доступ к списку лиц, имеющих право на участие в общем собрании,</p>	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	<p>Критерий 1 соблюдается частично.  Критерий 2 соблюдается.  Критерий 3 соблюдается.</p> <p>В отношении критерия 1 Общество приводит следующие объяснения.  В 2022 году данный принцип соблюден частично в части предоставления возможности акционерам задавать вопросы членам Совета директоров в ходе проведения Общих собраний акционеров.</p> <p>В отчетном периоде у акционеров отсутствовала возможность задать вопросы членам Совета директоров Общества в ходе проведения годового Общего собрания, т.к. ГОСА проводилось в форме заочного голосования в целях предупреждения и недопущения распространения коронавирусной инфекции в соответствии со статьей 2 Федерального закона от 24 февраля 2021 г. №17-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О международных компаниях и международных фондах» и о приостановлении действия отдельных положений Федерального закона «Об акционерных обществах» и Федерального закона «Об обществах с ограниченной ответственностью».</p> <p>В качестве альтернативной меры на постоянной основе по личному, телефонному или электронному обращению акционеров через Интернет-приемную на сайте Общества <a href="https://www.mesk.ru/internet-priemnaya/">https://www.mesk.ru/internet-priemnaya/</a> до них доводится вся необходимая информация по вопросам повестки дня ГОСА.</p> <p>Также на сайте Общества в разделе «Акционерам и инвесторам» имеется контактная информация ответственного лица (номер телефона и адрес электронной почты) <a href="https://www.mesk.ru/aktsioneram_i_investoram/contact_information/">https://www.mesk.ru/aktsioneram_i_investoram/contact_information/</a>, по которым любой акционер может уточнить любую интересующую его информацию,</p>

		начиная с даты получения его обществом во всех случаях проведения общих собраний в отчетном периоде		касающуюся Общего собрания акционеров Общества. Общество планирует в дальнейшем использовать данные меры в целях предоставления возможности акционерам задавать вопросы в период подготовки к собранию, а в случае проведения ОСА в форме собрания (совместного присутствия) - акционерам всегда предоставляется возможность задавать вопросы членам Совета директоров напрямую в ходе проведения Общего собрания. При следующем проведении ГОСА в очной форме акционерам будет предоставлена возможность задать вопросы членам исполнительных органов и членам Совета директоров Общества.
1.1.4	Реализация права акционера требовать созыва общего собрания, выдвигать кандидатов в органы управления и вносить предложения для включения в повестку дня общего собрания не была сопряжена с неоправданными сложностями	1. Уставом общества установлен срок внесения акционерами предложений для включения в повестку дня годового общего собрания, составляющий не менее 60 дней после окончания соответствующего календарного года. 2. В отчетном периоде общество не отказывало в принятии предложений в повестку дня или кандидатов в органы общества по причине опечаток и иных несущественных недостатков в предложении акционера	X соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	Принцип соблюдается
1.1.5	Каждый акционер имел возможность беспрепятственно реализовать право голоса самым простым и удобным для него способом	1. Уставом общества предусмотрена возможность заполнения электронной формы бюллетеня на сайте в сети Интернет, адрес которого указан в сообщении о проведении	<input type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается X не соблюдается	Критерий 1 соблюдается частично. В отношении критерия 1 Общество приводит следующие объяснения. Уставом Общества не предусмотрена возможность заполнения электронной формы бюллетеня на сайте в сети Интернет. Принимая во внимание структуру собственности, количество акционеров, а также отсутствие обращений от последних по введению электронного голосования, Общество считает финансирование указанного сервиса



		общего собрания акционеров		<p>нецелесообразным. Общество считает, что в настоящее время отсутствует необходимость организовывать возможность заполнения электронной формы бюллетеня на сайте в сети Интернет, т.к. объем поступающих заполненных бюллетеней для голосования от акционеров не требует такого.</p> <p>Уставом Общества предусмотрена возможность реализации права голоса каждым акционером следующими способами:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- личное участие в обсуждении вопросов повестки дня и голосование по ним;</li> <li>- направление полномочного представителя для участия в обсуждении вопросов повестки дня и голосования по ним;</li> <li>- голосование путем направления бюллетеней для голосования;</li> <li>- предоставление полномочному представителю право голосовать путем направления бюллетеней для голосования.</li> </ul> <p>Общество не планирует в ближайшее время внедрять данную норму Кодекса, считая достаточными способы реализации права голоса, описанные выше. Жалоб и претензий от акционеров в этой части не поступало.</p>
1.1.6	Установленный обществом порядок ведения общего собрания обеспечивает равную возможность всем лицам, присутствующим на собрании, высказать свое мнение и задать интересующие их вопросы	<p>1. При проведении в отчетном периоде общих собраний акционеров в форме собрания (совместного присутствия акционеров) предусматривалось достаточное время для докладов по вопросам повестки дня и время для обсуждения этих вопросов, акционерам была предоставлена возможность высказать свое мнение и задать интересующие их вопросы по повестке дня.</p> <p>2. Обществом были приглашены</p>	<p><input type="checkbox"/> соблюдается</p> <p>X частично соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	<p>Критерии 1-3 соблюдаются частично. Критерий 4 не соблюдается.</p> <p>В отношении критериев 1-3 Общество приводит следующие объяснения.</p> <p>По сложившейся практике всем лицам, присутствующим на собрании, предоставляется достаточное время для докладов по вопросам повестки дня и время для обсуждения этих вопросов. Во время проведения Общего собрания акционеры участвуют в обсуждении вопросов повестки дня (пп. 9.5 - 9.8 п.9 Положения об Общем собрании акционеров ПАО «Мордовская энергосбытовая компания», утв. годовым Общим собранием акционеров, Протокол № 25 от 25.06.2021 г.).</p> <p>Общество всегда приглашает кандидатов в органы управления и контроля для их участия в Общем собрании акционеров, несмотря на то, что требование об обязательном присутствии на Общем собрании акционеров указанных кандидатов во внутренних документах Общества отсутствует. Большинство кандидатов в органы управления всегда присутствует на Общих собраниях и доступны для ответов на вопросы акционеров. Неполный состав кандидатов обусловлен тем, что большинство из</p>

		<p>кандидаты в органы управления и контроля общества и предприняты все необходимые меры для обеспечения их участия в общем собрании акционеров, на котором их кандидатуры были поставлены на голосование. Присутствовавшие на общем собрании акционеров кандидаты в органы управления и контроля общества были доступны для ответов на вопросы акционеров.</p> <p>3. Единоличный исполнительный орган, лицо, ответственное за ведение бухгалтерского учета, председатель или иные члены комитета совета директоров по аудиту были доступны для ответов на вопросы акционеров на общих собраниях акционеров, проведенных в отчетном периоде.</p> <p>4. В отчетном периоде общество использовало телекоммуникационные средства для обеспечения дистанционного доступа акционеров для участия в общих</p>	<p>них проживают в других городах и субъектах РФ. Единоличный исполнительный орган, лицо, ответственное за ведение бухгалтерского учета, и иные лица доступны для ответов на вопросы акционеров на Общих собраниях акционеров, проводимых в форме собрания.</p> <p>В целях исполнения критерия 2 Общество намерено в дальнейшем максимально прилагать усилия с тем, чтобы обеспечить большее количество кандидатов в органы управления на собраниях.</p> <p>Однако, в 2022 г. ГОСА проводилось в форме заочного голосования в целях предупреждения и недопущения распространения коронавирусной инфекции в соответствии со статьей 2 Федерального закона от 24 февраля 2021 г. №17-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О международных компаниях и международных фондах» и о приостановлении действия отдельных положений Федерального закона «Об акционерных обществах» и Федерального закона «Об обществах с ограниченной ответственностью».</p> <p>Таким образом, критерии 1-3 невозможно применить к соответствующему отчетному периоду.</p> <p>В отношении критерия 4 Общество приводит следующие объяснения.</p> <p>В отчетном периоде Общество не использовало телекоммуникационные средства для обеспечения дистанционного доступа акционеров для участия в Общих собраниях; Советом директоров не было принято решение об отсутствии необходимости (возможности) использования таких средств.</p> <p>У Общества отсутствует объективная оценка о наличии у акционеров технической возможности для использования удаленного доступа, принимая во внимание структуру собственности. Кроме этого, отсутствует техническая возможность заполнения бюллетеня для голосования в электронной форме через личный кабинет на сайте в сети Интернет (электронное голосование).</p> <p>Общество считает, что в настоящее время отсутствует необходимость использования телекоммуникационных средств для обеспечения дистанционного доступа акционеров для участия в Общих собраниях, т.к. объем поступающих заполненных бюллетеней для голосования от</p>
--	--	--	---

		<p>собраниях либо советом директоров было принято обоснованное решение об отсутствии необходимости (возможности) использования таких средств в отчетном периоде</p>		<p>акционеров не требует такового. Наряду с этим, организация системы электронного голосования и ее поддержание для Общества является дорогостоящим средством, особенно с учетом необходимости обеспечения ее надежности и защиты. При этом Общество принимает достаточные меры для возможности задать интересующие вопросы по повестке дня Общего собрания акционеров. С материалами по вопросам ОСА акционеры могут ознакомиться по месту нахождения Общества, на официальном сайте Общества и на сайте уполномоченного информационного агентства Интерфакс. По интересующим вопросам акционеры вправе направить электронное письмо ответственному лицу <a href="https://www.mesk.ru/aktsioneram_i_investoram/contact_information/">https://www.mesk.ru/aktsioneram_i_investoram/contact_information/</a> либо позвонить по номеру горячей линии, указанному в разделе «Акционерам и инвесторам».</p> <p>В качестве альтернативной меры на постоянной основе действует Интернет-приемная на сайте Общества <a href="https://www.mesk.ru/internet-priemnaya/">https://www.mesk.ru/internet-priemnaya/</a>.</p> <p>В течение 2023 г. Общество планирует провести анализ необходимых затрат и оценить финансовую возможность использования телекоммуникационных средств для обеспечения дистанционного доступа акционеров для участия в Общих собраниях. В случае необходимости Обществом будут внесены изменения во внутренние документы Общества (Положение об Общем собрании акционеров, Положение о Совете директоров) в части вопроса об использовании телекоммуникационных средств для предоставления акционерам удаленного доступа для участия в ОСА.</p>
1.2	Акционерам предоставлена равная и справедливая возможность участвовать в прибыли общества посредством получения дивидендов			
1.2.1	<p>Общество разработало и внедрило прозрачный и понятный механизм определения размера дивидендов и их выплаты</p>	<p>1. Положение о дивидендной политике общества утверждено советом директоров и раскрыто на сайте общества в сети Интернет. 2. Если дивидендная политика общества, составляющего консолидирован</p>	<p><input type="checkbox"/> соблюдается X частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	<p>Критерий 1 соблюдается. Критерий 2 соблюдается частично. Критерий 3 соблюдается. В отношении критерия 2 Общество приводит следующие объяснения. Дивидендная политика Общества не учитывает консолидированные показатели финансовой отчетности для определения размера дивидендов. Обществом утверждено Положение о дивидендной политике ПАО «Мордовская энергосбытовая компания», утв. Совета директоров (Протокол № 247 от 28.07.2021 г.). Указанное Положение раскрыто на сайте Общества в сети Интернет и</p>

		<p>ную финансовую отчетность, использует показатели отчетности общества для определения размера дивидендов, то соответствующее положения дивидендной политики учитывают консолидированные показатели финансовой отчетности.</p> <p>3. Обоснование предлагаемого распределения чистой прибыли, в том числе на выплату дивидендов и собственные нужды общества, и оценка его соответствия принятой в обществе дивидендной политике, с пояснениями и экономическим обоснованием потребности в направлении определенной части чистой прибыли на собственные нужды в отчетном периоде были включены в состав материалов к общему собранию акционеров, в повестку дня которого включен вопрос о распределении прибыли (в том числе о выплате (объявлении) дивидендов)</p>		<p>странице Интерфакс. До его утверждения в течение отчетного периода действовало Положение о дивидендной политике ПАО «Мордовская энергосбытовая компания», утв. Совета директоров (Протокол № 173 от 15.07.2016 г.).</p> <p>В соответствии с законом №208-ФЗ «О консолидированной финансовой отчетности» и ст.30 Закона «О рынке ценных бумаг», ПАО «Мордовская энергосбытовая компания» обязано составлять и раскрывать промежуточную (полугодовую) и годовую индивидуальную финансовую отчетность по МСФО, начиная с отчетности за 2021 г.</p> <p>Согласно действующему Положению о дивидендной политике, источником выплаты дивидендов является прибыль Общества после налогообложения (чистая прибыль) за отчетный период, определяемая по данным бухгалтерской (финансовой) отчетности по Российским стандартам бухгалтерского учета (РСБУ). Рекомендуемый размер дивидендов по акциям Общества определяется Советом директоров Общества. Генеральный директор Общества представляет на рассмотрение Совета директоров Общества предложения по размеру дивидендов по акциям Общества.</p> <p>В целях соблюдения рекомендаций Кодекса корпоративного управления ПАО «Мордовская энергосбытовая компания» планирует в течение 2023 года инициировать пересмотр дивидендной политики. В дивидендной политике Общество планирует закрепить порядок расчета размера дивиденда по данным отчетности, сформированной по стандартам МСФО. Окончательное решение будет принято Советом директоров Общества.</p>
1.2.2	Общество не принимает решение о	1. В Положении о дивидендной политике	<input type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично	<p>Критерий 1 не соблюдается.</p> <p>В отношении критерия 1 Общество приводит следующие объяснения.</p>

	<p>выплате дивидендов, если такое решение, формально не нарушая ограничений, установленных законодательством, является экономически необоснованным и может привести к формированию ложных представлений о деятельности общества</p>	<p>общества помимо ограничений, установленных законодательством, определены финансовые/экономические обстоятельства, при которых обществу не следует принимать решение о выплате дивидендов</p>	<p>соблюдается X не соблюдается</p>	<p>В Положении о дивидендной политике Общества не определены финансовые/экономические обстоятельства, при которых Обществу не следует принимать решение о выплате дивидендов, помимо ограничений, установленных законодательством. Положением о дивидендной политике определены условия, установленные законодательством, при которых Общество не вправе принимать решение (объявлять) о выплате дивидендов по акциям (п. 3.3. Положения). Отклонение Общества от соблюдения указанной рекомендации вызвано тем, что наличие финансовых обстоятельств, при которых решение о выплате дивидендов будет являться экономически необоснованным, оценивается Советом директоров индивидуально применительно к каждому отчетному периоду с учетом текущей экономической ситуации. По мнению Общества, индивидуальная оценка всех экономических обстоятельств в рамках каждого отчетного периода, сопутствующих выплате дивидендов, является наиболее оптимальным подходом в условиях динамичной экономической среды. При принятии решения о выплате дивидендов Общество учитывает финансовое состояние, а также потребности развития производственной и инвестиционной деятельности Общества. Учитывая это, Общество не принимает решение о выплате дивидендов, если такое решение является экономически необоснованным. В целях соблюдения рекомендаций Кодекса корпоративного управления ПАО «Мордовская энергосбытовая компания» планирует в течение 2023 года инициировать пересмотр дивидендной политики, в том числе рассмотреть вопрос о включении в дивидендную политику указания на финансовые/экономические обстоятельства, при которых Обществу не следует выплачивать дивиденды. Окончательное решение будет принято Советом директоров Общества.</p>
1.2.3	<p>Общество не допускает ухудшения дивидендных прав существующих акционеров</p>	<p>1. В отчетном периоде общество не предпринимало действий, ведущих к ухудшению дивидендных</p>	<p>X соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	<p>Принцип соблюдается</p>

		прав существующих акционеров		
1.2.4	Общество стремится к исключению использования акционерами иных способов получения прибыли (дохода) за счет общества, помимо дивидендов и ликвидационной стоимости	1. В отчетном периоде иные способы получения лицами, контролирующими общество, прибыли (дохода) за счет общества помимо дивидендов (например, с помощью трансфертного ценообразования, необоснованного оказания обществу контролирующим лицом услуг по завышенным ценам, путем замещающих дивиденды внутренних займов контролирующему лицу и (или) его подконтрольным лицам) не использовались	X соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	Принцип соблюдается
1.3	Система и практика корпоративного управления обеспечивают равенство условий для всех акционеров - владельцев акций одной категории (типа), включая миноритарных (мелких) акционеров и иностранных акционеров, и равное отношение к ним со стороны общества			
1.3.1	Общество создало условия для справедливого отношения к каждому акционеру со стороны органов управления и контролирующих лиц общества, в том числе условия, обеспечивающие недопустимость злоупотреблений со стороны крупных акционеров по	1. В течение отчетного периода лица, контролирующее общество, не допускали злоупотреблений правами по отношению к акционерам общества, конфликты между контролирующими лицами общества и акционерами общества отсутствовали, а если таковые были, совет директоров уделит им	X соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	Принцип соблюдается

	отношению к миноритарным акционерам	надлежащее внимание		
1.3.2	Общество не предпринимает действий, которые приводят или могут привести к искусственному перераспределению корпоративного контроля	1. Квазиказначейские акции отсутствуют или не участвовали в голосовании в течение отчетного периода	X соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	Принцип соблюдается
1.4	Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций			
1.4.1	Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций	1. Используемые регистратором общества технологии и условия оказываемых услуг соответствуют потребностям общества и его акционеров, обеспечивают учет прав на акции и реализацию прав акционеров наиболее эффективным образом	X соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	Принцип соблюдается
2.1	Совет директоров осуществляет стратегическое управление обществом, определяет основные принципы и подходы к организации в обществе системы управления рисками и внутреннего контроля, контролирует деятельность исполнительных органов общества, а также реализует иные ключевые функции			
2.1.1	Совет директоров отвечает за принятие решений, связанных с назначением и освобождением от занимаемых должностей исполнительных органов, в том числе в связи с ненадлежащим исполнением ими своих обязанностей. Совет директоров также	1. Совет директоров имеет закрепленные в уставе полномочия по назначению, освобождению от занимаемой должности и определению условий договоров в отношении членов исполнительных органов. 2. В отчетном периоде комитет по номинациям (назначениям, кадрам) <sup>4</sup> рассмотрел вопрос о соответствии профессиональной квалификации, навыков и опыта	<input type="checkbox"/> соблюдается X частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	Критерий 1 соблюдается. Критерий 2 соблюдается частично. Критерий 3 не соблюдается. В отношении критерия 2 Общество приводит следующие объяснения. В отчетном периоде комитет по номинациям не рассматривал вопрос о соответствии профессиональной квалификации, навыков и опыта членов исполнительных органов текущим и ожидаемым потребностям общества, продиктованным утвержденной стратегией Общества, поскольку комитет по номинациям при Совете директоров Общества не был создан. Советом директоров была проведена оценка целесообразности создания комитета по номинациям. По мнению Совета директоров, создание комитета по номинациям нецелесообразно, так как в соответствии со сложившейся корпоративной практикой вопросы, касающиеся кадрового планирования, относятся к компетенции Совета

	<p>осуществляет контроль за тем, чтобы исполнительные органы общества действовали в соответствии с утвержденными стратегией развития и основными направлениями деятельности общества</p>	<p>членов исполнительных органов текущим и ожидаемым потребностям общества, продиктованным утвержденной стратегией общества. 3. В отчетном периоде советом директоров рассмотрен отчет (отчеты) единоличного исполнительного органа и коллегиального исполнительного органа (при наличии) о выполнении стратегии общества</p>		<p>директоров и принимаются на заседаниях Совета директоров Общества. Создание комитета по номинациям Советом директоров Общества не планируется. В отношении критерия 3 Общество приводит следующие объяснения. В отчетном периоде Советом директоров не был рассмотрен отчет единоличного исполнительного органа о выполнении стратегии Общества, поскольку стратегия Общества в отчетном периоде не утверждалась Советом директоров. Советом директоров Общества был утвержден План антикризисных мероприятий (Протокол №152 от 30.01.2015 г.). Указанный план регулярно корректируется и актуализируется на основании потребностей Общества и изменений действующего законодательства. Единоличный исполнительный орган ежеквартально готовит Отчет о выполнении Плана антикризисных мероприятий. В соответствии с Уставом Общества (пп. 39 п. 15.1 статьи 15) Совет директоров Общества в течение 2022 г. рассматривал отчеты Генерального директора Общества о деятельности Общества, о выполнении решений Совета директоров и Общего собрания акционеров Общества. Общество является Гарантирующим поставщиком и осуществляет регулируемую деятельность. Учитывая указанную специфику деятельности, регулируемые цены (тарифы) на электрическую энергию, сложность прогнозирования и расчета цен на оптовом рынке электроэнергии и мощности, Общество не разрабатывало долгосрочную стратегию развития. Однако, Общество стремится к максимально полному соблюдению указанной рекомендации Кодекса, поэтому Общество планирует разработать указанную стратегию развития Общества в 2023 году.</p>
2.1.2	<p>Совет директоров устанавливает основные ориентиры деятельности общества на долгосрочную перспективу, оценивает и утверждает</p>	<p>1. В течение отчетного периода на заседаниях совета директоров были рассмотрены вопросы, связанные с ходом исполнения и актуализации стратегии, утверждением финансово-хозяйст</p>	<p><input type="checkbox"/> соблюдается X частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	<p>Критерий 1 соблюдается частично. В отношении критерия 1 Общество приводит следующие объяснения. В течение отчетного периода на заседаниях Совета директоров не были рассмотрены вопросы, связанные с ходом исполнения и актуализации стратегии, а также рассмотрением критериев и показателей (в том числе промежуточных) реализации стратегии, поскольку стратегия Общества в отчетном периоде не утверждалась</p>



	ключевые показатели деятельности и основные бизнес-цели общества, оценивает и одобряет стратегию и бизнес-планы по основным видам деятельности общества	венного плана (бюджета) общества, а также рассмотрением критериев и показателей (в том числе промежуточных) реализации стратегии и бизнес-планов общества		<p>Советом директоров.</p> <p>В течение отчетного периода на заседаниях Совета директоров были рассмотрены вопросы, связанные с утверждением бизнес-плана Общества на 2022 г., а также рассмотрением отчетов Генерального директора Общества об исполнении бизнес-плана за 2021 г., 1 кв. 2022 г., 1 полугодие 2022 г. и 9 месяцев 2022 г.</p> <p>Совет директоров в качестве основных ориентиров деятельности Общества утверждает квартальные и годовые ключевые показатели эффективности Общества в составе бизнес-плана на соответствующий отчетный период.</p> <p>Общество является Гарантирующим поставщиком и осуществляет регулируемую деятельность. Учитывая указанную специфику деятельности, регулируемые цены (тарифы) на электрическую энергию, сложность прогнозирования и расчета цен на оптовом рынке электроэнергии и мощности, Общество не разрабатывало долгосрочную стратегию развития. Однако, Общество стремится к максимально полному соблюдению указанной рекомендации Кодекса, поэтому Общество планирует разработать указанную стратегию развития Общества в 2023 году.</p>
2.1.3	Совет директоров определяет принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе	<p>1. Принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе определены советом директоров и закреплены во внутренних документах общества, определяющих политику в области управления рисками и внутреннего контроля.</p> <p>2. В отчетном периоде совет директоров утвердил (пересмотрел) приемлемую величину рисков (риск-аппетит)</p>	<p>X соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> частично соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	Принцип соблюдается

		общества либо комитет по аудиту и (или) комитет по рискам (при наличии) рассмотрел целесообразность вынесения на рассмотрение совета директоров вопроса о пересмотре риск-аппетита общества		
2.1.4	Совет директоров определяет политику общества по вознаграждению и (или) возмещению расходов (компенсаций) членам совета директоров, исполнительным органам общества и иным ключевым руководящим работникам общества	1. В обществе разработана, утверждена советом директоров и внедрена политика (политики) по вознаграждению и возмещению расходов (компенсаций) членов совета директоров, исполнительных органов общества и иных ключевых руководящих работников общества. 2. В течение отчетного периода советом директоров были рассмотрены вопросы, связанные с указанной политикой (политиками)	X соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	Принцип соблюдается
2.1.5	Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов между органами общества, акционерами общества и работниками общества	1. Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов. 2. Общество создало систему идентификации сделок, связанных с конфликтом интересов, и систему мер, направленных на разрешение таких конфликтов	<input type="checkbox"/> соблюдается X частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	Критерий 1 соблюдается частично. Критерий 2 соблюдается частично. В отношении критерия 1 Общество приводит следующие объяснения. Роль Совета директоров в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов не закреплена в полной мере внутренними документами Общества: не установлено, что урегулирование конфликта на каком-либо этапе своего развития следует передать в Совет директоров Общества. Также не закреплено, что член Совета директоров, интересы которого затрагивает или может затронуть конфликт, не должен участвовать в работе по разрешению такого конфликта. Однако, согласно п. 4.3.9 Положения о

			<p>Совете директоров, каждый член Совета директоров обязан воздерживаться от действий, которые приведут или могут привести к возникновению конфликта интересов. При возникновении конфликта интересов у члена Совета директоров последний должен информировать об этом Совет директоров путем направления уведомления Председателю Совета директоров. Уведомление должно содержать сведения о факте наличия конфликта интересов и основаниях его возникновения. Председатель Совета директоров направляет поступившее ему уведомление о наличии конфликта интересов всем членам Совета директоров до принятия решения по вопросу, по которому у члена Совета директоров имеется конфликт интересов.</p> <p>Член Совета директоров вправе воздержаться от голосования по вопросу, по которому у него имеется конфликт интересов. Председатель Совета директоров в случаях, когда того требует характер обсуждаемого вопроса либо специфика конфликта интересов, вправе предложить члену Совета директоров, имеющему конфликт интересов, не присутствовать при обсуждении соответствующего вопроса. На практике конфликтов интересов, требующих урегулирования Советом директоров Общества, не возникало.</p> <p>В отношении критерия 2 Общество приводит следующие объяснения.</p> <p>В Обществе отсутствует система идентификации сделок, связанных с конфликтом интересов, и система мер, направленных на разрешение таких конфликтов.</p> <p>В Обществе сложилась корпоративная практика, согласно которой член Совета директоров воздерживается от действий, которые приведут или могут привести к возникновению конфликта интересов. Таким образом, Общество считало внесение изменений во внутренние документы, закрепляющее эту норму, нецелесообразным.</p> <p>Общество предпринимает усилия, направленные на недопущение конфликта интересов, в результате чего в Обществе отсутствуют внутренние конфликты.</p> <p>Общество стремится к максимально полному соблюдению указанной рекомендации Кодекса, поэтому планирует внести изменения во внутренние документы, закрепляющие роль Совета директоров в предупреждении, выявлении и</p>
--	--	--	---

				урегулировании внутренних конфликтов, а также создание системы идентификации сделок, связанных с конфликтом интересов, и системы мер, направленных на разрешение таких конфликтов, в 2023 г.
2.1.6	Совет директоров играет ключевую роль в обеспечении прозрачности и общества, своевременности и полноты раскрытия обществом информации, необременительного доступа акционеров к документам общества	1. Во внутренних документах общества определены лица, ответственные за реализацию информационной политики	X соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	Принцип соблюдается
2.1.7	Совет директоров осуществляет контроль за практикой корпоративного управления в обществе и играет ключевую роль в существенных корпоративных событиях общества	1. В течение отчетного периода совет директоров рассмотрел результаты самооценки и (или) внешней оценки практики корпоративного управления в обществе	X соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	Принцип соблюдается
2.2	Совет директоров подотчетен акционерам общества			
2.2.1	Информация о работе совета директоров раскрывается и предоставляется акционерам	1. Годовой отчет общества за отчетный период включает в себя информацию о посещаемости заседаний совета директоров и комитетов каждым из членов совета директоров. 2. Годовой отчет содержит информацию об основных результатах оценки (самооценки) качества работы	X соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	Принцип соблюдается

		совета директоров, проведенной в отчетном периоде		
2.2.2	Председатель совета директоров доступен для общения с акционерами общества	1. В обществе существует прозрачная процедура, обеспечивающая акционерам возможность направления председателю совета директоров (и, если применимо, старшему независимому директору) обращений и получения обратной связи по ним	X соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	Принцип соблюдается
2.3	Совет директоров является эффективным и профессиональным органом управления общества, способным выносить объективные независимые суждения и принимать решения, отвечающие интересам общества и его акционеров			
2.3.1	Только лица, имеющие безупречную деловую и личную репутацию и обладающие знаниями, навыками и опытом, необходимы для принятия решений, относящихся к компетенции совета директоров, и требующими для эффективного осуществления его функций, избираются членами совета директоров	1. В отчетном периоде советом директоров (или его комитетом по номинациям) была проведена оценка кандидатов в совет директоров с точки зрения наличия у них необходимого опыта, знаний, деловой репутации, отсутствия конфликта интересов и так далее	<input type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается X не соблюдается	Критерий 1 не соблюдается. В отношении критерия 1 Общество приводит следующие объяснения. В отчетном периоде Советом директоров не была проведена специальная оценка кандидатов в Совет директоров с точки зрения наличия у них необходимого опыта, знаний, деловой репутации, отсутствия конфликта интересов и т.д. О профессиональной квалификации Общество может судить только по информации анкетных данных: о занимаемых должностях на момент выдвижения кандидатур, об опыте работы за последние 5 лет, информации о совмещении должностей и участии в иных организациях. Комитет по номинациям не создавался. Учитывая устоявшуюся структуру акционеров Общества, кандидаты в Совет директоров ежегодно предлагаются только одним мажоритарным акционером – ООО «ЭнергоИнвест». При формировании состава кандидатов Совет директоров Общество презюмирует, что акционер добросовестно учитывает наличие у них необходимого опыта, знаний, деловой репутации, отсутствие конфликта интересов и т.д. Таким образом, Совет директоров в отсутствие «конкурентных» предложений, не проводит специальную оценку кандидатов в Совет директоров, принимая во внимание информацию существенного акционера о занимаемых должностях кандидатов.

				<p>Избранный собранием акционеров из таких лиц Совет директоров Общества обеспечивает надлежащее исполнение функции управления и определения основных направлений развития Общества. Деловая и личная репутация таких лиц Обществом под сомнение не ставится.</p> <p>Однако, Общество стремится к максимально полному соблюдению указанной рекомендации Кодекса, изучает имеющиеся методики и практики оценки качества работы Совета директоров, поэтому провело указанную оценку в 2023 г. Информация об этом будет включена в Годовой отчет за 2023 г.</p>
2.3.2	<p>Члены совета директоров общества избираются посредством прозрачной процедуры, позволяющей акционерам получить информацию о кандидатах, достаточную для формирования представлений об их личных и профессиональных качествах</p>	<p>1. Во всех случаях проведения общего собрания акционеров в отчетном периоде, повестка дня которого включала вопросы об избрании совета директоров, общество представило акционерам биографические данные всех кандидатов в члены совета директоров, результаты оценки соответствия профессиональной квалификации, опыта и навыков кандидатов текущим и ожидаемым потребностям общества, проведенной советом директоров (или его комитетом по номинациям), а также информацию о соответствии кандидата критериям независимости согласно рекомендациям 102-107 Кодекса и информацию о наличии письменного согласия</p>	<p><input type="checkbox"/> соблюдается  X частично соблюдается  <input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	<p>Критерий 1 соблюдается частично. В отношении критерия 1 Общество приводит следующие объяснения. При проведении годового Общего собрания акционеров в отчетном периоде Общество представило акционерам биографические данные всех кандидатов в члены Совета директоров, о занимаемых должностях всех кандидатов на момент избрания, сведения о лицах, выдвинувших данных кандидатов, письменные согласия кандидатов на избрание в Совет директоров. Остальные сведения акционерам не предоставлялись, Советом директоров не была проведена специальная оценка кандидатов в Совет директоров. Информация о соблюдении Обществом принципа оценки кандидатов в Совет директоров, в том числе содержащая конкретные причины отсутствия результатов оценки соответствия профессиональной квалификации, опыта и навыков кандидатов в члены Совета директоров, приведена в п. 2.3.1 настоящего Отчета. Обществом проводится проверка на соответствие критериям независимости в соответствии с рекомендациями 102 - 107 Кодекса уже избранного члена Совета директоров. В связи с этим информация о независимости кандидата/члена Совета директоров не включается в протокол Общего собрания акционеров, на котором избран очередной состав Совета директоров. Обществу предоставляется информация о биографических, персональных и иных данных избранных членов Совета директоров в форме анкеты члена Совета директоров. Обществом раскрывается часть данной информации неограниченному кругу лиц в форме</p>

		кандидатов на избрание в состав совета директоров		<p>отчета эмитента, составляемому согласно установленным требованиям. Также указанная информация раскрывается Обществом в годовом отчете, доступном всем акционерам.</p> <p>В случае необходимости либо при поступлении в Общество соответствующего запроса от акционера такая информация акционерам будет предоставлена.</p> <p>В течение отчетного периода все независимые члены Совета директоров отвечали всем критериям независимости, указанным в рекомендациях 102-107 Кодекса.</p> <p>Общество включило информацию о результатах оценки соответствия профессиональной квалификации, опыта и навыков кандидатов текущим и ожидаемым потребностям общества, проведенной советом директоров, а также информацию о соответствии кандидата критериям независимости согласно рекомендациям 102-107 Кодекса и информацию о наличии письменного согласия кандидатов на избрание в состав совета директоров в материалы к годовому Общему собранию акционеров в 2023 г. Информация об этом будет включена в Годовой отчет за 2023 г.</p>
2.3.3	Состав совета директоров сбалансирован, в том числе по квалификации и его членов, их опыту, знаниям и деловым качествам, и пользуется доверием акционеров	1. В отчетном периоде совет директоров проанализировал собственные потребности в области профессиональной квалификации, опыта и навыков и определил компетенции, необходимые совету директоров в краткосрочной и долгосрочной перспективе	<p>Х соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> частично соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	Принцип соблюдается
2.3.4	Количественный состав совета директоров общества дает возможность организовать деятельность совета директоров наиболее эффективным образом, включая	1. В отчетном периоде совет директоров рассмотрел вопрос о соответствии количественного состава совета директоров потребностям общества и интересам акционеров	<p>Х соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> частично соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	Принцип соблюдается

	<p>возможность формирования комитетов совета директоров, а также обеспечивает существенным миноритарным акционерам общества возможность избрания в состав совета директоров кандидата, за которого они голосуют</p>			
2.4	В состав совета директоров входит достаточное количество независимых директоров			
2.4.1	<p>Независимым директором признается лицо, которое обладает достаточным и профессионализмом, опытом и самостоятельностью для формирования собственной позиции, способно выносить объективные и добросовестные суждения, независимые от влияния исполнительных органов общества, отдельных групп акционеров или иных заинтересованных сторон. При этом следует учитывать, что в обычных условиях не может</p>	<p>1. В течение отчетного периода все независимые члены совета директоров отвечали всем критериям независимости, указанным в рекомендациях 102-107 Кодекса, или были признаны независимыми по решению совета директоров</p>	<p>X соблюдается  <input type="checkbox"/> частично соблюдается  <input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	<p>Принцип соблюдается</p>



	<p>считаться независимым кандидат (избранный член совета директоров), который связан с обществом, его существенным акционером, существенным контрагентом или конкурентом общества или связан с государством</p>			
2.4.2	<p>Проводится оценка соответствия кандидатов в члены совета директоров критериям независимости, а также осуществляется регулярный анализ соответствия независимых членов совета директоров критериям независимости. При проведении такой оценки содержание преобладает над формой</p>	<p>1. В отчетном периоде совет директоров (или комитет по номинациям совета директоров) составил мнение о независимости каждого кандидата в совет директоров и представил акционерам соответствующее заключение. 2. За отчетный период совет директоров (или комитет по номинациям совета директоров) по крайней мере один раз рассмотрел вопрос о независимости действующих членов совета директоров (после их избрания). 3. В обществе разработаны процедуры, определяющие необходимые действия члена совета директоров в том случае, если он перестает быть независимым, включая обязательства по своевременному информированию</p>	<p><input type="checkbox"/> соблюдается X частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	<p>Критерий 1 не соблюдается. Критерий 2 не соблюдается. Критерий 3 соблюдается. В отношении критериев 1-2 Общество приводит следующие объяснения. В течение отчетного периода Советом директоров оценка на независимость каждого кандидата в Совет директоров не производилась, вопрос о независимости действующих членов Совета директоров (после их избрания) не рассматривался. Обществом проводится проверка на соответствие критериям независимости в соответствии с рекомендациями 102 - 107 Кодекса уже избранного члена Совета директоров. В связи с этим информация о независимости кандидата/члена Совета директоров не включается в протокол Общего собрания акционеров, на котором избран очередной состав Совета директоров. При этом анализ соответствия членов Совета директоров критериям независимости, указанным в рекомендациях 102 - 107 Кодекса, проводится при формировании отчета о соблюдении Обществом принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления в составе годового отчета Общества перед утверждением его на Общем собрании акционеров. Комитет по номинациям не создавался. Общество считает достаточным, учитывая структуру собственности Общества, проводить указанную оценку независимости только при формировании отчета о соблюдении Обществом принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления в составе годового отчета Общества.</p>

		об этом совета директоров		В течение отчетного периода все независимые члены Совета директоров отвечали всем критериям независимости, указанным в рекомендациях 102-107 Кодекса. Общество стремится к максимально полному соблюдению указанной рекомендации Кодекса и намерено проводить оценку на независимость каждого кандидата в Совет директоров, начиная с 2024 г.
2.4.3	Независимые директора составляют не менее одной трети избранного состава совета директоров	1. Независимые директора составляют не менее одной трети состава совета директоров	X соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	Принцип соблюдается
2.4.4	Независимые директора играют ключевую роль в предотвращении внутренних конфликтов в обществе и совершении обществом существенных корпоративных действий	1. Независимые директора (у которых отсутствовал конфликт интересов) в отчетном периоде предварительно оценивали существенные корпоративные действия, связанные с возможным конфликтом интересов, а результаты такой оценки предоставлялись совету директоров	<input type="checkbox"/> соблюдается X частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	Критерий 1 не применим. В отчетном периоде в Обществе отсутствовали сделки или иные действия, являющиеся существенными корпоративными действиями.
2.5	Председатель совета директоров способствует наиболее эффективному осуществлению функций, возложенных на совет директоров			
2.5.1	Председателем совета директоров избран независимый директор либо из числа избранных независимых директоров определен старший независимый директор, координирующий работу независимых директоров и осуществляющий	1. Председатель совета директоров является независимым директором или же среди независимых директоров определен старший независимый директор <sup>5</sup> . 2. Роль, права и обязанности председателя совета директоров (и, если применимо, старшего независимого директора) должным образом определены во	<input type="checkbox"/> соблюдается X частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	Критерий 1 не соблюдается. Критерий 2 соблюдается. В отношении критерия 1 Общество приводит следующие объяснения. Председателем Совета директоров является лицо, связанное с Обществом. Председатель Совета директоров действует в соответствии с Положением о Совете директоров Публичного акционерного общества «Мордовская энергосбытовая компания» (утв. годовым Общим собранием акционеров, Протокол № 25 от 25.06.2021 г.). Избрание на должность Председателя Совета директоров лица, не являющегося независимым директором, не влияет на качество работы Совета директоров и эффективность выработки решений. Председатель Совета директоров ставит интересы Общества выше собственных

	взаимодействие с председателем совета директоров	внутренних документах общества		<p>интересов и сохраняет независимость по следующим причинам:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- его подход к исполнению своих обязанностей является свидетельством о независимости мнений и суждений;</li> <li>- он требует от менеджмента ответа на трудные, критически поставленные вопросы и запрашивает дополнительную информацию, когда она необходима.</li> </ul> <p>Независимые директора активно участвуют в работе Совета директоров и имеют возможность напрямую общаться с Председателем Совета директоров. Деятельность независимых директоров в Обществе организована эффективно и введение дополнительной должности старшего независимого директора не повлечет за собой каких-либо улучшений в системе корпоративного управления Общества. С учетом вышеизложенного, отсутствие старшего независимого директора не влечет за собой дополнительных рисков для Общества и его заинтересованных сторон.</p> <p>У Общества отсутствует информация о наличии у акционеров планов выдвижения большего количества кандидатов - независимых директоров. В случае избрания большего количества независимых директоров в состав Совета директоров, Общество рассмотрит целесообразность и возможность избрания председателем Совета директоров независимого директора, обладающего достаточной компетенцией.</p>
2.5.2	Председатель совета директоров обеспечивает конструктивную атмосферу проведения заседаний, свободное обсуждение вопросов, включенных в повестку дня заседания, контроль за исполнением решений, принятых советом директоров	1. Эффективность работы председателя совета директоров оценивалась в рамках процедуры оценки (самооценки) качества работы совета директоров в отчетном периоде	<p>X соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> частично соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	Принцип соблюдается
2.5.3	Председатель совета	1. Обязанность председателя	<p>X соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> частично</p>	Принцип соблюдается

	директоров принимает необходимые меры для своевременного предоставления членам совета директоров информации, необходимой для принятия решений по повестке дня	совета директоров принимать меры по обеспечению своевременного предоставления полной и достоверной информации членам совета директоров по вопросам повестки заседания совета директоров закреплена во внутренних документах общества	соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.6	Члены совета директоров действуют добросовестно и разумно в интересах общества и его акционеров на основе достаточной информированности, с должной степенью заботливости и осмотрительности			
2.6.1	Члены совета директоров принимают решения с учетом всей имеющейся информации, в отсутствие конфликта интересов, с учетом равного отношения к акционерам общества, в рамках обычного предпринимательского риска	1. Внутренними документами общества установлено, что член совета директоров обязан уведомить совет директоров, если у него возникает конфликт интересов в отношении любого вопроса повестки дня заседания совета директоров или комитета совета директоров, до начала обсуждения соответствующего вопроса повестки. 2. Внутренние документы общества предусматривают, что член совета директоров должен воздержаться от голосования по любому вопросу, в котором у него есть конфликт интересов. 3. В обществе установлена процедура, которая позволяет совету директоров получать профессиональные консультации по вопросам, относящимся к его	X соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	Принцип соблюдается

		компетенции, за счет общества		
2.6.2	Права и обязанности членов совета директоров четко сформулированы и закреплены во внутренних документах общества	1. В обществе принят и опубликован внутренний документ, четко определяющий права и обязанности членов совета директоров	X соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	Принцип соблюдается
2.6.3	Члены совета директоров имеют достаточно времени для выполнения своих обязанностей	1. Индивидуальная посещаемость заседаний совета и комитетов, а также достаточность времени для работы в совете директоров, в том числе в его комитетах, проанализирована в рамках процедуры оценки качества работы совета директоров в отчетном периоде. 2. В соответствии с внутренними документами общества члены совета директоров обязаны уведомлять совет директоров о своем намерении войти в состав органов управления других организаций (помимо подконтрольных обществу организаций), а также о факте такого назначения	X соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	Принцип соблюдается
2.6.4	Все члены совета директоров в равной степени имеют возможность доступа к документам и информации	1. В соответствии с внутренними документами общества члены совета директоров имеют право получать информацию и документы, необходимые членам совета	X соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	Принцип соблюдается

	<p>общества. Вновь избранным членам совета директоров в максимально возможный короткий срок предоставляется достаточная информация об обществе и о работе совета директоров</p>	<p>директоров общества для исполнения ими своих обязанностей, касающиеся общества и подконтрольных ему организаций, а исполнительные органы общества обязаны обеспечить предоставление соответствующей информации и документов.</p> <p>2. В обществе реализуется формализованная программа ознакомительных мероприятий для вновь избранных членов совета директоров</p>		
2.7	Заседания совета директоров, подготовка к ним и участие в них членов совета директоров обеспечивают эффективную деятельность совета директоров			
2.7.1	<p>Заседания совета директоров проводятся по мере необходимости, с учетом масштабов деятельности и стоящих перед обществом в определенный период времени задач</p>	<p>1. Совет директоров провел не менее шести заседаний за отчетный год</p>	<p>X соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> частично соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	<p>Принцип соблюдается</p>
2.7.2	<p>Во внутренних документах общества закреплен порядок подготовки и проведения заседаний совета директоров, обеспечивающий членам совета директоров возможность надлежащим образом подготовиться</p>	<p>1. В обществе утвержден внутренний документ, определяющий процедуру подготовки и проведения заседаний совета директоров, в котором в том числе установлено, что уведомление о проведении заседания должно быть сделано, как правило, не менее чем за пять дней до даты его</p>	<p>X соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> частично соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	<p>Принцип соблюдается</p>

	я к его проведению	проведения. 2. В отчетном периоде отсутствующим в месте проведения заседания совета директоров членам совета директоров предоставлялась возможность участия в обсуждении вопросов повестки дня и голосовании дистанционно - посредством конференц- и видео-конференц-связи		
2.7.3	Форма проведения заседания совета директоров определяется с учетом важности вопросов повестки дня. Наиболее важные вопросы решаются на заседаниях, проводимых в очной форме	1. Уставом или внутренним документом общества предусмотрено, что наиболее важные вопросы (в том числе перечисленные в рекомендации 168 Кодекса) должны рассматриваться на очных заседаниях совета директоров	X соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	Принцип соблюдается
2.7.4	Решения по наиболее важным вопросам деятельности общества принимаются на заседании совета директоров квалифицированным большинством или большинством голосов всех избранных членов совета директоров	1. Уставом общества предусмотрено, что решения по наиболее важным вопросам, в том числе изложенным в рекомендации 170 Кодекса, должны приниматься на заседании совета директоров квалифицированным большинством, не менее чем в 3/4 голосов, или же большинством голосов всех избранных членов совета директоров	X соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	Принцип соблюдается
2.8	Совет директоров создает комитеты для предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов деятельности общества			
2.8.1	Для	1. Совет	<input type="checkbox"/> соблюдается	Критерий 1 соблюдается частично.

	<p>предварительного рассмотрения вопросов, связанных с контролем за финансово-хозяйственной деятельностью общества, создан комитет по аудиту, состоящий из независимых директоров</p>	<p>директоров сформировал комитет по аудиту, состоящий исключительно из независимых директоров. 2. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по аудиту, в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 172 Кодекса. 3. По крайней мере, один член комитета по аудиту, являющийся независимым директором, обладает опытом и знаниями в области подготовки, анализа, оценки и аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности. 4. Заседания комитета по аудиту проводились не реже одного раза в квартал в течение отчетного периода</p>	<p>X частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	<p>Критерий 2 соблюдается. Критерий 3 не соблюдается. Критерий 4 соблюдается. В отношении критерия 1 Общество приводит следующие объяснения: На заседании Совета директоров Общества 05.03.2021 г. (Протокол от 05.03.2021 г. № 241) сформирован состав Комитета по аудиту Совета директоров Общества, а также определен количественный состав - 3 (Три) человека. В состав Комитета вошли 2 (Два) члена действующего состава Совета директоров Общества, имеющие статус «независимых» директоров. Тем не менее, включенный в состав Комитета член Совета директоров, не являющийся независимым директором, обладает профессиональным опытом и компетенцией в области аудита и финансов и имеет колоссальный опыт работы, что позволяет ему эффективно выполнять функции, предусмотренные Положением о Комитете по аудиту. Общество будет принимать решение о целесообразности внедрения рекомендуемой Кодексом практики с учетом фактического избрания состава Совета директоров на годовом Общем собрании акционеров по итогам 2021 года. В отношении критерия 3 Общество приводит следующие объяснения: Необходимым опытом и знаниями в области подготовки, анализа, оценки и аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности обладает член Комитета по аудиту, не являющийся независимым директором. Несмотря на это, указанный член Совета директоров обладает профессиональным опытом и компетенцией в области аудита и финансов и имеет колоссальный опыт работы, что позволяет ему эффективно выполнять функции, предусмотренные Положением о Комитете по аудиту. Общество будет принимать решение о целесообразности внедрения рекомендуемой Кодексом практики с учетом фактического избрания состава Совета директоров на годовом Общем собрании акционеров по итогам 2022 года.</p>
2.8.2	<p>Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с формированием эффективной</p>	<p>1. Советом директоров создан комитет по вознаграждениям, который состоит только из независимых директоров. 2. Председателем</p>	<p><input type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается X не соблюдается</p>	<p>Критерий 1 не соблюдается. Критерий 2 не соблюдается. Критерий 3 не соблюдается. В отношении критерия 1 Общество приводит следующие объяснения. Комитет по вознаграждениям в отчетном периоде не создавался ввиду отсутствия в нем необходимости. Советом директоров была проведена</p>



	<p>и прозрачной практики вознаграждения, создан комитет по вознаграждениям, состоящий из независимых директоров и возглавляемый независимым директором, не являющимся председателем совета директоров</p>	<p>комитета по вознаграждениям является независимый директор, который не является председателем совета директоров</p> <p>3. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по вознаграждениям, включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 180 Кодекса, а также условия (события), при наступлении которых комитет по вознаграждениям рассматривает вопрос о пересмотре политики общества по вознаграждению членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников</p>	<p>оценка целесообразности создания Комитета по вознаграждениям. По мнению Совета директоров, создание Комитета по вознаграждениям не целесообразно, поскольку, в соответствии со сложившейся корпоративной практикой, вопросы, касающиеся вознаграждений, относятся к компетенции Совета директоров и принимаются на заседаниях Совета директоров Общества. Вознаграждение членам Совета директоров является фиксированным, выплачивается после каждого заседания Совета директоров в размере и в порядке, установленном Положением о выплате членам Совета директоров ПАО «Мордовская энергосбытовая компания» вознаграждений и компенсаций (утв. ГОСА 28.05.2015 г., Протокол №15 от 02.06.2015 г.). Положение о материальном стимулировании Руководителей ПАО «Мордовская энергосбытовая компания» было утверждено Советом директоров Общества 18.11.2021 года (Протокол № 251).</p> <p>Целесообразность создания Комитета в 2023 г. будет определяться вновь избранным составом Совета директоров Общества в последующем.</p> <p>В отношении критериев 2,3 Общество приводит следующие объяснения.</p> <p>Для формирования состава Комитета по вознаграждениям в надлежащем составе необходимо, чтобы акционерами было предложено и избрано достаточное количество независимых кандидатов, обладающих необходимым опытом и квалификацией, для качественного исполнения функций членов соответствующих Комитетов.</p> <p>При избрании в состав Совета директоров независимых директоров, Общество рассмотрит возможность достижения соблюдения критерия №2.</p> <p>По мнению Общества, отсутствие Комитета по вознаграждениям до настоящего времени отвечало текущим потребностям Общества и его акционеров и не сказывалось негативно на деятельности Общества.</p> <p>Возможность создания комитетов при Совете директоров предусмотрена в Уставе Общества и Положении о Совете директоров. Все необходимые вопросы решались на заседаниях Совета директоров Общества.</p> <p>Общество стремится к максимальному полному соблюдению указанной рекомендации Кодекса, поэтому целесообразность создания Комитета в 2023 г. будет определяться вновь</p>
--	---	---	---

				избранным составом Совета директоров Общества.
2.8.3	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с осуществлением кадрового планирования (планирования преемственности), профессиональным составом и эффективностью работы совета директоров, создан комитет по номинациям (назначениям, кадрам), большинство членов которого являются независимым и директорами	<p>1. Советом директоров создан комитет по номинациям (или его задачи, указанные в рекомендации 186 Кодекса, реализуются в рамках иного комитета<sup>6</sup>), большинство членов которого являются независимыми директорами.</p> <p>2. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по номинациям (или соответствующего комитета с совмещенным функционалом), включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 186 Кодекса.</p> <p>3. В целях формирования совета директоров, наиболее полно отвечающего целям и задачам общества, комитет по номинациям в отчетном периоде самостоятельно или совместно с иными комитетами совета директоров или уполномоченное подразделение общества по взаимодействию с акционерами организовал взаимодействие с акционерами, не ограничиваясь кругом крупнейших акционеров, в контексте подбора кандидатов в совет директоров общества</p>	<input type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> не соблюдается	<p>Критерий 1 не соблюдается.  Критерий 2 не соблюдается.  Критерий 3 не соблюдается.  В отношении критериев 1,2 Общество приводит следующие объяснения.  В Обществе не создавался комитет по номинациям, а также отсутствует регламентирующий его работу внутренний документ. Советом директоров была проведена оценка целесообразности создания Комитета по номинациям. По мнению Совета директоров, создание Комитета по номинациям не целесообразно, поскольку, в соответствии со сложившейся корпоративной практикой, вопросы, касающиеся кадрового планирования, относятся к компетенции Совета директоров и принимается на заседаниях Совета директоров Общества.  По мнению Общества, отсутствие комитета по номинациям до настоящего времени отвечало текущим потребностям Общества и его акционеров и не сказывалось негативно на деятельности Общества.  Возможность создания комитетов при Совете директоров предусмотрена в Уставе Общества и Положении о Совете директоров. Все необходимые вопросы решались на заседаниях Совета директоров Общества.  Целесообразность создания Комитета по номинациям и разработка соответствующего внутреннего документа в 2023 г. будет определяться вновь избранным составом Совета директоров Общества в последующем. При избрании в состав Совета директоров независимых директоров, Общество рассмотрит возможность достижения соблюдения данных критериев Кодекса.  В отношении критерия 3 Общество приводит следующие объяснения.  В отчетном периоде комитет по номинациям самостоятельно или совместно с иными комитетами Совета директоров или уполномоченное подразделение Общества по взаимодействию с акционерами не организовали взаимодействие с акционерами в контексте подбора кандидатов в Совет директоров Общества.  Согласно закону об акционерных обществах, кандидаты в Совет директоров были предложены мажоритарным акционером Общества ООО «ЭнергоИнвест». Все кандидаты</p>

				<p>обладали достаточными знаниями, навыками и опытом, необходимыми для принятия решений, относящихся к компетенции Совета директоров, и требуемыми для эффективного управления Обществом. Избранный из таких лиц Совет директоров Общества обеспечивает надлежащее исполнение функции управления и определения стратегии и основных направлений развития Общества. Деловая и личная репутация таких лиц Обществом под сомнение не ставится.</p> <p>Общество считает нецелесообразным подбор иных кандидатов в Совет директоров, помимо предложенных крупнейшим акционером.</p> <p>В 2023 г. взаимодействие с акционерами, не ограничиваясь кругом крупнейших акционеров, в контексте подбора кандидатов в Совет директоров Общества не планируется.</p>
2.8.4	<p>С учетом масштабов деятельности и уровня риска совет директоров общества удостоверился в том, что состав его комитетов полностью отвечает целям деятельности общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми (комитет по стратегии, комитет по корпоративному управлению, комитет по этике, комитет по управлению рисками, комитет по бюджету, комитет по здоровью, безопасности</p>	<p>1. В отчетном периоде совет директоров общества рассмотрел вопрос о соответствии структуры совета директоров масштабу и характеру, целям деятельности и потребностям, профилю рисков общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми</p>	<p>X соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> частично соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	<p>Принцип соблюдается</p>

	и окружающей среде и др.)			
2.8.5	Состав комитетов определен таким образом, чтобы он позволял проводить всестороннее обсуждение предваритель но рассматриваемых вопросов с учетом различных мнений	<p>1. Комитет по аудиту, комитет по вознаграждениям, комитет по номинациям (или соответствующий комитет с совмещенным функционалом) в отчетном периоде возглавлялись независимыми директорами.</p> <p>2. Во внутренних документах (политиках) общества предусмотрены положения, в соответствии с которыми лица, не входящие в состав комитета по аудиту, комитета по номинациям (или соответствующий комитет с совмещенным функционалом) и комитета по вознаграждениям, могут посещать заседания комитетов только по приглашению председателя соответствующего комитета</p>	<p><input type="checkbox"/> соблюдается</p> <p>X частично соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	<p>Критерий 1 не соблюдается.</p> <p>Критерий 2 соблюдается.</p> <p>В отношении критерия 1 Общество приводит следующие объяснения.</p> <p>В состав Комитета по аудиту вошли 2 (Два) члена действующего состава Совета директоров Общества, имеющие статус «независимых» директоров. Председателем Комитета по аудиту не является независимый директор, несмотря на это Председатель обладает профессиональным опытом и компетенцией в области аудита и финансов и имеет колоссальный опыт работы, что позволяет Председателю эффективно выполнять функции, предусмотренные Положением о Комитете по аудиту.</p> <p>Обществом планируется внедрение рекомендуемой Кодексом практики с учетом фактического избрания состава Совета директоров на годовом Общем собрании акционеров по итогам 2022 года.</p> <p>Комитет по вознаграждениям в отчетном периоде не создавался ввиду отсутствия в нем необходимости. Советом директоров была проведена оценка целесообразности создания Комитета по вознаграждениям. По мнению Совета директоров, создание Комитета по вознаграждениям не целесообразно, поскольку, в соответствии со сложившейся корпоративной практикой, вопросы, касающиеся вознаграждений, относятся к компетенции Совета директоров и принимаются на заседаниях Совета директоров Общества.</p> <p>В Обществе не создавался комитет по номинациям, а также отсутствует регламентирующий его работу внутренний документ. Советом директоров была проведена оценка целесообразности создания Комитета по номинациям. По мнению Совета директоров, создание Комитета по номинациям не целесообразно, поскольку, в соответствии со сложившейся корпоративной практикой, вопросы, касающиеся кадрового планирования, относятся к компетенции Совета директоров и принимаются на заседаниях Совета директоров Общества.</p> <p>Подробнее см. в пунктах 2.8.2 и 2.8.3 настоящего Отчета.</p> <p>Целесообразность создания комитетов в 2023 г. будет определяться вновь избранным составом Совета директоров</p>

				Общества в последующем. В случае избрания в 2023 году в состав Совета директоров независимых директоров, а также принятия решения о создании комитетов, будет рассмотрен вопрос о возглавлении вновь созданных комитетов независимыми директорами.
2.8.6	Председател и комитетов регулярно информируют совет директоров и его председателя о работе своих комитетов	1. В течение отчетного периода председатели комитетов регулярно отчитывались о работе комитетов перед советом директоров	X соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	Принцип соблюдается.
2.9	Совет директоров обеспечивает проведение оценки качества работы совета директоров, его комитетов и членов совета директоров			
2.9.1	Проведение оценки качества работы совета директоров направлено на определение степени эффективности работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров, соответствия их работы потребностям развития общества, активизацию работы совета директоров и выявление областей, в которых их деятельность может быть улучшена	1. Во внутренних документах общества определены процедуры проведения оценки (самооценки) качества работы совета директоров. 2. Оценка (самооценка) качества работы совета директоров, проведенная в отчетном периоде, включала оценку работы комитетов, индивидуальную оценку каждого члена совета директоров и совета директоров в целом. 3. Результаты оценки (самооценки) качества работы совета директоров, проведенной в течение отчетного периода, были рассмотрены на очном заседании совета директоров	X соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	Принцип соблюдается.
2.9.2	Оценка работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров осуществляе	1. Для проведения независимой оценки качества работы совета директоров в течение трех последних отчетных периодов по меньшей мере	<input type="checkbox"/> соблюдается X частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	Критерий 1 соблюдается частично. В отношении критерия 1 Общество приводит следующие объяснения. Самооценка работы Совета директоров Общества была проведена в соответствии с Положением о проведении оценки деятельности Совета директоров Публичного акционерного общества «Мордовская

	<p>тся на регулярной основе не реже одного раза в год. Для проведения независимой оценки качества работы совета директоров не реже одного раза в три года привлекается внешняя организация (консультант)</p>	<p>один раз обществом привлекалась внешняя организация (консультант)</p>		<p>энергосбытовая компания», утвержденного Советом директора Общества (Протокол 262 от 25.08.2022 г.) в форме самооценки. Учитывая острую необходимость минимизации затрат, оценка качества работы Совета директоров независимой внешней организацией в текущем году не планируются. Общество стремится к максимально полному соблюдению указанной рекомендации Кодекса, изучает имеющиеся методики и практики оценки качества работы Совета директоров и рассмотрит вопрос проведения такой самооценки, начиная с 2023 г.</p>
3.1	<p>Корпоративный секретарь общества обеспечивает эффективное текущее взаимодействие с акционерами, координацию действий общества по защите прав и интересов акционеров, поддержку эффективной работы совета директоров</p>			
3.1.1	<p>Корпоративный секретарь обладает знаниями, опытом и квалификацией, достаточным и для исполнения возложенных на него обязанностей, безупречной репутацией и доверием акционеров</p>	<p>1. На сайте общества в сети Интернет и в годовом отчете представлена биографическая информация о корпоративном секретаре (включая сведения о возрасте, образовании, квалификации, опыте), а также сведения о должностях в органах управления иных юридических лиц, занимаемых корпоративным секретарем в течение не менее чем пяти последних лет</p>	<p><input type="checkbox"/> соблюдается X частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	<p>Критерий 1 не соблюдается. В отношении критерия 1 Общество приводит следующие объяснения. Наличие корпоративного секретаря в штатном расписании в Обществе не предусмотрено. Должность корпоративного секретаря отсутствует, функции корпоративного секретаря в Обществе возложены на секретаря Совета директоров. Все права и обязанности секретаря Совета директоров прописаны в ст. 7 Положения о Совете директоров ПАО «Мордовская энергосбытовая компания». Кроме этого, Советом директоров Общества утверждено Положение о секретаре Совета директоров ПАО «Мордовская энергосбытовая компания» (Протокол Совета директоров №194 от 27.12.2017 г.), которым устанавливаются требования к опыту и квалификации лица, на которое возложены функции корпоративного секретаря Общества. Указанным обеспечивается качественное выполнение возложенных функций, поэтому, ввиду этих обстоятельств, Общество не планирует в ближайшее время вводить в штат отдельную единицу – корпоративный секретарь. Однако, в целях исполнения данной нормы Кодекса, на сайте Общества в сети Интернет представлена вся необходимая биографическая информация секретаре Совета директоров, включая сведения о возрасте, образовании, квалификации, опыте, а также сведения о должностях в</p>

				<p>органах управления иных юридических лиц, занимаемых корпоративным секретарем в течение не менее чем пяти последних лет.</p> <p>Общество стремится к максимально полному соблюдению указанной рекомендации Кодекса, поэтому данная информация будет включена в Годовой отчет Общества, начиная с отчета за 2022 г.</p>
3.1.2	<p>Корпоративный секретарь обладает достаточной независимостью от исполнительных органов общества и имеет необходимые полномочия и ресурсы для выполнения поставленных перед ним задач</p>	<p>1. В обществе принят и раскрыт внутренний документ - положение о корпоративном секретаре.</p> <p>2. Совет директоров утверждает кандидатуру на должность корпоративного секретаря и прекращает его полномочия, рассматривает вопрос о выплате ему дополнительного вознаграждения.</p> <p>3. Во внутренних документах общества закреплено право корпоративного секретаря запрашивать, получать документы общества и информацию у органов управления, структурных подразделений и должностных лиц общества</p>	<p><input type="checkbox"/> соблюдается</p> <p>X частично соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	<p>Критерии 1-3 частично соблюдаются.</p> <p>В отношении критериев 1-3 Общество приводит следующие объяснения.</p> <p>Наличие корпоративного секретаря в штатном расписании в Обществе не предусмотрено. Должность корпоративного секретаря отсутствует, функции корпоративного секретаря в Обществе возложены на секретаря Совета директоров.</p> <p>В обществе принят и раскрыт внутренний документ - Положение о секретаре Совета директоров ПАО «Мордовская энергосбытовая компания» (Протокол Совета директоров №194 от 27.12.2017 г.). Совет директоров утверждает кандидатуру на должность секретаря Совета директоров и прекращает его полномочия, рассматривает вопрос о выплате ему вознаграждения.</p> <p>Во внутренних документах общества закреплено право секретаря Совета директоров запрашивать, получать документы Общества и информацию у органов управления, структурных подразделений и должностных лиц Общества</p> <p>Указанным обеспечивается качественное выполнение возложенных функций, поэтому, ввиду этих обстоятельств, Общество не планирует в ближайшее время вводить в штат отдельную единицу – корпоративный секретарь. Общество не видит необходимости утверждения соответствующего положения о корпоративном секретаре Общества при отсутствии такой должности как таковой. В своей деятельности секретарь Совета директоров руководствуется Уставом, Положением о собрании акционеров, Положением о Совете директоров и Положением о секретаре Совета директоров. Регламентации деятельности секретаря этими документами, по мнению Общества, достаточно.</p> <p>В случае введения в штат должности «корпоративный секретарь» Общество обеспечит достижение соблюдения данного критерия Кодекса.</p>
4.1	Уровень выплачиваемого обществом вознаграждения достаточен для привлечения, мотивации и			

	<p>удержания лиц, обладающих необходимой для общества компетенцией и квалификацией. Выплата вознаграждения членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам общества осуществляется в соответствии с принятой в обществе политикой по вознаграждению</p>		
4.1.1	<p>Уровень вознаграждения, предоставляемого обществом членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам, создает достаточную мотивацию для их эффективной работы, позволяя обществу привлекать и удерживать компетентных и квалифицированных специалистов. При этом общество избегает большего, чем это необходимо, уровня вознаграждения, а также неоправданно большого разрыва между уровнями вознаграждения указанных лиц и работников общества</p>	<p>1. Вознаграждение членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества определено с учетом результатов сравнительного анализа уровня вознаграждения в сопоставимых компаниях</p>	<p><input type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается X не соблюдается</p> <p>Критерий 1 не соблюдается. В отношении критерия 1 Общество приводит следующие объяснения. В Обществе приняты Положение о выплате членам Совета директоров ПАО «Мордовская энергосбытовая компания» вознаграждений и компенсаций, утв. годовым Общим собранием акционеров (Протокол № 15 от 02.06.2015 г.), Положение о материальном стимулировании Генерального директора ПАО «Мордовская энергосбытовая компания», утв. Советом директоров 18.11.2021 года (Протокол № 251) и Положение о материальном стимулировании Руководителей ПАО «Мордовская энергосбытовая компания», утв. Советом директоров 18.11.2021 года (Протокол № 251). В указанных выше документах четко определены подходы к вознаграждению всех перечисленных лиц. Вознаграждение выплачивается за результаты выполнения ключевых показателей эффективности и зависит от степени выполнения определенных указанными внутренними документами ключевых показателей эффективности (далее - КПЭ) за отчетные периоды (квартал и год). КПЭ руководящих работников связаны как с результатами деятельности Общества в целом, так и их индивидуальной деятельности, исходя из функциональных и должностных обязанностей и ответственности. В прошедшем отчетном периоде Обществом не проводился сравнительный анализ уровня вознаграждения в сопоставимых компаниях, поскольку Общество считает справедливым и обоснованным тот подход к определению уровня вознаграждения, который существует в настоящее время и закреплён во внутренних документах. Однако, Общество стремится к максимально полному соблюдению указанных рекомендаций Кодекса, поэтому планирует провести вышеупомянутый сравнительный анализ в 2023 г.</p>
4.1.2	<p>Политика общества по вознаграждению разработана комитетом</p>	<p>1. В течение отчетного периода комитет по вознаграждениям рассмотрел политику</p>	<p><input type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается X не соблюдается</p> <p>Критерий 1 не соблюдается. В отношении критерия 1 Общество приводит следующие объяснения. Политика по вознаграждениям как отдельный документ Обществом не предусмотрена, вместе с тем основные</p>



	<p>по вознаграждениям и утверждена советом директоров общества. Совет директоров при поддержке комитета по вознаграждениям обеспечивает контроль за внедрением и реализацией в обществе политики по вознаграждению, а при необходимости - пересматривает и вносит в нее коррективы</p>	<p>(политики) по вознаграждениям и (или) практику ее (их) внедрения, осуществил оценку их эффективности и прозрачности и при необходимости представил соответствующие рекомендации совету директоров по пересмотру указанной политики (политик).</p>	<p>принципы и подходы к вознаграждению отражены в других локальных нормативных актах Общества, а именно:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Положение о выплате членам Совета директоров ПАО «Мордовская энергосбытовая компания» вознаграждений и компенсаций (утв. годовым Общим собранием акционеров, Протокол № 15 от 02.06.2015 г.);</li> <li>- Положение о материальном стимулировании Генерального директора ПАО «Мордовская энергосбытовая компания», утв. Советом директоров 18.11.2021 года (Протокол № 251);</li> <li>- Положение о материальном стимулировании Руководителей ПАО «Мордовская энергосбытовая компания», утв. Советом директоров 18.11.2021 года (Протокол № 251).</li> </ul> <p>Иные условия вознаграждения ключевых руководящих работников Общества содержатся в трудовых договорах ключевых руководящих работников.</p> <p>Несмотря на отсутствие в Обществе Политики по вознаграждению, в указанных выше документах четко определены подходы к вознаграждению всех перечисленных лиц.</p> <p>Комитет по вознаграждениям в отчетном периоде не создавался ввиду отсутствия в нем необходимости. Советом директоров была проведена оценка целесообразности создания Комитета по вознаграждениям. По мнению Совета директоров, создание Комитета по вознаграждениям не целесообразно, поскольку, в соответствии со сложившейся корпоративной практикой, вопросы, касающиеся вознаграждений, относятся к компетенции Совета директоров и принимаются на заседаниях Совета директоров Общества. Вознаграждение членам Совета директоров является фиксированным, выплачивается после каждого заседания Совета директоров в размере и в порядке, установленном Положением о выплате членам Совета директоров ПАО «Мордовская энергосбытовая компания» вознаграждений и компенсаций (утв. ГОСА 28.05.2015 г., Протокол №15 от 02.06.2015 г.).</p> <p>Целесообразность создания Комитета в 2023 г. будет определяться вновь избранным составом Совета директоров Общества в последующем.</p> <p>Разработка Обществом политики по вознаграждению планируется в срок до 2024 года.</p>
--	--	--	---

4.1.3	<p>Политика общества по вознаграждению содержит прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, а также регламентирует все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам</p>	<p>1. Политика (политики) общества по вознаграждению содержит (содержат) прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, а также регламентирует (регламентируют) все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам</p>	<p><input type="checkbox"/> соблюдается  X частично соблюдается  <input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	<p>Критерий 1 соблюдается частично. В отношении критерия 1 Общество приводит следующие объяснения. Политика по вознаграждениям как отдельный документ Обществом не предусмотрена, вместе с тем, положения, содержащие прозрачные механизмы определения размера вознаграждения указанных лиц, а также регламентирующие все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам, включены в другие внутренние документы Общества. Размер вознаграждений и компенсаций членам Совета директоров Общества определяется в соответствии с Положением о выплате членам Совета директоров ПАО «Мордовская энергосбытовая компания» вознаграждений и компенсаций в новой редакции, утвержденным годовым Общим собранием акционеров Общества 28.05.2015 г. (Протокол № 15 от 02.06.2015). Основным критерием выплаты вознаграждения является участие в заседаниях Совета директоров. Выплата годового вознаграждения находится в прямой зависимости от результатов деятельности компании, от суммы чистой прибыли Общества по данным годовой бухгалтерской отчетности, утвержденной Общим собранием акционеров Общества. Вознаграждение единоличного исполнительного органа определяется как фиксированная сумма (ежемесячный оклад) в соответствии с трудовым договором. Система материального стимулирования (премирования) Генерального директора Общества устанавливает зависимость размера вознаграждения Генерального директора от степени выполнения утвержденных Советом директоров Общества ключевых показателей эффективности за отчетные периоды (квартал и год). Квартальные и годовые КПЭ устанавливаются Обществу Советом директоров Общества в составе бизнес-плана на соответствующий отчетный период. Критерии определения и размер вознаграждения Генерального директора определены в Положении о материальном стимулировании Генерального директора Общества, утвержденном Советом директоров 18.11.2021 года (Протокол № 251). Критерии определения и размер вознаграждения Руководителей определены в Положении о материальном стимулировании</p>
-------	---	---	--	---

			<p>Руководителей ПАО «Мордовская энергосбытовая компания», утвержденном Советом директоров Общества 18.11.2021 года (Протокол № 251).</p> <p>Информация о выплатах, произведенных Генеральному директору Общества, раскрывается в Годовом отчете Общества, а информация о выплатах членам Совета директоров, помимо Годового отчета, раскрывается еще и в ежеквартальных отчетах эмитента.</p> <p>Часть членов Совета директоров Общества занимают должности, входящие в категорию Руководители Общества. К Руководителям относятся работники, в компетенцию которых входит, наряду с управлением текущей деятельностью по своим направлениям, решение стратегических вопросов в области производства и финансов.</p> <p>Условия и порядок определения размера всех видов вознаграждений, включая заработную плату указанных членов Совета директоров Общества, определяются в соответствии с трудовыми договорами, заключенными с руководителями, и Положением о материальном стимулировании руководителей ПАО «Мордовская энергосбытовая компания», утвержденном Советом директоров Общества 18.11.2021 года (Протокол № 251). Действующее в Обществе Положение о материальном стимулировании руководителей Общества, направлено на повышение эффективности управления имуществом и финансами Общества, на установление единых принципов системы материального стимулирования Руководителей Общества. Указанное Положение устанавливает виды премирования, показатели премирования (КПЭ), порядок и методику расчета премий, условия премирования, порядок выплаты премий. Премирование Руководителей за результаты выполнения ключевых показателей эффективности зависит от степени выполнения определенных Положением ключевых показателей эффективности (далее - КПЭ) за отчетные периоды (квартал и год). Индивидуальные КПЭ определяются исходя из функциональных и должностных обязанностей и ответственности руководителей.</p> <p>Разработка Обществом политики по вознаграждению планируется в срок до 2024 года.</p>
--	--	--	--

4.1.4	Общество определяет политику возмещения расходов (компенсаций), конкретизирующую перечень расходов, подлежащих возмещению, и уровень обслуживания, на который могут претендовать члены совета директоров, исполнительные органы и иные ключевые руководящие работники общества. Такая политика может быть составной частью политики общества по вознаграждению	1. В политике (политиках) по вознаграждению или в иных внутренних документах общества установлены правила возмещения расходов членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества	X соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	Принцип соблюдается.
4.2	Система вознаграждения членов совета директоров обеспечивает сближение финансовых интересов директоров с долгосрочными финансовыми интересами акционеров			
4.2.1	Общество выплачивает фиксированное годовое вознаграждение членам совета директоров. Общество не выплачивает вознаграждение за участие в отдельных заседаниях совета или комитетов совета директоров. Общество не применяет формы краткосрочной	1. В отчетном периоде общество выплачивало вознаграждение членам совета директоров в соответствии с принятой в обществе политикой по вознаграждению. 2. В отчетном периоде обществом в отношении членов совета директоров не применялись формы краткосрочной мотивации, дополнительного материального стимулирования, выплата которого	<input type="checkbox"/> соблюдается X частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	Критерий 1 соблюдается частично. Критерий 2 не соблюдается. В отношении критерия 1 Общество приводит следующие объяснения. Политика по вознаграждениям как отдельный документ Обществом не предусмотрена (подробнее в п. 4.1.2 настоящего Отчета). Размер вознаграждений и компенсаций членам Совета директоров Общества определяется в соответствии с Положением о выплате членам Совета директоров ПАО «Мордовская энергосбытовая компания» вознаграждений и компенсаций в новой редакции, утвержденным годовым Общим собранием акционеров Общества 28.05.2015 г. (Протокол № 15 от 02.06.2015). В отчетном периоде Общество выплачивало вознаграждение членам Совета директоров в соответствии с указанным выше Положением о выплате членам Совета директоров

	<p>мотивации и дополнительного материального стимулирования в отношении членов совета директоров</p>	<p>зависит от результатов (показателей) деятельности общества. Выплата вознаграждения за участие в отдельных заседаниях совета или комитетов совета директоров не осуществлялась</p>		<p>ПАО «Мордовская энергосбытовая компания» вознаграждений и компенсаций в новой редакции.  В отношении критерия 2 Общество приводит следующие объяснения.  Основным критерием выплаты вознаграждения членам Совета директоров является участие в заседаниях Совета директоров. Выплата годового вознаграждения находится в прямой зависимости от результатов деятельности компании, от суммы чистой прибыли Общества по данным годовой бухгалтерской отчетности, утвержденной Общим собранием акционеров Общества.  Размер вознаграждения - сумма, эквивалентная 5 (пяти) минимальным тарифным ставкам рабочего первого разряда промышленно-производственного персонала, установленным Приказом Генерального директора Общества на день проведения заседания Совета директоров Общества.  Формы краткосрочной мотивации и дополнительного материального стимулирования в отношении членов Совета директоров не применяются.  Описанная система вознаграждения берет свое начало задолго до введения в действие Кодекса корпоративного управления, и, по мнению Общества, соответствует практике и целям Общества.  В ближайшей перспективе Обществом не планируется внесение изменений во внутренние документы, предусматривающие изменение порядка выплаты вознаграждений членам Совета директоров.  Соответствующее изменения будут внесены в Положение о выплате членам Совета директоров вознаграждений и компенсаций, если будут предложены акционерами Общества.  Выплата вознаграждения за участие в отдельных заседаниях комитетов Совета директоров не осуществлялась.</p>
4.2.2	<p>Долгосрочное владение акциями общества в наибольшей степени способствует сближению финансовых интересов членов совета директоров с долгосрочными</p>	<p>1. Если внутренний документ (документы) - политика (политики) по вознаграждению общества - предусматривает (предусматривают) предоставление акций общества членам совета директоров,</p>	<p><input type="checkbox"/> соблюдается  <input type="checkbox"/> частично соблюдается  X не соблюдается</p>	<p>Критерий 1 не применим.  В отношении критерия 1 Общество приводит следующие объяснения.  Общество не применяет практику вознаграждения членов Совета директоров акциями Общества. Участие членов Совета директоров в опционных программах не предусмотрено.</p>

	ми интересами акционеров. При этом общество не обуславливает права реализации акций достижением определенных показателей деятельности, а члены совета директоров не участвуют в опционных программах	должны быть предусмотрены и раскрыты четкие правила владения акциями членами совета директоров, нацеленные на стимулирование долгосрочного владения такими акциями		
4.2.3	В обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов совета директоров в связи с переходом контроля над обществом или иными обстоятельствами	1. В обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов совета директоров в связи с переходом контроля над обществом или иными обстоятельствами	X соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	Принцип соблюдается.
4.3	Система вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества предусматривает зависимость вознаграждения от результата работы общества и их личного вклада в достижение этого результата			
4.3.1	Вознаграждение членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества определяется таким образом, чтобы обеспечивать разумное и обоснованное	1. В течение отчетного периода одобренные советом директоров годовые показатели эффективности использовались при определении размера переменного вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых	<input type="checkbox"/> соблюдается X частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	Критерий 1 соблюдается. Критерий 2 соблюдается частично. Критерий 3 соблюдается частично. В отношении критерия 2 Общество приводит следующие объяснения. Комитет по вознаграждениям в отчетном периоде не создавался ввиду отсутствия в нем необходимости. Советом директоров была проведена оценка целесообразности создания Комитета по вознаграждениям. По мнению Совета директоров, создание Комитета по вознаграждениям не целесообразно, поскольку, в соответствии со сложившейся корпоративной практикой, вопросы, касающиеся вознаграждений, относятся

	<p>соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения, зависящей от результатов работы общества и личного (индивидуального) вклада работника в конечный результат</p>	<p>руководящих работников общества. 2. В ходе последней проведенной оценки системы вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководителей работников общества совет директоров (комитет по вознаграждениям) удостоверился в том, что в обществе применяется эффективное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения. 3. При определении размера выплачиваемого вознаграждения членам исполнительных органов и иным ключевым руководителям работникам общества учитываются риски, которое несет общество, с тем чтобы избежать создания стимулов к принятию чрезмерно рискованных управленческих решений</p>		<p>к компетенции Совета директоров и принимаются на заседаниях Совета директоров Общества. Советом директоров Общества в отчетном году была проведена оценка системы вознаграждения Генерального директора и иных ключевых руководителей работников Общества. Решением Совета директоров от 18.11.2021 г. (Протокол № 251) была утверждена новая редакция Положения о материальном стимулировании Генерального директора Общества и новая редакция Положения о материальном стимулировании Руководителей ПАО «Мордовская энергосбытовая компания». Указанные внутренние документы устанавливают эффективное соотношение фиксированной и переменной частей вознаграждения. В отношении критерия 3 Общество приводит следующие объяснения. В трудовом договоре, заключаемом с Генеральным директором Общества, а также в трудовых договорах с иными ключевыми руководителями работниками Общества содержатся положения, предусматривающие возможность компенсации убытков, причиненных Обществу. Описанная выше система вознаграждения Общества зарекомендовала себя положительно в Обществе и не планируется в ближайшей перспективе к пересмотру.</p>
4.3.2	<p>Общество внедрило программу долгосрочной мотивации членов исполнительных органов и иных ключевых руководителей</p>	<p>1. В случае, если общество внедрило программу долгосрочной мотивации для членов исполнительных органов и иных ключевых руководителей работников</p>	<p><input type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается X не соблюдается</p>	<p>Критерий 1 не применим. В отношении критерия 1 Общество приводит следующие объяснения. В Обществе не утверждена Программа долгосрочной мотивации для единоличного исполнительного органа и иных ключевых руководителей работников Общества с использованием акций Общества (финансовых инструментов, основанных на акциях Общества).</p>

	<p>работников общества с использованием акций общества (опционов или других производных финансовых инструментов, базисным активом по которым являются акции общества)</p>	<p>общества с использованием акций общества (финансовых инструментов, основанных на акциях общества), программа предусматривает, что право реализации таких акций и иных финансовых инструментов наступает не ранее чем через три года с момента их предоставления. При этом право их реализации обусловлено достижением определенных показателей деятельности общества</p>		<p>Внутренние документы Общества не предусматривают предоставление акций Общества единоличному исполнительному органу и иным ключевым руководящим работникам Общества.</p> <p>Программа краткосрочной и долгосрочной мотивации для единоличного исполнительного органа и иных ключевых руководящих работников Общества с использованием акций Общества отсутствует ввиду нецелесообразности её внедрения.</p> <p>Общество полагает, что программа долгосрочной мотивации единоличного исполнительного органа и иных ключевых руководящих работников Общества с использованием акций в условиях масштабов работы Общества и его финансового состояния не является эффективной мотивацией.</p> <p>В Обществе используются неденежные способы мотивации единоличного исполнительного органа и иных ключевых руководящих работников Общества, такие как отраслевые награды и грамоты.</p> <p>Политика Общества по вознаграждению единоличного исполнительного органа и иных ключевых руководящих работников Общества указана в п. 4.1.3.</p> <p>В будущем Общество не исключает возможности разработки программы долгосрочной мотивации с использованием акций общества (финансовых инструментов, основанных на акциях общества) для достижения соблюдения критериев Кодекса.</p>
4.3.3	<p>Сумма компенсации («золотой парашют»), выплачиваемая обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевых руководящих работников по инициативе общества и при отсутствии с их стороны</p>	<p>1. Сумма компенсации («золотой парашют»), выплачиваемая обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевым руководящим работникам по инициативе общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, в отчетном периоде не превышала двукратного</p>	<p>Х соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> частично соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	<p>Принцип соблюдается.</p>



	недобросовестных действий, не превышает двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения	размера фиксированной части годового вознаграждения		
5.1	В обществе создана эффективно функционирующая система управления рисками и внутреннего контроля, направленная на обеспечение разумной уверенности в достижении поставленных перед обществом целей			
5.1.1	Советом директоров общества определены принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе	1. Функции различных органов управления и подразделений общества в системе управления рисками и внутреннего контроля четко определены во внутренних документах/соответствующей политике общества, одобренной советом директоров	X соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	Принцип соблюдается.
5.1.2	Исполнительные органы общества обеспечивают создание и поддержание функционирования эффективной системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе	1. Исполнительные органы общества обеспечили распределение обязанностей, полномочий, ответственности в области управления рисками и внутреннего контроля между подотчетными им руководителями (начальниками) подразделений и отделов	X соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	Принцип соблюдается.
5.1.3	Система управления рисками и внутреннего контроля в обществе обеспечивает объективное, справедливое и ясное представление о текущем состоянии и	1. В обществе утверждена антикоррупционная политика. 2. В обществе организован безопасный, конфиденциальный и доступный способ (горячая линия) информирования совета директоров	X соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	Принцип соблюдается.

	перспективах общества, целостность и прозрачность отчетности общества, разумность и приемлемость принимаемых обществом рисков	или комитета совета директоров по аудиту о фактах нарушения законодательства, внутренних процедур, кодекса этики общества		
5.1.4	Совет директоров общества предпринимает необходимые меры для того, чтобы убедиться, что действующая в обществе система управления рисками и внутреннего контроля соответствует определенным советом директоров принципам и подходам к ее организации и эффективно функционирует	1. В течение отчетного периода совет директоров (комитет по аудиту и (или) комитет по рискам (при наличии) организовал проведение оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля. 2. В отчетном периоде совет директоров рассмотрел результаты оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля общества и сведения о результатах рассмотрения включены в состав годового отчета общества	X соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	Принцип соблюдается.
5.2	Для систематической независимой оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, и практики корпоративного управления общество организует проведение внутреннего аудита			
5.2.1	Для проведения внутреннего аудита в обществе создано отдельное структурное подразделение или привлечена независимая внешняя	1. Для проведения внутреннего аудита в обществе создано отдельное структурное подразделение внутреннего аудита, функционально подотчетное совету директоров, или привлечена независимая	X соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	Принцип соблюдается.

	<p>организация. Функциональная и административная подотчетность подразделения внутреннего аудита разграничены. Функционально подразделение внутреннего аудита подчиняется совету директоров</p>	<p>внешняя организация с тем же принципом подотчетности</p>		
5.2.2	<p>Подразделение внутреннего аудита проводит оценку надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, а также оценку корпоративного управления, применяет общепринятые стандарты деятельности в области внутреннего аудита</p>	<p>1. В отчетном периоде в рамках проведения внутреннего аудита дана оценка надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля. 2. В отчетном периоде в рамках проведения внутреннего аудита дана оценка практики (отдельных практик) корпоративного управления, включая процедуры информационного взаимодействия (в том числе по вопросам внутреннего контроля и управления рисками) на всех уровнях управления общества, а также взаимодействия с заинтересованным и лицами</p>	<p>X соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	<p>Принцип соблюдается.</p>
6.1	<p>Общество и его деятельность являются прозрачными для акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц</p>			
6.1.1	<p>В обществе</p>	<p>1. Советом</p>	<p>X соблюдается</p>	<p>Принцип соблюдается.</p>

	разработана и внедрена информационная политика, обеспечивающая эффективное информационное взаимодействие общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц	директоров общества утверждена информационная политика общества, разработанная с учетом рекомендаций Кодекса. 2. В течение отчетного периода совет директоров (или один из его комитетов) рассмотрел вопрос об эффективности информационного взаимодействия общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц и целесообразности (необходимости) пересмотра информационной политики общества	<input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
6.1.2	Общество раскрывает информацию о системе и практике корпоративного управления, включая подробную информацию о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса	1. Общество раскрывает информацию о системе корпоративного управления в обществе и общих принципах корпоративного управления, применяемых в обществе, в том числе на сайте общества в сети Интернет. 2. Общество раскрывает информацию о составе исполнительных органов и совета директоров, независимости членов совета и их членстве в комитетах совета директоров (в соответствии с определением Кодекса). 3. В случае наличия лица, контролирующего общество,	<input type="checkbox"/> соблюдается X частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	Критерий 1 соблюдается. Критерий 2 соблюдается. Критерий 3 не соблюдается. В отношении критерия 3 Общество приводит следующие объяснения. Меморандум, закрепляющий планы контролирующего лица в отношении корпоративного управления в Обществе, отсутствует. Контролирующие Общество лица не предоставляли его в Общество. У Общества отсутствует информация о намерениях контролирующего лица составить меморандум о планах в отношении Общества в будущем.

		общество публикует меморандум контролирующего лица относительно планов такого лица в отношении корпоративного управления в обществе		
6.2	Общество своевременно раскрывает полную, актуальную и достоверную информацию об обществе для обеспечения возможности принятия обоснованных решений акционерами общества и инвесторами			
6.2.1	Общество раскрывает информацию в соответствии с принципами регулярности, последовательности и оперативности, а также доступности, достоверности, полноты и сравнимости раскрываемых данных	<p>1. В обществе определена процедура, обеспечивающая координацию работы всех структурных подразделений и работников общества, связанных с раскрытием информации или деятельностью которых может привести к необходимости раскрытия информации.</p> <p>2. В случае если ценные бумаги общества обращаются на иностранных организованных рынках, раскрытие существенной информации в Российской Федерации и на таких рынках осуществляется синхронно и эквивалентно в течение отчетного года.</p> <p>3. Если иностранные акционеры владеют существенным количеством акций общества, то в течение отчетного года раскрытие информации осуществлялось не только на русском, но также на одном из наиболее</p>	<p>X соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> частично соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	<p>Критерий 1 соблюдается.</p> <p>Критерий 2 не применим.</p> <p>Критерий 3 не применим.</p> <p>В отношении критерия 2 Общество приводит следующие объяснения.</p> <p>Критерий не применим, т.к. ценные бумаги Общества не обращаются на иностранных организованных рынках.</p> <p>В отношении критерия 3 Общество приводит следующие объяснения.</p> <p>Критерий не применим, т.к. иностранные акционеры не владеют существенным количеством акций Общества.</p>

		распространенных иностранных языков		
6.2.2	Общество избегает формального подхода при раскрытии информации и раскрывает существенную информацию о своей деятельности, даже если раскрытие такой информации не предусмотрено законодательством	<p>1. В информационной политике общества определены подходы к раскрытию сведений об иных событиях (действиях), оказывающих существенное влияние на стоимость или котировки его ценных бумаг, раскрытие сведений о которых не предусмотрено законодательством.</p> <p>2. Общество раскрывает информацию о структуре капитала общества в соответствии с рекомендацией 290 Кодекса в годовом отчете и на сайте общества в сети Интернет.</p> <p>3. Общество раскрывает информацию о подконтрольных организациях, имеющих для него существенное значение, в том числе о ключевых направлениях их деятельности, о механизмах, обеспечивающих подотчетность подконтрольных организаций, полномочиях совета директоров общества в отношении определения стратегии и оценки результатов деятельности подконтрольных организаций.</p> <p>4. Общество раскрывает</p>	<p><input type="checkbox"/> соблюдается</p> <p>X частично соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	<p>Критерий 1 соблюдается частично. Критерий 2 соблюдается. Критерий 3 не применим. Критерий 4 не соблюдается.</p> <p>В отношении критерия 1 Общество приводит следующие объяснения. Положение об информационной политике Общества в новой редакции утверждено решением Совета директоров Общества 28.07.2021 г. (Протокол №247). Положение об информационной политике не устанавливает подходы и критерии определения информации, способной оказать существенное влияние на оценку Общества и стоимость или котировки его ценных бумаг, а также процедуры, обеспечивающие своевременное раскрытие такой информации. Однако, положение об информационной политике содержит перечень информации, которую Общество раскрывает дополнительно, что нивелирует риски нераскрытия Обществом какой-либо существенной информации, влияющей на Общество или стоимость его ценных бумаг.</p> <p>С учетом вступления в силу с 01.04.2021 г. Указания Банка России от 21.11.2019 № 5326-У и с 01.10.2021 г. Положения Банка России от 27.03.2020 № 714-П «О раскрытии информации эмитентами эмиссионных ценных бумаг», устанавливающих сокращенные перечни инсайдерской информации и существенных фактов, Общество в 2023 г. планирует доработать положение об информационной политике в целях дополнительного раскрытия существенной информации о своей деятельности.</p> <p>В отношении критерия 3 Общество приводит следующие объяснения. У Общества отсутствуют подконтрольные организации.</p> <p>В отношении критерия 4 Общество приводит следующие объяснения. Общество не раскрывает нефинансовый отчет - отчет об устойчивом развитии, экологический отчет, отчет о корпоративной социальной ответственности или иной отчет, содержащий нефинансовую информацию, в том числе о факторах, связанных с окружающей средой (в том числе экологические факторы и факторы, связанные с изменением климата), обществом (социальные факторы) и корпоративным управлением, за исключением отчета</p>

		<p>нефинансовый отчет - отчет об устойчивом развитии, экологический отчет, отчет о корпоративной социальной ответственности или иной отчет, содержащий нефинансовую информацию, в том числе о факторах, связанных с окружающей средой (в том числе экологические факторы и факторы, связанные с изменением климата), обществом (социальные факторы) и корпоративным управлением, за исключением отчета эмитента эмиссионных ценных бумаг и годового отчета акционерного общества</p>		<p>эмитента эмиссионных ценных бумаг и годового отчета акционерного общества.</p> <p>Обществом обеспечивается раскрытие нефинансовой информации, в большей мере, в годовом отчете ПАО «Мордовская энергосбытовая компания» и частично – в отчете эмитента эмиссионных ценных бумаг.</p> <p>Годовой отчет ПАО «Мордовская энергосбытовая компания» содержит основные положения политики Общества в области охраны окружающей среды, информацию о кадровой и социальной политике и социальном партнерстве. Годовой отчет Общества также содержит информацию о системе корпоративного управления в Обществе и используемых в деятельности Общества современных информационных, внедряемых для расчетов с населением.</p> <p>Учитывая собственную структуру акционерного капитала Общество полагает, что годового отчета в настоящее время является основным и достаточным документом, в котором Общество обеспечивает раскрытие нефинансовой информации.</p> <p>В будущем, в целях повышения качества раскрытия Обществом нефинансовой информации, связанной с деятельностью Общества, и в целях максимально полного соблюдения указанной рекомендации Кодекса, Общество не исключает составления и раскрытия такого нефинансового отчета.</p>
6.2.3	<p>Годовой отчет, являясь одним из наиболее важных инструментов в информационного взаимодействия с акционерами и другими заинтересованными сторонами, содержит информацию, позволяющую оценить итоги деятельности общества за</p>	<p>1. Годовой отчет общества содержит информацию о результатах оценки комитетом по аудиту эффективности процесса проведения внешнего и внутреннего аудита.</p> <p>2. Годовой отчет общества содержит сведения о политике общества в области охраны окружающей среды, социальной политике общества</p>	<p>X соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> частично соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	<p>Принцип соблюдается.</p>

	год			
6.3	Общество предоставляет информацию и документы по запросам акционеров в соответствии с принципами равнодоступности и необременительности			
6.3.1	Реализация акционерами права на доступ к документам и информации общества не сопряжена с неоправданными сложностями	<p>1. В информационной политике (внутренних документах, определяющих информационную политику) общества определен необременительный порядок предоставления по запросам акционеров доступа к информации и документам общества.</p> <p>2. В информационной политике (внутренних документах, определяющих информационную политику) содержатся положения, предусматривающие, что в случае поступления запроса акционера о предоставлении информации о подконтрольных обществу организациях общество предпринимает необходимые усилия для получения такой информации у соответствующих подконтрольных обществу организаций</p>	<p>X соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> частично соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	<p>Критерий 1 соблюдается. Критерий 2 не применим. В отношении критерия 2 Общество приводит следующие объяснения. У Общества отсутствуют подконтрольные обществу организации.</p>
6.3.2	При предоставлении информации обществом акционерам обеспечивается разумный баланс между интересами конкретных	<p>1. В течение отчетного периода общество не отказывало в удовлетворении запросов акционеров о предоставлении информации либо такие отказы были обоснованными.</p> <p>2. В случаях,</p>	<p>X соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> частично соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	<p>Критерий 1 не применим. Критерий 2 соблюдается. В отношении критерия 1 Общество приводит следующие объяснения. В течение отчетного периода в Общество не поступали запросы акционеров о предоставлении информации.</p>



	акционеров и интересами самого общества, заинтересованного в сохранении конфиденциальности важной коммерческой информации, которая может оказать существенно влияние на его конкурентоспособность	определенных информационной политикой общества, акционеры предупреждаются о конфиденциальном характере информации и принимают на себя обязанность по сохранению ее конфиденциальности		
7.1	Действия, которые в значительной степени влияют или могут повлиять на структуру акционерного капитала и финансовое состояние общества и, соответственно, на положение акционеров (существенные корпоративные действия), осуществляются на справедливых условиях, обеспечивающих соблюдение прав и интересов акционеров, а также иных заинтересованных сторон			
7.1.1	Существенными корпоративными действиями признаются реорганизация общества, приобретение 30 и более процентов голосующих акций общества (поглощение), совершение обществом существенных сделок, увеличение или уменьшение уставного капитала общества, осуществление листинга и делистинга акций общества, а также иные действия, которые могут привести к существенно	1. Уставом общества определен перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями. Принятие решений в отношении существенных корпоративных действий уставом общества отнесено к компетенции совета директоров. В тех случаях, когда осуществление данных корпоративных действий прямо отнесено законодательством к компетенции общего собрания акционеров, совет директоров предоставляет акционерам соответствующие рекомендации	X соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	Принцип соблюдается.

	<p>му изменению прав акционеров или нарушению их интересов. Уставом общества определен перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями, и такие действия отнесены к компетенции совета директоров общества</p>			
7.1.2	<p>Совет директоров играет ключевую роль в принятии решений или выработке рекомендаций в отношении существенных корпоративных действий, совет директоров опирается на позицию независимых директоров общества</p>	<p>1. В обществе предусмотрена процедура, в соответствии с которой независимые директора заявляют о своей позиции по существенным корпоративным действиям до их одобрения</p>	<p>X соблюдается  <input type="checkbox"/> частично соблюдается  <input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	<p>Принцип соблюдается.</p>
7.1.3	<p>При совершении существенных корпоративных действий, затрагивающих права и законные интересы акционеров, обеспечиваю</p>	<p>1. Уставом общества с учетом особенностей его деятельности к компетенции совета директоров отнесено одобрение, помимо предусмотренных законодательством, иных сделок, имеющих</p>	<p>X соблюдается  <input type="checkbox"/> частично соблюдается  <input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	<p>Критерий 1 соблюдается.  Критерий 2 не применим.  В отношении критерия 2 Общество приводит следующие объяснения.  В течение отчетного периода в Обществе не совершались существенные корпоративные действия.</p>

	<p>тся равные условия для всех акционеров общества, а при недостаточности предусмотренных законодательством механизмов, направленных на защиту прав акционеров, - дополнительные меры, защищающие права и законные интересы акционеров общества. При этом общество руководствуется не только соблюдением формальных требований законодательства, но и принципами корпоративного управления, изложенным и в <a href="#">Кодексе</a></p>	<p>существенное значение для общества. 2. В течение отчетного периода все существенные корпоративные действия проходили процедуру одобрения до их осуществления</p>		
7.2	<p>Общество обеспечивает такой порядок совершения существенных корпоративных действий, который позволяет акционерам своевременно получать полную информацию о таких действиях, обеспечивает им возможность влиять на совершение таких действий и гарантирует соблюдение и адекватный уровень защиты их прав при совершении таких действий</p>			
7.2.1	<p>Информация о совершении существенных корпоративных действий раскрывается с объяснением причин, условий и последствий совершения таких действий</p>	<p>1. В случае, если обществом в течение отчетного периода совершались существенные корпоративные действия, общество своевременно и детально раскрывало информацию о таких действиях, в том числе о причинах, условиях совершения действий и</p>	<p>X соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	<p>Критерий 1 не применим. В отношении критерия 1 Общество приводит следующие объяснения. В течение отчетного периода в Обществе не совершались существенные корпоративные действия.</p>

		последствиях таких действий для акционеров		
7.2.2	Правила и процедуры, связанные с осуществлением обществом существенных корпоративных действий, закреплены во внутренних документах общества	<p>1. Во внутренних документах общества определены случаи и порядок привлечения оценщика для определения стоимости имущества, отчуждаемого или приобретаемого по крупной сделке или сделке с заинтересованностью.</p> <p>2. Внутренние документы общества предусматривают процедуру привлечения оценщика для оценки стоимости приобретения и выкупа акций общества.</p> <p>3. При отсутствии формальной заинтересованности члена совета директоров, единоличного исполнительного органа, члена коллегиального исполнительного органа общества или лица, являющегося контролирующим лицом общества, либо лица, имеющего право давать обществу обязательные для него указания, в сделках общества, но при наличии конфликта интересов или иной их фактической заинтересованности, внутренними документами общества предусмотрено, что такие лица не принимают</p>	<input type="checkbox"/> соблюдается X частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	<p>Критерий 1 не соблюдается.  Критерий 2 не соблюдается.  Критерий 3 соблюдается.</p> <p>В отношении критериев 1-2 Общество приводит следующие объяснения.  Внутренние документы Общества не предусматривают процедуру привлечения независимого оценщика для определения стоимости имущества, отчуждаемого или приобретаемого по крупной сделке или сделке с заинтересованностью, а также для оценки стоимости приобретения и выкупа акций Общества.</p> <p>Привлечение независимого оценщика производится в соответствии с требованиями законодательства, а именно со статьей 77 ФЗ «Об акционерных обществах», а также пп. 48 п. 15.1. ст. 15 Устава Общества.</p> <p>Внесение соответствующих изменений во внутренние документы Общества планируется в срок до 2024 года.</p>

		участия в голосовании по вопросу одобрения такой сделки		
--	--	--	--	--



**ООО «СТРОЙАУДИТ - ЭКСПРЕСС»**

Член саморегулируемой организации аудиторов  
Ассоциация «Содружество», ОГРН 12006074428  
Адрес: 443079, Россия, Самарская область, г. Самара, пр. К. Маркса, 175, оф.5  
тел. факс: (846) 264-76-24. [www.audit-samara.ru](http://www.audit-samara.ru), e-mail: [epa-samara@yandex.ru](mailto:epa-samara@yandex.ru)

## **Публичное акционерное общество «Мордовская энергосбытовая компания»**

**Аудиторское заключение независимого аудитора**

**Проверяемый период:  
2022 год**

Самара  
2023

## **АУДИТОРСКОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ НЕЗАВИСИМОГО АУДИТОРА**

Лицам, отвечающим за корпоративное управление Публичного акционерного общества  
«Мордовская энергосбытовая компания»

### **Мнение**

Мы провели аудит прилагаемой годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности Публичного акционерного общества «Мордовская энергосбытовая компания» (ОГРН 1051326000967) (включая краткий обзор основных положений учетной политики), состоящей из:

- бухгалтерского баланса на 31 декабря 2022 года;
- отчета о финансовых результатах за 2022 год;
- отчета об изменениях капитала за 2022 год;
- отчета о движении денежных средств за 2022 год;
- пояснений к бухгалтерскому балансу и отчету о финансовых результатах за 2022 год.

По нашему мнению, прилагаемая годовая бухгалтерская (финансовая) отчетность отражает достоверно во всех существенных отношениях финансовое положение Публичного акционерного общества «Мордовская энергосбытовая компания» по состоянию на 31 декабря 2022 года, финансовые результаты его деятельности и движение денежных средств за 2022 год в соответствии с правилами составления бухгалтерской (финансовой) отчетности, установленными в Российской Федерации.

### **Основание для выражения мнения**

Мы провели аудит в соответствии с Международными стандартами аудита (МСА). Наша ответственность в соответствии с этими стандартами раскрыта в разделе «Ответственность аудитора за аудит годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности» нашего заключения. Мы являемся независимыми по отношению к аудируемому лицу в соответствии с Правилами независимости аудиторов и аудиторских организаций и Кодексом профессиональной этики аудиторов, принятыми в порядке, установленном Федеральным законом от 30.12.2008 № 307-ФЗ "Об аудиторской деятельности", соответствующими Международному кодексу этики профессиональных бухгалтеров (включая международные стандарты независимости), разработанному Советом по международным стандартам этики для профессиональных бухгалтеров, и нами выполнены прочие надлежащие обязанности в соответствии с данными требованиями. Мы полагаем, что полученные нами аудиторские доказательства являются достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения.

### **Ключевые вопросы аудита**

Ключевые вопросы аудита - это вопросы, которые, согласно профессиональному суждению аудитора, являлись наиболее значимыми для аудита финансовой отчетности за текущий период.

Мы определили, что отсутствуют ключевые вопросы аудита, о которых необходимо сообщить в нашем заключении.

## **Прочая информация**

Руководство несет ответственность за прочую информацию. Прочая информация включает информацию, содержащуюся в Годовом отчете. Годовой отчет, предположительно, будет нам предоставлен после даты настоящего аудиторского заключения.

Наше мнение о бухгалтерской (финансовой) отчетности не распространяется на прочую информацию, и мы не будем предоставлять вывод, выражающий уверенность в какой-либо форме в отношении данной информации.

В связи с проведением нами аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности наша обязанность заключается в ознакомлении с указанной выше прочей информацией, когда она будет нам предоставлена, и рассмотрении вопроса о том, имеются ли существенные несоответствия между прочей информацией и бухгалтерской (финансовой) отчетностью или нашими знаниями, полученными в ходе аудита, и не содержит ли прочая информация иных возможных существенных искажений.

### **Ответственность руководства аудируемого лица и лиц, отвечающих за корпоративное управление, за годовую бухгалтерскую (финансовую) отчетность**

Руководство несет ответственность за подготовку и достоверное представление указанной годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности в соответствии с правилами составления бухгалтерской (финансовой) отчетности, установленными в Российской Федерации, и за систему внутреннего контроля, которую руководство считает необходимой для подготовки годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности, не содержащей существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок.

При подготовке годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности руководство несет ответственность за оценку способности аудируемого лица продолжать непрерывно свою деятельность, за раскрытие в соответствующих случаях сведений, относящихся к непрерывности деятельности, и за составление отчетности на основе допущения о непрерывности деятельности, за исключением случаев, когда руководство намеревается ликвидировать аудируемое лицо, прекратить его деятельность или когда у него отсутствует какая-либо иная реальная альтернатива, кроме ликвидации или прекращения деятельности.

Лица, отвечающие за корпоративное управление, несут ответственность за надзор за подготовкой годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности аудируемого лица.

### **Ответственность аудитора за аудит годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности**

Наша цель состоит в получении разумной уверенности в том, что годовая бухгалтерская (финансовая) отчетность не содержит существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок, и в составлении аудиторского заключения, содержащего наше мнение. Разумная уверенность представляет собой высокую степень уверенности, но не является гарантией того, что аудит, проведенный в соответствии с МСА, всегда выявляет существенные искажения при их наличии. Искажения могут быть результатом недобросовестных действий или ошибок и считаются существенными, если можно обоснованно предположить, что в отдельности или в совокупности они могут повлиять на экономические решения пользователей, принимаемые на основе этой годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности.



В рамках аудита, проводимого в соответствии с МСА, мы применяем профессиональное суждение и сохраняем профессиональный скептицизм на протяжении всего аудита. Кроме того, мы:

- а) выявляем и оцениваем риски существенного искажения годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности вследствие недобросовестных действий или ошибок; разрабатываем и проводим аудиторские процедуры в ответ на эти риски; получаем аудиторские доказательства, являющиеся достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения. Риск необнаружения существенного искажения в результате недобросовестных действий выше, чем риск необнаружения существенного искажения в результате ошибки, так как недобросовестные действия могут включать сговор, подлог, умышленный пропуск, искаженное представление информации или действия в обход системы внутреннего контроля;
- б) получаем понимание системы внутреннего контроля, имеющей значение для аудита, с целью разработки аудиторских процедур, соответствующих обстоятельствам, но не с целью выражения мнения об эффективности системы внутреннего контроля аудируемого лица;
- в) оцениваем надлежащий характер применяемой учетной политики, обоснованность бухгалтерских оценок и соответствующего раскрытия информации, подготовленного руководством аудируемого лица;
- г) делаем вывод о правомерности применения руководством аудируемого лица допущения о непрерывности деятельности, а на основании полученных аудиторских доказательств – вывод о том, имеется ли существенная неопределенность в связи с событиями или условиями, в результате которых могут возникнуть значительные сомнения в способности аудируемого лица продолжать непрерывно свою деятельность. Если мы приходим к выводу о наличии существенной неопределенности, мы должны привлечь внимание в нашем аудиторском заключении к соответствующему раскрытию информации в годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности или, если такое раскрытие информации является ненадлежащим, модифицировать наше мнение. Наши выводы основаны на аудиторских доказательствах, полученных до даты нашего аудиторского заключения. Однако будущие события или условия могут привести к тому, что аудируемое лицо утратит способность продолжать непрерывно свою деятельность;
- д) проводим оценку представления годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности в целом, ее структуры и содержания, включая раскрытие информации, а также того, представляет ли годовая бухгалтерская (финансовая) отчетность лежащие в ее основе операции и события так, чтобы было обеспечено их достоверное представление.

Мы осуществляем информационное взаимодействие с лицами, отвечающими за корпоративное управление аудируемого лица, доводя до их сведения, помимо прочего, информацию о запланированном объеме и сроках аудита, а также о существенных замечаниях по результатам аудита, в том числе о значительных недостатках системы внутреннего контроля, которые мы выявляем в процессе аудита.

Мы также предоставляем лицам, отвечающим за корпоративное управление, заявление, в котором указывается, что мы соблюдали все соответствующие этические требования в отношении независимости и информировали этих лиц обо всех взаимоотношениях и прочих вопросах, которые можно обоснованно считать оказывающими влияние на независимость аудитора, а в необходимых случаях - о соответствующих мерах предосторожности.

Из тех вопросов, которые мы довели до сведения лиц, отвечающих за корпоративное управление, мы определяем вопросы, которые были наиболее значимыми для аудита

бухгалтерской (финансовой) отчетности за текущий период и, следовательно, являются ключевыми вопросами аудита. Мы описываем эти вопросы в нашем аудиторском заключении, кроме случаев, когда публичное раскрытие информации об этих вопросах запрещено законом или нормативным актом или когда в крайне редких случаях мы приходим к выводу о том, что информация о каком-либо вопросе не должна быть сообщена в нашем заключении, так как можно обоснованно предположить, что отрицательные последствия сообщения такой информации превысят общественно значимую пользу от ее сообщения.

Н.В.Медведева

действующая от имени ООО "Стройаудит-экспресс на основании доверенности №01 от 10.01.2022,

руководитель аудита, по результатам которого

составлено аудиторское заключение (ОРНЗ 21906012666)



Аудиторская организация

ООО «Стройаудит-экспресс»,

443079, г.Самара, проспект Карла Маркса, д.175, оф.5,

ОГРН 1026303510683

Член СРО аудиторов Ассоциация «Содружество»

ОРНЗ 12006074428

«20» марта 2023 года

## Бухгалтерский баланс

на 31 декабря 2022 г.

Организация ПАО "Мордовская энергосбытовая компания"

Идентификационный номер налогоплательщика

Вид экономической деятельности

Торговля электроэнергией

Организационно-правовая форма / форма собственности

Публичные акционерные общества / Частная собственность

Единица измерения: в тыс. рублей

Местонахождение (адрес)

430001, Мордовия Респ, Саранск г, Большевикская ул, д. № 117а

Бухгалтерская отчетность подлежит обязательному аудиту  ДА  НЕТ

Наименование аудиторской организации/фамилия, имя, отчество (при наличии) индивидуального аудитора

ООО "Стройаудит-экспресс"

Идентификационный номер налогоплательщика аудиторской организации/индивидуального аудитора

ИНН **6367655436**

Основной государственный регистрационный номер аудиторской организации/индивидуального аудитора

ОГРН/  
ОГРНИП **1026303510683**

Коды		
0710001		
31	12	2022
71748127		
13:26192645		
35.14		
12247	16	
384		

Форма по ОКУД

Дата (число, месяц, год)

по ОКПО

ИНН

по  
ОКВЭД 2

по ОКОПФ / ОКФС

по ОКЕИ

Пояснения	Наименование показателя	Код	На 31 декабря 2022 г.	На 31 декабря 2021 г.	На 31 декабря 2020 г.
	<b>АКТИВ</b>				
	<b>I. ВНЕОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ</b>				
	Нематериальные активы	1110	-	-	-
	Результаты исследований и разработок	1120	-	-	-
	Нематериальные поисковые активы	1130	-	-	-
	Материальные поисковые активы	1140	-	-	-
5.1	Основные средства	1150	467 959	457 467	376 910
	Доходные вложения в материальные ценности	1160	-	-	-
	Финансовые вложения	1170	-	-	-
5.2	Отложенные налоговые активы	1180	15 075	13 378	10 741
5.3	Прочие внеоборотные активы	1190	106 582	106 397	135 106
	Итого по разделу I	1100	589 616	577 242	522 757
	<b>II. ОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ</b>				
5.4	Запасы	1210	2 318	1 305	1 632
5.5	Налог на добавленную стоимость по приобретенным ценностям	1220	-	17	12
5.6	Дебиторская задолженность	1230	809 833	771 861	815 764
5.7	Финансовые вложения (за исключением денежных эквивалентов)	1240	698	395	248
5.8	Денежные средства и денежные эквиваленты	1250	57 624	60 609	47 122
5.9	Прочие оборотные активы	1260	573	1 049	1 769
	Итого по разделу II	1200	871 046	835 236	866 547
	<b>БАЛАНС</b>	1600	1 460 662	1 412 478	1 389 304

Пояснения	Наименование показателя	Код	На 31 декабря 2022 г.	На 31 декабря 2021 г.	На 31 декабря 2020 г.
	<b>ПАССИВ</b>				
	<b>III. КАПИТАЛ И РЕЗЕРВЫ</b>				
5.10	Уставный капитал (складочный капитал, уставный фонд, вклады товарищей)	1310	18 293	18 293	18 293
	Собственные акции, выкупленные у акционеров	1320	-	-	-
5.11	Переоценка внеоборотных активов	1340	35 219	35 219	35 219
	Добавочный капитал (без переоценки)	1350	-	-	-
5.12	Резервный капитал	1360	915	915	915
5.13	Нераспределенная прибыль (непокрытый убыток)	1370	282 788	186 570	126 717
	Итого по разделу III	1300	337 215	240 997	181 144
	<b>IV. ДОЛГОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА</b>				
	Заемные средства	1410	-	-	-
5.14	Отложенные налоговые обязательства	1420	33 293	30 142	23 174
	Оценочные обязательства	1430	-	-	-
5.15	Прочие обязательства	1450	2 914	6 961	-
	Итого по разделу IV	1400	36 207	37 103	23 174
	<b>V. КРАТКОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА</b>				
5.16	Заемные средства	1510	329 819	466 214	425 937
5.17	Кредиторская задолженность	1520	707 176	630 234	725 964
	Доходы будущих периодов	1530	-	-	-
5.18	Оценочные обязательства	1540	49 142	35 930	32 464
5.19	Прочие обязательства	1550	1 103	2 000	621
	Итого по разделу V	1500	1 087 240	1 134 378	1 184 986
	<b>БАЛАНС</b>	1700	1 460 662	1 412 478	1 389 304

Руководитель

  
 (подпись)


Главный бухгалтер

  
 (подпись)

 Табачникова Галина  
 Владимировна  
 (расшифровка подписи)

28 февраля 2023 г.

**Отчет о финансовых результатах  
за Январь - Декабрь 2022 г.**

Организация	<u>ПАО "Мордовская энергосбытовая компания"</u>	по ОКПО	Коды		
Идентификационный номер налогоплательщика		ИНН	0710002		
Вид экономической деятельности	<u>Торговля электроэнергией</u>	по ОКВЭД 2	31	12	2022
Организационно-правовая форма / форма собственности		по ОКПОФ / ОКФС	71748127		
Публичные акционерные общества	<u>/ Частная собственность</u>	по ОКЕИ	1326192645		
Единица измерения:	в тыс. рублей		35.14		
			12247	16	
			384		

Пояснения	Наименование показателя	Код	За Январь - Декабрь 2022 г.	За Январь - Декабрь 2021 г.
6.1	Выручка	2110	6 769 835	6 949 022
6.2	Себестоимость продаж	2120	(3 444 137)	(3 660 818)
	Валовая прибыль (убыток)	2100	3 325 698	3 288 204
6.2	Коммерческие расходы	2210	(3 051 608)	(2 999 438)
	Управленческие расходы	2220	-	-
	Прибыль (убыток) от продаж	2200	274 090	288 766
	Доходы от участия в других организациях	2310	-	-
6.1	Проценты к получению	2320	2 567	1 239
6.2	Проценты к уплате	2330	(63 592)	(41 177)
6.1	Прочие доходы	2340	148 892	188 955
6.2	Прочие расходы	2350	(229 283)	(249 990)
	Прибыль (убыток) до налогообложения	2300	132 674	187 793
6.3	Налог на прибыль	2410	(35 877)	(45 777)
	в том числе:			
6.3	текущий налог на прибыль	2411	(34 423)	(41 524)
6.3	отложенный налог на прибыль	2412	(1 454)	(4 253)
6.2	Прочее	2460	(579)	-
	Чистая прибыль (убыток)	2400	96 218	142 016

Пояснения	Наименование показателя	Код	За Январь - Декабрь 2022 г.	За Январь - Декабрь 2021 г.
	Результат от переоценки внеоборотных активов, не включаемый в чистую прибыль (убыток) периода	2510	-	-
	Результат от прочих операций, не включаемый в чистую прибыль (убыток) периода	2520	-	(1 125)
	в том числе: корректировка в связи с изменением учетной политики (переход на ФСБУ 6/2020,25/2018)		-	(1 125)
	Налог на прибыль от операций, результат которых не включается в чистую прибыль (убыток) периода	2530	-	-
	Совокупный финансовый результат периода	2500	96 218	140 891
	Справочно Базовая прибыль (убыток) на акцию	2900	-	-
	Разводненная прибыль (убыток) на акцию	2910	-	-

Руководитель

(подпись)



Пялькин Виталий  
Александрович  
(расшифровка подписи)

Главный бухгалтер

(подпись)

Табачникова Галина  
Владимировна

(расшифровка подписи)

28 февраля 2023 г.

## Отчет об изменениях капитала

за Январь - Декабрь 2022 г.

Организация ПАО "Мордовская энергосбытовая компания"

Идентификационный номер налогоплательщика

Вид экономической деятельности

Торговля электроэнергией

Организационно-правовая форма / форма собственности

Публичные акционерные общества

/ Частная собственность

Единица измерения: в тыс. рублей

Форма по ОКУД

Дата (число, месяц, год)

по ОКПО

ИНН

по ОКВЭД 2

по ОКОПФ / ОКФС

по ОКЕИ

Коды		
0710004		
31	12	2022
71748127		
1326192645		
35.14		
12247	16	
384		

### 1. Движение капитала

Наименование показателя	Код	Уставный капитал	Собственные акции, выкупленные у акционеров	Добавочный капитал	Резервный капитал	Нераспределенная прибыль (непокрытый убыток)	Итого
Величина капитала на 31 декабря 2020 г.	3100	18 293	-	35 219	915	126 717	181 144
За 2021 г.							
Увеличение капитала - всего:	3210	-	-	-	-	142 016	142 016
в том числе:							
чистая прибыль	3211	X	X	X	X	142 016	142 016
переоценка имущества	3212	X	X	-	X	-	-
доходы, относящиеся непосредственно на увеличение капитала	3213	X	X	-	X	-	-
дополнительный выпуск акций	3214	-	-	-	X	X	-
увеличение номинальной стоимости	3215	-	-	-	X	-	X
реорганизация юридического лица	3216	-	-	-	-	-	-
Уменьшение капитала - всего:	3220	-	-	-	-	(82 163)	(82 163)
в том числе:							
убыток	3221	X	X	X	X	-	-
переоценка имущества	3222	X	X	-	X	-	-
расходы, относящиеся непосредственно на уменьшение капитала	3223	X	X	-	X	-	-
уменьшение номинальной стоимости	3224	-	-	-	X	-	-
уменьшение количества акций	3225	-	-	-	X	-	-
реорганизация юридического лица	3226	-	-	-	-	-	-
дивиденды	3227	X	X	X	X	(81 038)	(81 038)
корректировка в связи с изменением учетной политики ( переход на ФСБУ 6/2020,25/2018)	3228	-	-	-	-	(1 125)	(1 125)

Наименование показателя	Код	Уставный капитал	Собственные акции, выкупленные у акционеров	Добавочный капитал	Резервный капитал	Нераспределенная прибыль (непокрытый убыток)	Итого
Изменение добавочного капитала	3230	X	X	-	-	-	X
Изменение резервного капитала	3240	X	X	X	-	-	X
Величина капитала на 31 декабря 2021 г.	3200	18 293	-	35 219	915	186 570	240 997
<u>За 2022 г.</u>							
Увеличение капитала - всего:	3310	-	-	-	-	96 218	96 218
в том числе:							
чистая прибыль	3311	X	X	X	X	96 218	96 218
переоценка имущества	3312	X	X	-	X	-	-
доходы, относящиеся непосредственно на увеличение капитала	3313	X	X	-	X	-	-
дополнительный выпуск акций	3314	-	-	-	X	X	-
увеличение номинальной стоимости акций	3315	-	-	-	X	-	X
реорганизация юридического лица	3316	-	-	-	-	-	-
Уменьшение капитала - всего:	3320	-	-	-	-	-	-
в том числе:							
убыток	3321	X	X	X	X	-	-
переоценка имущества	3322	X	X	-	X	-	-
расходы, относящиеся непосредственно на уменьшение капитала	3323	X	X	-	X	-	-
уменьшение номинальной стоимости акций	3324	-	-	-	X	-	-
уменьшение количества акций	3325	-	-	-	X	-	-
реорганизация юридического лица	3326	-	-	-	-	-	-
дивиденды	3327	X	X	X	X	-	-
Изменение добавочного капитала	3330	X	X	-	-	-	X
Изменение резервного капитала	3340	X	X	X	-	-	X
Величина капитала на 31 декабря 2022 г.	3300	18 293	-	35 219	915	282 788	337 215



## 2. Корректировки в связи с изменением учетной политики и исправлением ошибок

Наименование показателя	Код	На 31 декабря 2020 г.	Изменения капитала за 2021 г.		На 31 декабря 2021 г.
			за счет чистой прибыли (убытка)	за счет иных факторов	
<b>Капитал - всего</b>					
до корректировок	3400	181 144	142 016	(81 038)	242 122
корректировка в связи с:					
изменением учетной политики	3410	-	(1 125)	-	(1 125)
исправлением ошибок	3420	-	-	-	-
после корректировок	3500	181 144	140 891	(81 038)	240 997
в том числе:					
нераспределенная прибыль (непокрытый убыток):					
до корректировок	3401	126 717	142 016	(81 038)	187 695
корректировка в связи с:					
изменением учетной политики	3411	-	(1 125)	-	(1 125)
исправлением ошибок	3421	-	-	-	-
после корректировок	3501	126 717	140 891	(81 038)	186 570
по другим статьям капитала					
до корректировок	3402	-	-	-	-
корректировка в связи с:					
изменением учетной политики	3412	-	-	-	-
исправлением ошибок	3422	-	-	-	-
после корректировок	3502	-	-	-	-

**3. Чистые активы**

Наименование показателя	Код	На 31 декабря 2022 г.	На 31 декабря 2021 г.	На 31 декабря 2020 г.
Чистые активы	3600	337 215	240 997	181 144

Руководитель

  
(подпись)



**Лялькин Виталий  
Александрович**  
(расшифровка подписи)

Главный бухгалтер

  
(подпись)

**Табачникова Галина  
Владимировна**  
(расшифровка подписи)

28 февраля 2023 г.

**Отчет о движении денежных средств  
за Январь - Декабрь 2022 г.**

Организация ПАО "Мордовская энергосбытовая компания"  
Идентификационный номер налогоплательщика \_\_\_\_\_  
Вид экономической деятельности Торговля электроэнергией  
Организационно-правовая форма / форма собственности  
Публичные акционерные общества / Частная собственность  
Единица измерения: в тыс. рублей

Форма по ОКУД \_\_\_\_\_  
Дата (число, месяц, год) \_\_\_\_\_  
по ОКПО \_\_\_\_\_  
ИНН \_\_\_\_\_  
по ОКВЭД 2 \_\_\_\_\_  
по ОКОПФ / ОКФС \_\_\_\_\_  
по ОКЕИ \_\_\_\_\_

Коды		
0710005		
31	12	2022
71748127		
1326192645		
35.14		
12247	16	
384		

Наименование показателя	Код	За Январь - Декабрь 2022 г.	За Январь - Декабрь 2021 г.
<b>Денежные потоки от текущих операций</b>			
Поступления - всего	4110	6 960 191	7 091 886
в том числе:			
от продажи продукции, товаров, работ и услуг	4111	6 847 308	7 023 386
арендных платежей, лицензионных платежей, роялти, комиссионных и иных аналогичных платежей	4112	533	606
от перепродажи финансовых вложений	4113	-	-
прочие поступления	4119	112 350	67 894
Платежи - всего	4120	(6 748 963)	(6 906 981)
в том числе:			
поставщикам (подрядчикам) за сырье, материалы, работы, услуги	4121	(5 914 577)	(6 241 233)
в связи с оплатой труда работников	4122	(363 836)	(316 019)
процентов по долговым обязательствам	4123	(61 675)	(40 903)
налога на прибыль организаций	4124	(17 107)	(63 962)
прочие платежи	4129	(391 768)	(244 864)
Сальдо денежных потоков от текущих операций	4100	211 228	184 905
<b>Денежные потоки от инвестиционных операций</b>			
Поступления - всего	4210	947	27 672
в том числе:			
от продажи внеоборотных активов (кроме финансовых вложений)	4211	683	1 202
от продажи акций других организаций (долей участия)	4212	-	-
от возврата предоставленных займов, от продажи долговых ценных бумаг (прав требования денежных средств к другим лицам)	4213	264	26 470
дивидендов, процентов по долговым финансовым вложениям и аналогичных поступлений от долевого участия в других организациях	4214	-	-
прочие поступления	4219	-	-
Платежи - всего	4220	(78 492)	(94 195)
в том числе:			
в связи с приобретением, созданием, модернизацией, реконструкцией и подготовкой к использованию внеоборотных активов	4221	(78 492)	(68 195)
в связи с приобретением акций других организаций (долей участия)	4222	-	-
в связи с приобретением долговых ценных бумаг (прав требования денежных средств к другим лицам), предоставление займов другим лицам	4223	-	(26 000)
процентов по долговым обязательствам, включаемым в стоимость инвестиционного актива	4224	-	-
прочие платежи	4229	-	-
Сальдо денежных потоков от инвестиционных операций	4200	(77 545)	(66 523)

Наименование показателя	Код	За Январь - Декабрь 2022 г.	За Январь - Декабрь 2021 г.
<b>Денежные потоки от финансовых операций</b>			
Поступления - всего	4310	2 141 277	1 986 657
в том числе:			
получение кредитов и займов	4311	2 141 000	1 985 000
денежных вкладов собственников (участников)	4312	-	-
от выпуска акций, увеличения долей участия	4313	-	-
от выпуска облигаций, векселей и других долговых ценных бумаг и др.	4314	-	-
прочие поступления	4319	277	1 657
Платежи - всего	4320	(2 277 945)	(2 091 552)
в том числе:			
собственникам (участникам) в связи с выкупом у них акций (долей участия) организации или их выходом из состава участников	4321	-	-
на уплату дивидендов и иных платежей по распределению прибыли в пользу собственников (участников)	4322	(945)	(79 824)
в связи с погашением (выкупом) векселей и других долговых ценных бумаг, возврат кредитов и займов	4323	(2 277 000)	(1 945 000)
прочие платежи	4329	-	(66 728)
Сальдо денежных потоков от финансовых операций	4300	(136 668)	(104 895)
Сальдо денежных потоков за отчетный период	4400	(2 985)	13 487
Остаток денежных средств и денежных эквивалентов на начало отчетного периода	4450	60 609	47 122
Остаток денежных средств и денежных эквивалентов на конец отчетного периода	4500	57 624	60 609
Величина влияния изменений курса иностранной валюты по отношению к рублю	4490	-	-

Руководитель


  
(подпись)


Главный бухгалтер


  
(подпись)
Табачникова Галина Владимировна  
(расшифровка подписи)

28 февраля 2023 г.

## Расчет стоимости чистых активов

ПАО "Мордовская энергосбытовая компания"

(наименование организации)

Наименование показателя	Код строки бухгалтерского баланса	На 31 декабря 2022 г.	На 31 декабря 2021 г.	На 31 декабря 2020 г.
<b>Активы</b>				
Нематериальные активы	1110	-	-	-
Результаты исследований и разработок	1120	-	-	-
Нематериальные поисковые активы	1130	-	-	-
Материальные поисковые активы	1140	-	-	-
Основные средства	1150	467 959	457 467	376 910
Доходные вложения в материальные ценности	1160	-	-	-
Финансовые вложения долгосрочные	1170	-	-	-
Отложенные налоговые активы	1180	15 075	13 378	10 741
Прочие внеоборотные активы	1190	106 582	106 397	135 106
Запасы	1210	2 318	1 305	1 632
Налог на добавленную стоимость по приобретенным ценностям	1220	-	17	12
Дебиторская задолженность*	1230	809 833	771 861	815 764
Финансовые вложения краткосрочные	1240	698	395	248
Денежные средства и денежные эквиваленты	1250	57 624	60 609	47 122
Прочие оборотные активы	1260	573	1 049	1 769
<b>ИТОГО активы</b>	-	<b>1 460 662</b>	<b>1 412 478</b>	<b>1 389 304</b>
<b>Пассивы</b>				
Заемные средства долгосрочные	1410	-	-	-
Отложенные налоговые обязательства	1420	33 293	30 142	23 174
Оценочные обязательства долгосрочные	1430	-	-	-
Прочие обязательства долгосрочные	1450	2 914	6 961	-
Заемные средства краткосрочные	1510	329 819	466 214	425 937
Кредиторская задолженность	1520	707 176	630 234	725 964
Оценочные обязательства краткосрочные	1540	49 142	35 930	32 464
Прочие обязательства краткосрочные	1550	1 103	2 000	621
<b>ИТОГО пассивы</b>	-	<b>1 123 447</b>	<b>1 171 481</b>	<b>1 208 160</b>
<b>Стоимость чистых активов</b>	-	<b>337 215</b>	<b>240 997</b>	<b>181 144</b>

\* - За исключением задолженности участников (учредителей) по взносам в уставный капитал.

**Публичное акционерное общество  
«Мордовская энергосбытовая  
компания»**

**Финансовая отчетность,  
подготовленная в соответствии  
с международными стандартами  
финансовой отчетности (МСФО)  
за год, закончившийся 31 декабря 2022 года**

## **СОДЕРЖАНИЕ**

### **АУДИТОСКОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ**

#### **Финансовая отчетность**

Отдельный Отчет о финансовом положении .....	8
Отдельный Отчет о прибыли и убытке и прочем совокупном доходе .....	9
Отдельный Отчет о движении денежных средств .....	10
Отдельный Отчет об изменении в капитале и прочем совокупном доходе.....	11

#### **Примечания к отдельной финансовой отчетности**

Примечание 1. Общие сведения об Обществе .....	12
Примечание 2. Общие аспекты подготовки финансовой отчетности .....	13
Примечание 3. Краткое описание основных положений учетной политики по МСФО....	14
Примечание 4. Основные средства.....	22
Примечание 5. Инвестиционная недвижимость.....	22
Примечание 6. Денежные средства и их эквиваленты.....	23
Примечание 7. Дебиторская задолженность и авансы выданные.....	23
Примечание 8. Резерв под обесценение дебиторской задолженности.....	23
Примечание 9. Акционерный капитал.....	23
Примечание 10. Налог на прибыль.....	23
Примечание 11. Признанные отложенные налоговые активы и обязательства.....	24
Примечание 12. Кредиторская задолженность и начисления .....	24
Примечание 13. Выручка .....	24
Примечание 14. Финансовые доходы .....	24
Примечание 15. Операционные расходы.....	25
Примечание 16. Общие и административные расходы .....	25
Примечание 17. Финансовые расходы.....	25
Примечание 18. События после отчетной даты.....	25
Примечание 19. Информация по сегментам.....	25
Примечание 20. Информация о связанных сторонах.....	26
Примечание 21. Управление рисками.....	28



**ООО «СТРОЙАУДИТ - ЭКСПРЕСС»**

Член саморегулируемой организации аудиторов  
Ассоциация «Содружество», ОРНЗ 12006074428  
Адрес: 443079, Россия, Самарская область, г. Самара, пр. К. Маркса, 175, оф.5  
тел. факс: (846) 264-76-24. [www.audit-samara.ru](http://www.audit-samara.ru), e-mail: [epa-samara@yandex.ru](mailto:epa-samara@yandex.ru)

**Публичное акционерное общество «Мордовская  
энергосбытовая компания»**

Аудиторское заключение независимого аудитора

Проверяемый период:  
2022 год

Самара  
2023



## **АУДИТОРСКОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ НЕЗАВИСИМОГО АУДИТОРА**

Лицам, отвечающим за корпоративное управление Публичного акционерного общества «Мордовская энергосбытовая компания»

### **Мнение**

Мы провели аудит прилагаемой годовой финансовой отчетности Публичного акционерного общества «Мордовская энергосбытовая компания» (ОГРН 1051326000967) (включая краткий обзор основных положений учетной политики), состоящей из:

ОТДЕЛЬНОГО ОТЧЕТА О ФИНАНСОВОМ ПОЛОЖЕНИИ за год, закончившийся 31 декабря 2022 года;

ОТДЕЛЬНОГО ОТЧЕТА О ПРИБЫЛИ И УБЫТКЕ И ПРОЧЕМ СОВОКУПНОМ ДОХОДЕ за год, закончившийся 31 декабря 2022 года;

ОТДЕЛЬНОГО ОТЧЕТА О ДВИЖЕНИИ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ за год, закончившийся 31 декабря 2022 года;

ОТДЕЛЬНОГО ОТЧЕТА ОБ ИЗМЕНЕНИИ В КАПИТАЛЕ И ПРОЧЕМ СОВОКУПНОМ ДОХОДЕ за год, закончившийся 31 декабря 2022 года;

Примечаний к годовой финансовой отчетности за год, закончившийся 31 декабря 2022 года.

По нашему мнению, прилагаемая годовая финансовая отчетность отражает достоверно во всех существенных отношениях финансовое положение Публичного акционерного общества «Мордовская энергосбытовая компания» по состоянию на 31 декабря 2022 года, а также его финансовые результаты деятельности и движение денежных средств за 2022 год в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности (МСФО).

### **Основание для выражения мнения**

Мы провели аудит в соответствии с Международными стандартами аудита (МСА). Наша ответственность в соответствии с этими стандартами раскрыта в разделе «Ответственность аудитора за аудит годовой финансовой отчетности» настоящего заключения. Мы являемся независимыми по отношению к аудируемому лицу в соответствии с Правилами независимости аудиторов и аудиторских организаций и Кодексом профессиональной этики аудиторов, принятыми в порядке, установленном Федеральным законом от 30.12.2008 № 307-ФЗ "Об аудиторской деятельности", соответствующими Международному кодексу этики профессиональных бухгалтеров (включая международные стандарты независимости), разработанному Советом по международным стандартам этики для профессиональных бухгалтеров, и нами выполнены прочие надлежащие обязанности в соответствии с данными требованиями. Мы полагаем, что полученные нами аудиторские доказательства являются достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения.

### **Ключевые вопросы аудита**

Ключевые вопросы аудита - это вопросы, которые, согласно профессиональному суждению аудитора, являлись наиболее значимыми для аудита финансовой отчетности за текущий период.

Мы определили, что отсутствуют ключевые вопросы аудита, о которых необходимо сообщить в нашем заключении.

## **Прочая информация**

Руководство несет ответственность за прочую информацию. Прочая информация включает информацию, содержащуюся в Годовом отчете. Годовой отчет, предположительно, будет нам предоставлен после даты настоящего аудиторского заключения.

Наше мнение о годовой финансовой отчетности не распространяется на прочую информацию, и мы не будем предоставлять вывод, выражающий уверенность в какой-либо форме в отношении данной информации.

В связи с проведением нами аудита годовой финансовой отчетности наша обязанность заключается в ознакомлении с указанной выше прочей информацией, когда она будет нам предоставлена, и рассмотрении вопроса о том, имеются ли существенные несоответствия между прочей информацией и годовой финансовой отчетностью или нашими знаниями, полученными в ходе аудита, и не содержит ли прочая информация иных возможных существенных искажений.

## **Ответственность руководства и лиц, отвечающих за корпоративное управление, аудируемого лица за годовую финансовую отчетность**

Руководство несет ответственность за подготовку и достоверное представление данной годовой финансовой отчетности в соответствии с МСФО и за систему внутреннего контроля, которую руководство считает необходимой для подготовки годовой финансовой отчетности, не содержащей существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок.

При подготовке годовой финансовой отчетности руководство несет ответственность за оценку способности аудируемого лица продолжать непрерывно свою деятельность, за раскрытие в соответствующих случаях сведений, относящихся к непрерывности деятельности, и за составление отчетности на основе допущения о непрерывности деятельности, за исключением случаев, когда руководство намеревается ликвидировать аудируемое лицо, прекратить ее деятельность или когда у руководства отсутствует какая-либо иная реальная альтернатива, кроме ликвидации или прекращения деятельности.

Лица, отвечающие за корпоративное управление, несут ответственность за надзор за подготовкой годовой финансовой отчетности аудируемого лица.

## **Ответственность аудитора за аудит годовой финансовой отчетности**

Наша цель состоит в получении разумной уверенности в том, что годовая финансовая отчетность не содержит существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок, и в составлении аудиторского заключения, содержащего наше мнение. Разумная уверенность представляет собой высокую степень уверенности, но не является гарантией того, что аудит, проведенный в соответствии с МСА, всегда выявляет существенные искажения при их наличии. Искажения могут быть результатом недобросовестных действий или ошибок и считаются существенными, если можно обоснованно предположить, что в отдельности или в совокупности они могут повлиять на

экономические решения пользователей, принимаемые на основе этой годовой финансовой отчетности.

В рамках аудита, проводимого в соответствии с МСА, мы применяем профессиональное суждение и сохраняем профессиональный скептицизм на протяжении всего аудита. Кроме того, мы выполняем следующее:

а) выявляем и оцениваем риски существенного искажения годовой финансовой отчетности вследствие недобросовестных действий или ошибок; разрабатываем и проводим аудиторские процедуры в ответ на эти риски; получаем аудиторские доказательства, являющиеся достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения. Риск необнаружения существенного искажения в результате недобросовестных действий выше, чем риск необнаружения существенного искажения в результате ошибки, так как недобросовестные действия могут включать сговор, подлог, умышленный пропуск, искаженное представление информации или действия в обход системы внутреннего контроля;

б) получаем понимание системы внутреннего контроля, имеющей значение для аудита, с целью разработки аудиторских процедур, соответствующих обстоятельствам, но не с целью выражения мнения об эффективности системы внутреннего контроля аудируемого лица;

в) оцениваем надлежащий характер применяемой учетной политики, обоснованность бухгалтерских оценок и соответствующего раскрытия информации, подготовленного руководством аудируемого лица;

г) делаем вывод о правомерности применения руководством аудируемого лица допущения о непрерывности деятельности, а на основании полученных аудиторских доказательств – вывод о том, имеется ли существенная неопределенность в связи с событиями или условиями, в результате которых могут возникнуть значительные сомнения в способности аудируемого лица продолжать непрерывно свою деятельность. Если мы приходим к выводу о наличии существенной неопределенности, мы должны привлечь внимание в нашем аудиторском заключении к соответствующему раскрытию информации в годовой финансовой отчетности или, если такое раскрытие информации является ненадлежащим, модифицировать наше мнение. Наши выводы основаны на аудиторских доказательствах, полученных до даты нашего аудиторского заключения. Однако будущие события или условия могут привести к тому, что аудируемое лицо утратит способность продолжать непрерывно свою деятельность;

д) проводим оценку представления годовой финансовой отчетности в целом, ее структуры и содержания, включая раскрытие информации, а также того, представляет ли годовая финансовая отчетность лежащие в ее основе операции и события так, чтобы было обеспечено их достоверное представление.

Мы осуществляем информационное взаимодействие с лицами, отвечающими за корпоративное управление аудируемого лица, доводя до их сведения, помимо прочего, информацию о запланированном объеме и сроках аудита, а также о существенных замечаниях по результатам аудита, в том числе о значительных недостатках системы внутреннего контроля, которые мы выявляем в процессе аудита.

Мы также предоставляем лицам, отвечающим за корпоративное управление, заявление, в котором указывается, что мы соблюдали все соответствующие этические требования в отношении независимости и информировали этих лиц обо всех взаимоотношениях и прочих вопросах, которые можно обоснованно считать оказывающими влияние на независимость аудитора, а в необходимых случаях - о соответствующих мерах предосторожности.

Из тех вопросов, которые мы довели до сведения лиц, отвечающих за корпоративное управление, мы определяем вопросы, которые были наиболее значимыми для аудита годовой финансовой отчетности за текущий период и, следовательно, являются ключевыми вопросами аудита. Мы описываем эти вопросы в нашем аудиторском заключении, кроме случаев, когда публичное раскрытие информации об этих вопросах запрещено законом или нормативным актом или когда в крайне редких случаях мы приходим к выводу о том, что информация о каком-либо вопросе не должна быть сообщена в нашем заключении, так как можно обоснованно предположить, что отрицательные последствия сообщения такой информации превысят общественно значимую пользу от ее сообщения.

Н.В.Медведева

действующая от имени ООО "Стройаудит-экспресс на основании  
доверенности №01 от 10.01.2022,  
руководитель аудита, по результатам которого  
составлено аудиторское заключение (ОРНЗ 21906012666)



Аудиторская организация  
ООО «Стройаудит-экспресс»,  
443079, г. Самара, \*проспект К. Маркса, д.175, оф.5,  
ОРНЗ 12006074428

«27» апреля 2023 года

Публичное акционерное общество «Мордовская энергосбытовая компания»

**ОТДЕЛЬНЫЙ ОТЧЕТ О ФИНАНСОВОМ ПОЛОЖЕНИИ**

за год, закончившийся 31 декабря 2022 года

тыс.руб.

Показатели	Примечания	31.12.2022	31.12.2021
<b>АКТИВЫ</b>			
<b>Долгосрочные активы</b>		<b>723 651</b>	<b>674 348</b>
Основные средства	4	570 648	560 623
Инвестиционная собственность	5	544	197
Нематериальные активы		3 203	2 853
Долгосрочная дебиторская задолженность.	7	130 725	93 663
Отложенные налоговые активы	11	18 531	17 012
<b>Текущие активы</b>		<b>721 409</b>	<b>734 130</b>
Денежные средства и их эквиваленты	6	57 624	60 609
Краткосрочная дебиторская задолженность	7, 8	661 467	672 216
Товарно-материальные запасы		2 318	1 305
<b>Итого активы</b>		<b>1 445 060</b>	<b>1 408 478</b>

<b>СОБСТВЕННЫЙ КАПИТАЛ И ОБЯЗАТЕЛЬСТВА</b>			
<b>Собственный капитал</b>		<b>317 979</b>	<b>222 824</b>
Уставный капитал	9	18 293	18 293
Резерв переоценки		35 219	35 219
Резервный капитал		915	915
Нераспределенная прибыль		263 552	168 397
<b>Долгосрочные обязательства</b>		<b>36 207</b>	<b>34 563</b>
Долгосрочная кредиторская задолженность	12	2 914	4 421
Отложенные налоговые обязательства	11	33 293	30 142
<b>Текущие обязательства</b>		<b>1 090 874</b>	<b>1 151 092</b>
Кредиты и займы		329 819	466 214
Кредиторская задолженность	12	761 055	684 878
<b>Итого собственный капитал и обязательства</b>		<b>1 445 060</b>	<b>1 408 478</b>

Генеральный директор: Лялькин В.А.  
 Главный бухгалтер: Табачникова Г.В.

20 апреля 2023 г.



**Публичное акционерное общество «Мордовская энергосбытовая компания»  
ОТДЕЛЬНЫЙ ОТЧЕТ О ПРИБЫЛИ И УБЫТКЕ И ПРОЧЕМ СОВОКУПНОМ  
ДОХОДЕ**

за год, закончившийся 31 декабря 2022 года

тыс. руб.

Показатели	Примечания	31.12.2022	31.12.2021
Выручка	13	6 773 695	6 950 114
Операционные расходы	15	-3 448 013	-3 660 818
Общие и административные расходы	16	-3 051 608	-2 999 438
<b>Результат от операционной деятельности</b>		<b>274 074</b>	<b>289 858</b>
Финансовые доходы	14	147 599	189 102
Финансовые расходы	17	-290 463	-309 340
<b>Прибыль / (убыток) до налогообложения</b>		<b>131 210</b>	<b>169 620</b>
Расходы по налогу на прибыль	10	-36 055	-46 992
<b>Прибыль / (убыток) за отчётный год</b>		<b>95 155</b>	<b>122 628</b>
Прочий совокупный расход		-	-
<b>Итого совокупный доход / (убыток) за отчётный год</b>		<b>95 155</b>	<b>122 628</b>
Базовая прибыль на акцию (тыс.руб.)		0,000071	0,000091

Генеральный директор

Лялькин В.А.

Главный бухгалтер

Табачникова Г.В.

20 апреля 2013 г.



Публичное акционерное общество «Мордовская энергосбытовая компания»

ОТДЕЛЬНЫЙ ОТЧЕТ О ДВИЖЕНИИ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ

за год, закончившийся 31 декабря 2022 года

тыс.руб.

Показатели	На конец отчетного периода	На начало отчетного периода
	31.12.2022	31.12.2021
<b>Операционная деятельность</b>		
<b>Прибыль до налогообложения</b>	<b>131 210</b>	<b>169 620</b>
<i>Корректировки для приведения прибыли до налогообложения к чистым денежным потокам по операционной деятельности</i>		
Амортизации основных средств и НМА	-79 641	-279 611
Начисление (восстановление) убытка от списания ОС		-9 231
Прочие операционные доходы	6 960 191	7 091 886
Прочие операционные расходы	-6 670 181	-6 802 116
Прочие операции/статьи		177 390
<b>Денежные потоки по операционной деятельности до изменений в оборотном капитале и уплаченного налога на прибыль</b>	<b>341 579</b>	<b>347 938</b>
Изменение в Запасах	1013	-328
Изменение в Дебиторской задолженности	26 313	-20 553
Изменение в Кредиторской задолженности	-78 895	-37 287
Проценты уплаченные	-61 675	-40 903
Налог на прибыль уплаченный	-17 107	-63 962
<b>Денежные потоки от операционной деятельности</b>	<b>211 228</b>	<b>184 905</b>
<b>Инвестиционная деятельность</b>		
Поступления от продажи основных средств и НМА	683	1 202
Приобретение основных средств	-78 492	-68 195
Предоставленные займы		-26 000
Прочие статьи	264	26 470
<b>Денежные потоки от инвестиционной деятельности</b>	<b>-77 545</b>	<b>-66 523</b>
<b>Финансовая деятельность</b>		
Прочие статьи	-135 723	-25 071
Дивиденды, выплаченные	-945	-79 824
<b>Денежные потоки от финансовой деятельности</b>	<b>-136 668</b>	<b>-104 895</b>
Чистое изменение денежных средств и их эквивалентов	-2 985	13 487
Денежные средства и их эквиваленты на начало периода	60 609	47 122
<b>Денежные средства и их эквиваленты на конец периода</b>	<b>57 624</b>	<b>60 609</b>

Генеральный директор

Лялькин В.А.

Главный бухгалтер

Габачникова Г.В.

20 апреля 2023 г.

Публичное акционерное общество «Мордовская энергосбытовая компания»

ОТДЕЛЬНЫЙ ОТЧЕТ ОБ ИЗМЕНЕНИИ В КАПИТАЛЕ И ПРОЧЕМ СОВОКУПНОМ ДОХОДЕ

за год, закончившийся 31 декабря 2022 года

тыс.руб.

	Уставный капитал	Резерв переоценки	Резервный капитал	Нераспределенная прибыль	Итого
Сальдо на 1 января 2021	18 293	35 219	915	107 635	162 062
Чистая прибыль за период	-	-	-	122 628	122 628
Дивиденды	-	-	-	-81 037	-81 037
Изменения в учетной политике	-	-	-	-1 125	-1 125
Переоценка и реклассификация статей	-	-	-	20 297	20 297
Сальдо на 31 декабря 2021	18 293	35 219	915	168 397	222 824
Чистая прибыль за период	-	-	-	95 155	95 155
Дивиденды	-	-	-	-	-
Изменения в учетной политике	-	-	-	-	-
Сальдо на 31 декабря 2022	18 293	35 219	915	263 552	317 979

Генеральный директор

Лялькин В.А.

Главный бухгалтер

Табачникова Г.В.

20 апреля 2023 г.

